中央挹注資源　打造國際級無人機試驗場域
總統蒞本院民雄航太園區瞭解未來發展願景

總統致詞。（羅偉仁／提供）

總統、院長及出席貴賓合影。（羅偉仁／提供）

【特約記者羅偉仁／報導】嘉義縣翁章梁縣長日前邀請總統莅該縣民雄及太保地區，瞭解本院「民雄航太園區」規劃及嘉義縣政府「太保推動無人機產業落」發展藍圖，院長張忠誠先生亦應邀出席。

總統莅本院「民雄航太園區」後，首先聽取航空所齊所長介紹本院各類航空動計畫」專報，瞭解本院研發無人機的歷程、發展方向及未來航太產業發展願景。

總統致詞表示，近年來，在落實國防自主、發展國防產業的過程中，本院的研發成果也進一步帶動航太產業的興旺。去年新式高教機成功首飛，驗證臺灣在國機國造上，從研發到製造，具備國際級的實力。見證詳單留在本土的產業鏈，創造了新的工作機會，也培育新一代的航太人才。

總統指出，未來本院還有一個很重要的任務，就是繼續加速無人機的研發，因為不論是軍用還是商用，無人機都已經展現出巨大的發展潛力。對於本院將在民雄園區推動「無人機研發測試驗證中心」，總統給予高度肯定，透過中央的資源挹注，國家級的技術實力，再加上嘉義優良的環境，準備打造國際級的無人機試驗場域。

展望未來，總統期許從產業與學術機構合作研發，到測試、驗證，嘉義會成為全國無人機發展上，最完整的一個聚落，吸引相關人才進駐，也讓本院和民間廠商的技術，可以互相整合，激盪出更多創新的機會。

中華民國七十五年七月一日創刊
逸光
第八三一期
半月刊
發行人：顏肇瑩
社址：龍潭郵政90008附13信箱
電話：三五一一六七
出刊者：國家中山科學研究院公共關係室

恭賀院長春節精神講話

新禧

本院精神
一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景
放眼國際　追求卓越
成就世界級國防產業

品質政策
客準率責
顧精效當

保密警語
◎保密工作做得好，大家幸福沒煩惱
◎多一份謹慎小心，多一份安全保障
◎做好保密工作，嚴防敵諜滲透

包容關懷抗天災　國人齊心戰疫情

臺灣近日陸續出現新冠肺炎本土病例，連帶升高社區感染風險，使得疫毒，卻被不友善對待，比確診住進負壓隔離病房幾十天的處境，更讓人心碎痛苦。經歷康復後不被接納回家住，周遭親友不願與其和家人同用餐，更因不受職場歡迎找不到工作，令人慨嘆。其實，包容與關懷，才能戰勝病毒後遺症，我們應友善對待特殊境遇的確診病人或疑似病例，以及有接觸史的家人、店家甚至防疫人員。因為，你我也可能變成其中一員，多些同理心，關懷接納他們，勿讓病毒破壞人性美好價值。

臺灣全民想方設法，貢獻無體防疫作為，可圈可點。不論是加入國家口罩代表隊協助生產，或是擔任國人返國接機的高風險任務，或出動國軍化學兵部隊幫忙消毒，或是「人人洗手、戴口罩」，都是為防疫善盡一己之力。這是人人願意付出關懷且自律自主管理的作為，終能成功消除染疫憂慮。

綜言之，全世界大部分國家因為忽視疫情而受創。也許是因為太久未經大型傳染病，輕忽病毒破壞力，讓SIO和多數國家都因為防疫步調太慢深受其害。我們呼籲，迎頭趕上還來得及，必須以無國界包容精神，共同抗疫；放下政治利益角力，不分國界、跨專業分享彼此經驗與智慧，用人性價值對抗病毒。唯有如此，才能發揮抗病毒的最大效能，讓人類與病毒的戰爭，不僅只有臺灣贏得漂亮，要讓地球村的公民，都不再受到疫情困擾。

（摘轉自青年日報一一〇年一月二十三日第十版社論）

同仁安全　健康與研究發展並重
資通所榮獲勞動部職業安全衛生優良單位五星獎殊榮

【特約記者何昕盈／報導】本院資訊通信研究所積極推動職業安全衛生管理，經勞動部評鑑，榮獲推行職業安全衛生優良單位五星獎，勞動部日前假高雄林皇宮舉辦「一〇九年推行職業安全衛生優良單位五星獎暨第十四屆優良工程金安獎頒獎典禮」，由勞動部許銘春部長及職安署鄒子廉署長公開頒獎表揚，資通所由工安組鍾組長代表接受表揚。

資通所秉持同仁安全、健康與研究發展並重之職業安全衛生管理經營理念，為強化對職業安全衛生的重視及承諾，該所每年於規劃年度企業願景及績效時，除將「年度無重大工安事件發生」列為成效目標之第一要項，另「重視同仁福利及照護同仁健康」、「鼓勵健康休閒、照護同仁身心」、「五安全面落實，資通安全可靠」等，均納入營運目標中。

資通所為積極提升職業安全衛生文化，近年來透過實質獎勵方式，鼓勵全員參與安全衛生、健康促進相關活動，主動發掘、控制、改善及消弭作業環境中不安全因子，更逐年精進勞動部四大健康預防計畫管理作為，以主動、積極的制度來預防職場過勞危害、人因性危害、不法侵害危害及強化職場母性保護，以保障員工身心健康。

資通所在各級長官積極要求及各管理階層的投入下，持續藉由多面向的精進職業安全衛生管理作為，提升全體同仁的工作素養與身心健康，讓安全衛生深植同仁內心，朝職場幸福企業邁進。

資通所工安組鍾組長（右一）代表接受勞動部許銘春部長頒獎表揚。（何昕盈／提供）

總務處員工健康促進活動

【特約記者林育儀／報導】職場是推動健康促進的重要場域，總務處負責本院同仁食、住、行等服務業務，應當更重視自身健康問題。員工健康促進活動即是透過健康觀念與行為之改變，達到預防同仁罹患職業傷害及慢性疾病，進而提升職場工作效能。總務處一〇九年度員工健康促進活動日前假青山院區舉辦，由執行長主持，化學研究所及工安衛生室協辦，並期許活動順遂，促進同仁健康。

活動內容規劃分組參觀展示中心及研發成果影片觀賞，期間由總務處及化學研究所提供環境飲料、水果及餅乾等。最後由工安衛生室安排健康體適能量測及有獎徵答摸彩活動，使同仁增加職場安全新知識，同時兼顧活動趣味性。

總務處定期透過舉辦員工職場健康促進活動，倡導規律運動，於活動中增進同仁彼此互培養同仁健康管理習慣，使每一位同仁都能在安全健康的工作環境發揮所長。

執行長與總務處同仁合影。（林育儀／提供）

系維後管組歡樂迎新年

【特約記者楊森永／報導】耶誕佳節是個祝福與感恩的日子，歲末寒冬之際，系統維護中心後勤管理組為將同仁們緊緊相繫在一起，凝聚單位向心，增進彼此情感，特別舉辦「交換禮物」活動。

活動由該中心林副主任揭開序幕，偕同蕭組長及林副組長變身耶誕造鹿造型進場，妙熱活動氣氛。每位同仁都精心準備禮物，透過手上所抽幸運籤，彼此交換祝福，展現大家的創意與詼諧。新進同仁紛紛開心表示「有家的感覺，真棒！」，同仁們彼此互動溫暖滿盈，也增添幾分驚喜回憶。

該組蕭組長溫馨勉勵同仁「回顧二〇一〇年工作上的辛勞，風風雨雨同仁們都一起挺過，二〇一一年仍應鼓起勇氣，堅定向前。」

系維中心後管組同仁合影。（楊森永／提供）

本院舉辦新任二級主管訓練

【特約記者陳德潔／報導】一〇九年度新任一級主管訓練日前區分三梯次舉行，參訓新任主管計八十餘人，分別由本院幕僚單位進行業務宣導，以及外聘講師主講「招募面談技巧」與「員工問題處理及輔導」。

幕僚單位業務宣導分別由法務室、財務室、工安室、人資處等單位介紹「組織及業務內容、專利申請及代理訴訟、智權運用及管理、契約審查及國外廠商背景查調」、「本院代計畫預算及成本管控重點觀念」、「職安衛法規」、「到動管理、出境管制以及防治、職位說明書、聘雇人員招考作業和重要規範」。

「招募面談技巧」由王部長主講，招募面談，分享招募面談可使用的各式工具，更透過小組討論，提醒面試期間普遍發生的問題，更透過進一步分析，發掘潛在資訊，為單位找到最適合人才。此外，「員工問題處理及輔導」由賴慧萍講師主講，以其自身近二十年主管培訓經驗，分享問題處理及輔導的經驗，並強調在處理員工問題或是輔導時，以建議代替直言，用提問代替批評，強化達成的價值，最後提醒可能的後果。

賴慧萍講師與參訓主管合影。（陳德潔／提供）

中原大學校友會蒞院參訪

【特約記者劉宗宜／報導】中原大學校友會第十二屆第二次會員大會聯誼及參訪，日前假龍園研究園區舉行，由該校洪穎怡研發長及校友會邱家淮理事長率領會員三十餘人前往。

進園區首先被兩旁美麗的楓葉樹道深深吸引，當車隊抵達W四八館時，對於清幽雅致的柳樹與落羽松湖中倒影，以及麋鹿樹枝等造景為之驚艷。

隨後，在志工引導下，參觀本院各項研發成果，對於本院致力國防科技研發五十餘年所累積的豐沛研發能量，留下深刻印象並給予高度肯定。

（四）同仁有疑似病症如發燒、咳嗽、喉嚨痛、肌肉痠痛、腹瀉、噁味覺異常等類流感症狀，應立即就醫並回報單位職護，宜在家休養。

（五）各單位應減少院外人士、廠商、來賓等人員入院洽公或會議，宜採電話或視訊等溝通方式進行，若因任務必須入院，應依規定填寫訪客健康聲明，配合量測體溫及全程配戴口罩，始可入院洽公，單位亦須落實訪客行程紀錄備查。

（六）近期疫情嚴峻，如召開必要性實體會議或訓練，請採梅花座（亦要維持室內一點五公尺），並嚴格要求全程佩戴口罩，出席人員實聯制及量測記錄，並現場提供酒精以清潔手部。

本院重要防疫通告

◎工安衛生室／黃彥豪

近日部立桃園醫院群聚感染案，確診個案活動軌跡包含北及桃園地區，考量本院（北部）地緣關係，並落實防疫作為，養成良好衛生習慣，將防疫警覺及敏銳度深植心中，才可有效「建立個人防線、阻斷傳染鏈」。

一、個人防疫注意事項：

（一）口罩佩戴原則（戴口罩不僅防病毒、保暖還防塵）：

1.出入八大場所，一定戴！

2.不能維持安全社交距離（室內一點五公尺、室外1公尺），一定戴！

3.接觸非特定人士，一定戴！

（二）避免參加大型聚會（聚餐）活動。

（三）注意咳嗽禮節。

（四）勤洗手或使用酒精清潔手部。

（五）勿摸眼口鼻。

（六）減少不必要的外出，避免出入染疫高風險場所（八大場所）。

（七）若身體有任何不適症狀，立即撥打防疫專線一九一二依照指示就醫，並通報單位職護。

（八）本院同仁或眷屬若被政府告知執行居家隔離、居家檢疫或居家自主健康管理，請立即提報所屬單位職護，並配合本院防疫政策。

（九）疫情期間應盡量以住家及工作地點兩點一線往返，將個人足跡單純化，降低遭受新冠病毒傳染之風險。

二、本院防疫規定：

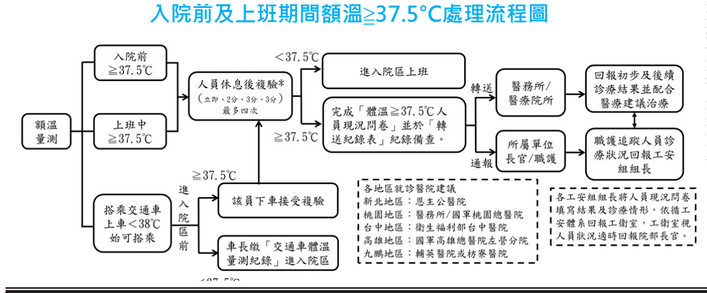
（一）本院體溫管理做法：

1.所有人員出入院區執行體溫量測，搭乘交通車之同仁由車長協助執行。

2.同仁於工作期間每日上下午各量測一次體溫，並進行回報。

3.量測體溫（額溫）超過三十七點五度以上，應立即就醫並回報單位職護，若有體溫異常者，請依本院防疫處理流程執行（如圖）。

（二）同仁務必落實記錄每日活動（含上下班及例假日），以利疫情溯源。

（三）同仁不可隱瞞個人疫情相關資訊，如未遵守本院防疫規定，得依「工作紀律」第五十八條懲處，若造成防疫嚴重破口，將加重懲處。

入院前及上班期間額溫≥37.5°C處理流程圖