

共組國家科技團隊 落實國防自主政策

漢翔公司重要幹部蒞院參訪暨舉行該公司年中工檢會



院長致詞歡迎漢翔公司團隊。
(洪小惠／提供)

【特約記者林玉蘭／報導】漢翔公司馬總經理日前率該公司一級主管蒞本院龍園區W四八館參訪暨舉行年中工作檢討會，在院長、古副院長及產拓長陪同下，展開一系列科技饗宴。此外，漢翔公司胡董事長於次日至本院龍園區W四八館主持該公司一級主管年中工作檢討會。透過交流與研討活動，雙方均獲益良多，期許在不久的將來，國家科技團隊的緊密合作，讓研發製造與測試維修的能量相輔相成，共同創造出更亮麗的國防研發產量、測試維修及民生產業應用開發成果。

院長致詞時表示，本院肩负兩大任務，國防科技研發與軍民通用民生產業，本院與漢翔公司應緊密合作，目前雙方合作執行的專案，均

逸光

第八一九期

半月刊

發行人：顏肇瑩

社址：龍澤郵政90008附13信箱

電話：三五六一一六七

出刊者：國家中山科學研究院公共關係室

本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

放眼國際 追求卓越
成就世界級國防產業

航空所所慶舉辦系列活動

【特約記者陳永祥／報導】七月七日適逢航空研究所八十一週年所慶，該所邀請曾任漢翔航空工業公司發言人的李適彰老師主講「空戰機研發展歷程回顧」，分享許多研發自製過程的點滴精彩故事，以及航空工業的發展歷史。讓後輩既可溯古鑑今，更可見賢思齊，感同身受「曾經走過」的足跡和歷史而「與有榮焉」。

我國飛機研發重鎮就在臺中，許多空軍單位落腳於此，國人自力研發的自強號（Y-26）、經國號（IDF）、雷鳴號、介壽號，啟動氣概豪壯的發動機，伴著國人同袍的寄望，不斷由此飛向大際，成為時代膠卷上的動人身影。其中經國號（IDF）戰機，為我國在民國七〇年

航空所錫鈞樓宿舍落成啓用

邀請華錫鈞上將遺孀華周毓和女士蒞臨剪綵

中興先生、第十七任所長馬萬鈞先生及航空所齊所長共同剪綵。齊所長並致贈華夫人「錫鈞樓宿舍紀念金鑰」，感念華上將對我國航空科技發展及該所之貢獻。

航空所第十宿舍興建於民國六十六年，使用至今已超過四十年，從

萬券齊發消費旺 振興經濟抗疫災

政府為刺激消費、振興經濟而推出的「三倍振興券」已正式上路，各部會也紛紛推出各種優惠券鼓勵民眾消費，臺灣堪稱進入前所未有的「萬券齊發」點火經濟的情勢。由前民間普遍的反應與經濟數據來看，臺灣經濟已從谷底邁向復甦。

行政院主推的「三倍振興券」，是讓民眾出資一千元購得價值三千元的「三倍券」，用來購物消費，七月初起登記，十五日後開始發放與使用。雖然「三倍券」在登記與發放過程的初期，因民眾登記踴躍一度造成塞車，隨後順利發放到民眾手上，並明顯帶動消費熱潮。許多大小

商家也都針對三倍券，推出特別的優惠活動，藉此吸引民眾前往消費使用；對民眾而言，除了得到政府二千元的購物補助外，又從商家處得到額外的優惠，可謂兩頭獲利。

除了全民都有的「三倍券」外，各部會在其負責的業務與領域，也推出不同類型的消費券供民眾申請，例如農委會發價值二五〇元的「農遊消費」，讓民眾去休閒農場與農會販賣部消費；文化部發六〇〇元的「藝遊三券」，供民眾買書或欣賞藝文活動使用；教育部推出五〇〇元「動盪熱潮」，鼓勵民眾看體育活動與購買體育用品；客委會更有八〇〇元的「浪漫客庄旅遊券」，民眾可到客家地區旅遊與購物。而交通部更是大手筆推出「安心旅遊」方案，民眾在國內旅遊時，旅館房間可補貼一千元，離島最高更可補貼到二千元。

在政府全力支持、各部會用心規劃「萬券齊發」，內需市場明顯回溫。臺灣原本就因防疫成功，因此在四月、五月後，內需市場已逐漸正常。不論是五月份或是「五一」連假，主要觀光區已出現人潮回流現象；七月中暑假開始，搭配政府的各種鼓勵消費措施，內需消費出現「噴出」熱潮。

不過，我們還是必須強調，面對歷史上前所未有的新冠肺炎疫情衝擊，未來仍充滿著風險。專家幾乎都認為，今年秋冬疫情捲土重來的機率極高，但即使各國因有經驗而不再手忙腳亂，但其衝擊還是在所難免。

更長東方言，疫情帶來的全球供應鏈重組、東西方對立深化、部分產業可能永遠難以復元等諸多變數，加上美「中」在貿易戰之後，又因疫情因素而關係惡化，兩館都在南海對峙，甚至彼此開關對方領事館，都為未來的全球經濟帶來危機。這波疫情臺灣經濟受創小，無疑已站在一個有利位置，但仍應防範風險，審慎以對。

（摘轉自青年日報一〇九年七月二十六日第十版社論）

創造勞資雙贏的幸福職場

本院人資勞動法令講習邀沈以軒律師專題講演

【特約記者陳德潔／報導】本院日前假圖書館地下室舉辦「人資或企業主不可不知的勞動法令」專題演講，協同業同仁精進理解勞動法令，建構勞資雙方滿意溝通及處理方式，特別邀《勞動人資法典》主編沈以軒律師分享企業案例處理經驗，同時解釋相關法律條文及各項實務上函釋或法院判例，最後安排問答時間，為同仁解答實務上所遇到的問題。

沈律師透過實際新聞法院案例，舉出勞資雙方在企業內常出現的六大議題：就業歧視禁止、請假權利之應對、工作時間推定、工資性質推定、解僱處分合法流程以及職場不法侵害類型與責任，同時提供個案細節掌握及專業解決方向。

沈律師表示，現今通訊軟體發達，員工與雇主改用通訊軟體進行溝通，企業主管若回答口吻過於草率，個人言詞雖未有歧視或藐視之意，往往卻成為未來抗辯主因。再者，隨著通訊方式愈加方便，常有員工傳遞謠言後，便認定已向雇主完成請假程序，為維持公司風氣及企業正常營運，雇主能透過法定勞工請假規則，依據假別維護公司及勞工權益。

沈律師更提醒，隨著勞働事件法的推行，勞工加班是否有得到合理的延長工作工資及休息時間為當今熱門議題，如今多數公司員工的出勤打卡改用電腦記錄，而雇主若未做到主動確認員工加班原因，恐衍生勞工加班費核增問題，建議雇主務必落實加班申請程序，確認加班係因公或個人因素滯留。

此外，若有不適用員工，千萬不能草率資遣勞工，沈律師以實際案例叮囑並提供三個方向：合意勞動終止、資遣同意書與文件以及績效輔導計畫。第一點需要達成雙方協商之實際終止勞動契約，第二點則需制定標準提出員工績效未達之證明，提出缺失、核評結果，最後提供限期改善計畫，輔導員工檢視其是否適任。維持勞資和諧為人資處一直以來的目標及努力方向，透過沈律師專業的案例剖析與深入淺出的闡述分享，讓業管同仁更加理解如何維護同仁權益，同時兼顧法令規定，創造勞資雙贏的幸福職場。

沈以軒律師蒞院專題講演。（陳德潔／提供）

品質政策 客準率責 顧精效當

【特約記者林彩鳳／報導】航空研究所迎接八十一週年所慶，為推動同仁公餘休閒及打造健康有活力的快樂職場，於所內定辦辦理社團成果展及社員招募活動，每個社團都出奇招精心布置，讓同仁實地體驗，並致贈貼心小禮物招募社員，共計有十五個社團參展。

所慶當天的競賽活動計有路跑、籃球、羽毛球、桌球、網球等友誼賽，選手們大顯身手、馳騁疆場，各社團成員齊心協力，伴隨著四處飛揚繽紛的文宣海報，為所內難得一見的活動。

此外，該所齊所長更帶領參與集徵義賣一手市集，另有愛心廠商捐贈大批運動T恤，讓活動顯得格外有意義，活動收入共計八萬多元，將以航空所名義捐贈慈善團體。

到好多無名英雄的生命軌跡。」

【特約記者陳永祥／報導】七月七日適逢航空研究所八十一週年所慶，該所邀請曾任漢翔航空工業公司發言人的李適彰老師主講「空戰機研發展歷程回顧」，分享許多研發自製過程的點滴精彩故事，以及航空工業的發展歷史。讓後輩既可溯古鑑今，更可見賢思齊，感同身受「曾經走過」的足跡和歷史而「與有榮焉」。

我國飛機研發重鎮就在臺中，許多空軍單位落腳於此，國人自力研發的自強號（Y-26）、經國號（IDF）、雷鳴號、介壽號，啟動氣概豪壯的發動機，伴著國人同袍的寄望，不斷由此飛向大際，成為時代膠卷上的動人身影。其中經國號（IDF）戰機，為我國在民國七〇年

總務處文化走廊 邀同仁共饗藝文

【特約記者劉又慈／報導】近期國外新冠肺炎疫情嚴重，國內由於政府因應得宜，加上國人高度配合，出入公共場所均能配戴口罩，並維持社交距離，所以疫情相對趨緩許多，本院並於六月份開始，逐步解封各個社團活動範圍，總務處為緩和紓解大家平日生活的緊張，日前於新新文化走廊，特別邀西書社提供該社社員們的近期作品，提供同仁在炎夏夏日，多一個賞心悅目的休閒活動。

在文化走廊走一回，就像是漫步在國外布魯克林的萊佛特小徑上，靜靜地欣賞鄉野中綻放的小白花，放慢腳步，寄情煙雨微花遠方，恰如詩人李白的詩句「雲想衣裳花想容」，想像大自然磅礴的氣勢，雖然人在廊中，念想隨風飛揚，可以忘卻煩憂。

文化走廊訂於八月初開幕，感謝西書社秦婉芬社長暨全體社員大力支持，未來也將陸續向本院各文藝相關社團邀展，或公開徵選同仁各式藝術作品，除可增加院內社團及同仁作品的展示機會，亦可將現有空間發揮最大使用價值。歡迎同仁利用公餘時間前往欣賞，定有意想不到的收穫。

總務處文化走廊。（劉又慈／提供）

本院舉辦社團座談會

【特約記者劉宗宜／報導】本院一〇九年上半年社團座談會已於行政二館四樓會議室召開，由公關室張主任主持，與會人員包括各社團幹部及總務處幹部等四十餘員。

座談會由張主任致詞，感謝各社團同仁的支持與盡心推廣社團，並對各社團及總務處等單位於上半年全力配合本院防疫作為，有效做好相關防疫設施、場地管制措施及公告等事宜表示肯定之意。隨後由公關室針對防疫期間社團配合事項及院慶各項活動規劃提報說明。

會中計有高爾夫球社及網球社等五個社團提出社團運作方面相關建議，張主任對各社團的建議相當重視，隨即於會議中請相關單位即時或研議後回覆各社團。

雖然目前靜態與動態的社團活動已陸續展開，然因目前仍為防疫期間，張主任特別提醒各社團於實施活動時，均須確實遵行本院防疫具體作法，如維持社交距離、配戴口罩、體溫量測及實名制紀錄備查等，讓調劑同仁身心，提升工作效率的社團活動，也能兼具安全、健康與歡樂。

【特約記者陳永祥／報導】七月七日適逢航空研究所八十一週年所慶，該所邀請曾任漢翔航空工業公司發言人的李適彰老師主講「空戰機研發展歷程回顧」，分享許多研發自製過程的點滴精彩故事，以及航空工業的發展歷史。讓後輩既可溯古鑑今，更可見賢思齊，感同身受「曾經走過」的足跡和歷史而「與有榮焉」。

我國飛機研發重鎮就在臺中，許多空軍單位落腳於此，國人自力研發的自強號（Y-26）、經國號（IDF）、雷鳴號、介壽號，啟動氣概豪壯的發動機，伴著國人同袍的寄望，不斷由此飛向大際，成為時代膠卷上的動人身影。其中經國號（IDF）戰機，為我國在民國七〇年

本院機敏專案作業區建置推動過程

【特約記者陳子涓／報導】鑑於本院原建置之「機敏專案辦公室」不符「組織運作實施計畫」據以執行。歷多次分工研訂「策辦室」、「人因資訊需求」等執行室、會議、「建立作業模式」、「為確保機敏資訊全面管轄及保護本院研發成果，以「機敏專案作業區」取代原「機敏專案辦公室」，規劃精進作法。

全案自一〇八年九月十七日獲國防部同意本院「機敏專案作業區」精進規劃法，即訂定期程完成各中心、機敏專案作業區建置及各項配套管制法。

作為，依「建置推動實施計畫」及「建置規劃暨節點管制實施計畫」據以執行。歷多次分工研訂「策辦室」、「人因資訊需求」等執行室、會議、「建立作業模式」、「為確保機敏資訊全面管轄及保護本院研發成果，以「機敏專案作業區」取代原「機敏專案辦公室」，規劃精進作法。

全案自一〇八年九月十七日獲國防部同意本院「機敏專案作業區」精進規劃法，即訂定期程完成各中心、機敏專案作業區建置及各項配套管制法。

勞退新制月退超過這金額就得繳稅

◎資通所／陳德富

勞退新制民國九十四年七月上線迄今，最快今年八月開始，有六萬多勞工符合條件，有資格申領勞退新制的月退休金。不過，你可能不知道，軍公教領取的月退是不用稅的，但是勞退新制的月退休金要繳所得稅。很多勞工誤領月退休金在即，陸續請教財政部及國稅局營業稅課才發現，軍公教和勞工課稅權利不一樣。同屬第一層的企業退休金，依據適用法源不同，軍公教的退撫月退不必繳稅，而勞工的勞退新制月退要計算所得稅。

財政部今年一月六日發布新聞稿表示，一〇九年綜合所得稅個人退撫所得定額免稅金額稅務財政部於一〇八年十二月十九日公告：一〇九年度計算退撫所得定額免稅的金額，計算方式如下：

一、一次領取者：

（一）一次領取總額在「十八萬元乘以退職服務年資」的金額以下者，所得額為零。

（二）超過「十八萬元乘以退職服務年資」的金額，未達「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額部分，以其半數為所得額。

（三）超過「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額，未達「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額部分，以其半數為所得額。

（四）超過「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額，未達「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額部分，以其半數為所得額。

（五）超過「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額，未達「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額部分，以其半數為所得額。

（六）超過「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額，未達「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額部分，以其半數為所得額。

（七）超過「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額，未達「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額部分，以其半數為所得額。

（八）超過「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額，未達「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額部分，以其半數為所得額。

（九）超過「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額，未達「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額部分，以其半數為所得額。

（十）超過「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額，未達「三十六萬元」者，以退職服務年資的金額部分，以其半數為所得額。