勇現國防自主夢　鷹翼振翅耀長鴻

蔡總統親臨清泉崗主持新式高教機首飛展示典禮

【特約記者楊雄丞／報導】

自一〇八年九月二十四日新式高教機出廠典禮，蔡總統正式掛牌命名「勇鷹」以來，本院工作團隊持續二六〇天的兢兢業業，陸續參與執行系統件飛安測試、100%結構靜力試驗、空用裝備測試、發動機裝機試車等重大工項後，終於在一〇九年六月十日完成首飛測試，並於六月二十二日假清泉崗空軍基地舉行「新式高教機首飛展示典禮」，蔡總統再次親臨現場，院長與董事會劉董事率董監事、委員顧問、古副院長、航空所齊所長及各級幹部共同觀禮。

活動由勇鷹高教機輕巧地起飛升空拉開序幕，在主輪離地的那一剎那，現場貴賓無不報以熱烈掌聲。隨後由IDF戰機首飛試飛官吳康明將軍解說飛行測試過程，藉由隨伴機拍攝的即時影像，收視勇鷹高教機雄姿及飛行員在空中進行之精湛操控。經十二分鐘飛行後，現場來賓皆摒氣凝神，聚焦於跑道北端，目視勇鷹號優雅平穩地降落，伴隨的IDF戰機更衝場向新夥伴勇鷹高教機表達道賀，象徵國機國造「薪火相傳、代代傳承」。

蔡總統致詞時表示，四年前提出高教機自研自製政策，外界質疑聲浪不斷，而今在空軍、中科院、漢翔公司及上下游廠商的通力合作之下，排除萬難，以具體實績重建國內航太研製能量的信心。除帶動相關產業之進步發展，創造兩千餘工作機會外，研製經驗更得以傳承，培育出新一代航太產業技術人才。此外，勇鷹高教機給予年輕學官最好的訓練環境，具有自製率高、後勤維持成本低、系統整合自主性強之特性，後續更可配合軍種需求，進行性能提升，此亦為國防自主之真諦。

蔡總統深信未來勇鷹高教機工作團隊將能持續締造新紀錄，寫下新傳奇，並請空軍、中科院及漢翔持續把關飛行安全，務必做到滴水不漏，更勉勵所有參與新式高教機研製的夥伴，永遠記得今日看著高教機首飛的感動，並將這份感動幻化為不斷前進的動力。

勇鷹高教機作為「國機國造」的啟始計畫，扮演承先啟後的角色，有助於下一代軍機的自研自製。細數本院執行之工項計有：高、低速風洞試驗，以確認氣動力外型設計；驗證機體結構強度之靜力試驗、校正試驗、振動試驗與疲勞試驗；建置四項特殊環境實驗室，執行系統件之環境測試；承製橡皮油箱、3D列印零組件、敵我識別器及射控計算機，結合國內廠商自行開發捕捉鉤系統，不僅節省公帑，更於首飛前發動機試車作業中擔任推力定位之重任。而試飛官亦需藉由本院研製之地面輔助訓練系統飛行模擬器進行熟飛及緊急操作訓練，方能確保首飛任務之遂行，後續透過數據資料鏈，可結合在空機與地面模擬器進行地空連線，達成合成化戰場演訓之目的。

院長、董事會董監事及本院與會重要幹部於勇鷹高教機前合影。（楊雄丞／提供）

勇鷹高教機落地滑行英姿。（楊雄丞／提供）

社論

逆轉壓力　鍛鑄鐵漢柔情「心」戰力

近日以來，社會大眾對於海軍陸戰隊發生操演意外後，楊姓少校自傷事件，感到相當震驚。凸顯重大意外災難發生後，不是只有受難者及其家屬身心受創；英勇的專業救難人員，也值得關注。他們或因執行搶救任務，或因目睹慘劇，或是接觸死亡衝擊，身心容易受創，需要更多關懷。

鐵漢也有柔情的一面。試問，誰能夠進入災難意外現場，卻無所動情、毫髮無傷地走出？國軍、警消、醫護，乃至志工等助人者，必須近距離處理意外傷害。當他們目睹悲劇或死亡事件，豈會無動於衷？

尤其，無常災難的殺傷力極為巨大，搶救無效，可能讓人自責，甚至懷疑己身能力或專業。此時內心的悲傷可能油然而生，若無法適時紓解，又無人傾訴，甚至面臨網路酸民一味謾罵、批評和指責，則再堅強的勇者，也可能出現創傷壓力症候群或自傷憾事。

專家建議，「從心聆聽」專業助人者的情緒聲音，可使他們不致緘默以對，並找到宣洩無法施展救援的難過、不忍、傷慟、沮喪，甚至憂鬱、自責思緒管道，化解盤旋內心深處的難題。社會應容許鐵漢也可偶爾示弱，更該允許他們尋求同袍或專業心理諮商協助。如此，緘默症即不致傷害專業救難人員的身心健康。

進一步分析，專業人士在職場上，通常為了保持形象，產生「選擇性緘默症」。然而深藏心頭的壓力，往往是無預警自傷的前兆。因此，必須教導這些高壓高標專業助人工作者，在處理內心壓力與憂鬱痛苦時，放開心胸，將隱藏於內心的不平、痛苦、難過，視為專業助人者本該有的表現與工作倫理，不再把內心的壓抑轉化為壓力鍋。

在意外事件肇生的沉痛時刻，也需要啟動災難心理衛生的緊急危機情緒處理，找出重要關係人士，提供減壓紓解訴說的機會，以預防及減低高風險創傷事件的不良反應。以九二一地震為例，當時國軍深入第一線，夜以繼日，傾力救災後，即曾衍生一些災難心理衛生問題。透過心理協助與情緒危機處理，大大改善了相關人員心理健康。

綜言之，除了評估與轉介的手段，也要隨時留意專業助人者的心理健康、自我調適，與心理創傷復原培力。當周遭出現受情緒衝擊的傷亡者家屬、倖存者、目睹者、決策者，與事故相關的部門主管或負責人時，除了提供紓壓宣洩的管道，更要肯定其已盡力而為，就能免除對方內心的自責，降低自傷危機。（摘轉自青年日報一〇九年七月八日第十版社論）

有效活化技術資源　提升航太修護能量

空軍鄭副司令蒞院拜會

【特約記者蔡雅竹／報導】

空軍為精進維護管制成效與提升廠級能量籌建，日前由副司令鄭中將率保指部指揮官李少將、司令部後勤處處長林少將及相關處聯參蒞院拜會，並召開交流平台會議，對本院協助空軍解決裝備窒礙，提升機隊妥善，表達肯定與感謝。院長率羅副院長、執行長、營運長、董事會楊顧問、企劃處葉處長、系維中心潘主任及空軍平台陳主持人於貴賓室接待。

研討會議由鄭副司令及羅副院長共同主持，首先由本院介紹平台組織運作服務及九大任務工作成效，並提報相關機型關鍵器材委試研修進度及熱損議題專題報告。其中試研修案，本院在有限的文件資料與維護資訊，且無妥善件可供比對的情況下，在最短時間內規劃解決方案；針對熱損議題，本院更是傾全力配合空軍需求，整合各所、中心專業團隊，三度前往屏東基地現勘量測蒐集數據，規劃短、中、長期目標，研擬具體改善方案供空軍參用，協助空軍建立系統化監控與分析功能，提高裝備妥善率。

會議研討後，鄭副司令在羅副院長等陪同下，現勘各項關鍵器材試研修進度。鄭副司令感謝本院全力支援，有效活化雙方技術資源，解決空軍後勤維保窒礙，尤其各項研試修（製）作業，在本院領軍、航太產業的協助下，已獲致良好成果，希冀未來能量籌建、技轉及航太人才培育等議題，在雙方戮力下開出美麗果實。

羅副院長亦要求各所、中心，務必依研試修製實務累積的經驗，將有關技術移轉及技術諮詢部分，協助空軍提升修護能量，並解決後勤維保及消失性商源問題，朝建構航太科技發展基礎的目標邁進。本院可感受到空軍對於研試修（製）議題的重視，也會以相對重視的態度推動研試修（製）作業，持續協助軍種及部隊，共創雙贏局面。

院長與空軍鄭副司令交換紀念品。（邱清霞／攝影）

防護基礎設施　確保國家安全

本院辦理電磁脈衝防護研討會

【特約記者吳仁木／報導】

行政院國土安全辦公室委託本院辦理「關鍵基礎設施電磁脈衝防護實務與規範研討會」，日前假龍園園區舉行，由國土安全辦公室黃主任與本院羅副院長共同主持，參加單位計有國土安全辦公室、法務部調查局、原能會及本院軍通中心、資通所、電子所與化學所等四十九個單位，八十餘位專家學者與會。

國土安全辦公室黃主任特別感謝本院協辦本次研討會，並提供電磁脈衝防護領域全新的思考方向，未來將持續推動關鍵基礎建設，強化電磁脈衝防護能力，並納入安全演練項目，以期國家安全更臻周全。各機關亦應將電磁脈衝防護設施納入規劃，倘若遭受電磁脈衝攻擊，能在最短時間內恢復功能。

羅副院長致詞時表示，本院具有完整電磁脈衝防護能量，未來針對國土安全辦公室後續無人機防禦規劃、中華電信公司及台電公司關鍵基礎設施電磁脈衝防護需求，將由本院相關專業單位全力協助推動。

研討會分別邀請化學所、資通所、電子所、台灣電力公司、中華電信公司及國防大學等學者專家發表專題報告，透過各項議題的熱烈討論，與會人員均感獲益良多。

109年關鍵基礎設施
電磁脈衝防護實務與規範研討會

國土安全辦公室黃主任（左六）、羅副院長及與會代表合影。（吳仁木／提供）

中華民國七十五年七月一日創刊
逸光
第八一八期
半　月　刊
發行人：顏　肇　瑩
社　址：龍潭郵政90008附13信箱
電　話：三　五　一　一　六　七
出刊者：國家中山科學研究院公共關係室

本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

放眼國際　追求卓越
成就世界級國防產業

品質政策

顧客
精準
效率
當責

保密警語

◎保密工作做得好，大家幸福沒煩惱
◎多一份謹慎小心，多一份安全保障
◎做好保密工作，嚴防敵諜滲透

航空所舉辦八十一週年所慶

【特約記者蕭惠麗／報導】

七月七日是民國二十六年引發對日抗戰的「盧溝橋事變」紀念日，也是我國航空研究所（院）誕生的日子，航空研究所已走過八十一個年頭。

所慶當日邀請歷任所長蒞臨指導，計有第十二任所長張元彬先生、第十四任所長杲中興先生、第十五任所長邱祖湘先生、法人改制期間代理所長李國和先生、第十六任所長簡定華先生及第十七任所長馬萬鈞先生。該所齊所長邀請所有貴賓收視形象影片與國機國造歷程影片首播，接著舉行宿舍（十舍）重建「錫鈞樓」啟用典禮。

一直以來，航空所在「國機國造」國防武器研發路上從未缺席，所內研究與技術人員不分晝夜投入各項計畫研發工作，所部長官非常重視所有同仁的生活與精神照顧，因此今年的所慶日定調為「親子日」活動。

親子日活動內容多元豐富，包括能量展示及拼圖活動、創新創意活動、專題演講、二手市集愛心義賣、社團博覽會、明信片傳情、胖卡車與飲料車，以及壓軸的摸彩活動。

所慶多元與精采的活動讓同仁與眷屬們留下深刻印象，也期望藉慶祝活動強化團隊合作精神，凝聚同仁對單位的向心，並獲得眷屬們的支持，共同再為各項研發任務努力奮鬥。

航空所所慶創意競賽活動。（蕭惠麗／提供）

羅副院長主持機密維護作業講習

【特約記者陳子淯／報導】

為建立本院各幕僚、所、中心同仁對機密資訊審認、維護作業準據及強化保密安全警覺與保防意識，本院日前就國防部歷次輔訪及資安違失態樣，假圖書館召開一〇九年度「機密維護作業講習」辦理宣教說明，由羅副院長主持。

羅副院長期許與會人員，秉持全院同仁都必須具備保密安全積極觀念，共同維護研發成果與院譽。此外，會中並提出以下幾點要求：

一、精進「機密維護、共同努力」：近年來檢查所見，仍有少數同仁不諳規定或未按規定執行機敏專案機密事務，要求安全室及資管中心持續落實督檢、複查及策進作為。

二、做好「平日檢整、保密無虞」：國防部政戰局持續採取無預警保密稽核驗證，請所、中心（專案計畫）各級做好平日檢整作為，共同維護本院機敏特性之機密資訊安全管控。

三、時時「落實保密、突檢不怕」：由安全室編組採不定期、不定點實施保密突檢，全時段隨機攔車抽檢人員手機MDM管制和機密資訊管控情形等，請各單位協助宣導配合受檢。

意見交流暨工作指導
意見交流暨工作指導

羅副院長主持機密維護作業講習。（陳子淯／提供）

營運長主持一〇九年建案講習

邀請國防部聯參蒞院指導交流

【特約記者洪士評／報導】

為使本院一〇九年建案作業更臻順遂，日前由企劃處特別籌劃假天弓計畫六六九館辦理建案講習課程，邀請國防部主計局陳副處長以及戰規司、整評司、軍備局等專業人員蒞院指導授課，由營運長主持，企劃處葉處長、楊副處長陪同歡迎接待，各單位計八十餘位同仁踴躍報名參加。期藉由國防部聯參指導建案文件主要審查方向及重點，使本院建案同仁提升建案文件品質及效率，順利達成建案目標。

講習課程由國防部聯參分別針對「國軍武器裝備獲得建案作業規定」之重要事項及節點進行說明，並就「整體獲得規劃書」之系統分析、期程工項及預算編製等章節，指導撰寫及審查重點，如裝備操作條件需將環境影響因素納入考量、商情分析及佐證依據的重要性等相關議題。透過蒞院專業教官深入淺出的精闢解說，以及雙邊研討與意見交流，與會同仁均感獲益良多。

此外，會中並安排企劃處、產品資源整合計畫（PRI）及軍通中心指派教官，分別針對「本院建案流程與整規書撰擬重點」、「成本精算作業程序說明」、「工業合作作業規定」及「間接成本費率計算說明」等內容進行說明，讓建案同仁迅速掌握撰擬重點及避免常見缺失，瞭解工業合作流程，院內成本精算系統PCES上線操作說明，間接費率計算比例與演進歷程說明。透過講習課程，讓專案同仁釐清建案疑惑，並與國防部聯參交流，使未來建案作業順遂達標。

營運長主持一〇九年建案講習。（洪士評／提供）

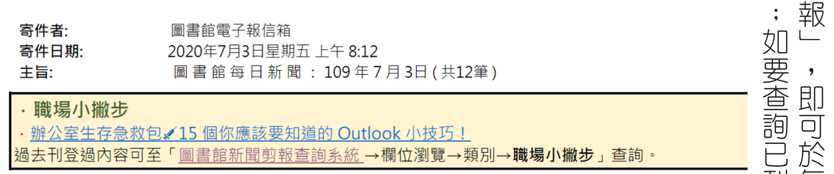
圖書館電子報職場小撇步專欄

歡迎同仁多加利用

【特約記者林佩文／報導】

曾在工作中遇到軟體失靈、時間不夠或是同事無法配合的情況嗎？這些不嚴重卻惱人的情況，有時不僅耽擱了工作進度，更影響了工作情緒。圖書館電子報近日增加了「職場小撇步」專欄，刊載各式文書處理、手機app、多媒體製作、管理類等文章、影片，提供同仁參考，更冀以能解決工作上的相關問題，進而提升工作效率。

圖書館電子報除了當日的新聞剪報外，尚提供每日一書、科技新知、軍網新聞等多元內容，而新增的「職場小撇步」專欄更是突破以往僅有文字、圖片等靜態之呈現方式，增加了影片或手機畫面截圖等型態，使得電子報內容更加生動活潑並具可看性。「職場小撇步」專欄目前已刊登過「超實用的簡報製作小技巧」、「手機如何投影到電視？」、「精彩的簡報，只有十五個詞」等主題，有興趣之同仁可利用圖書館網站「申辦留言」功能，點選「訂閱電子報」，即可於每日上午收到最新之電子報；如要查詢已刊登過之內容，可至「圖書館新聞剪報查詢系統→欄位瀏覽→類別→職場小撇步」查詢，歡迎多加利用。



寄件者:　圖書館電子報信箱
寄件日期:　2020年7月3日星期五 上午 8:12
主旨:　圖書館每日新聞：109年7月3日（共12筆）

・職場小撇步
・辦公室生存急救包✍15 個你應該要知道的 Outlook 小技巧！
過去刊登過內容可至「圖書館新聞剪報查詢系統→欄位瀏覽→類別→職場小撇步」查詢。

圖書館電子報及新聞剪報系統畫面。（林佩文／提供）

一〇九年模範父親　出爐

【特約記者劉宗宜／報導】

本院一〇九年度模範父親選拔結果日前出爐，本年度獲選模範父親名單分別為：督品處工程師吳家宏之父親吳岩吉先生、物籌處工程師黃文宏之父親黃純進先生、航空所工程師吳俊賢之父親吳鏵雄先生、資通所工程師李宏杰之父親李聰靜先生及系發中心工程師蘇喬庸之父親蘇介亮先生。

為表彰本年度榮膺模範父親們的父德典範，本院規劃於今年父親節前夕，由院長或督導各單位之副院長親赴模範父親們家中道賀，除致贈當選肩帶、賀屏、禮品及慰問金外，並祝福這些偉大的模範父親們佳節愉快。

稅務大小事

勞退月領新制本月上路　一定要知道的五件事

◎資通所／陳德富

勞工退休金新制（以下簡稱勞退新制）自民國九十四年七月一日上路，迄今年七月一日滿十五年，即將有首批純勞退新制年資勞工，達到可以選擇月領退休金或一次領的資格，而且此後每個月都會有一批人，可以陸續達到新制提撥年資滿十五年的資格。本院同仁如何能知道自己是否符合資格？何時能向勞保局提出申請？如何精準計算自己能領多少月退休金？下列五大問題，事關自己的權益您不可不知：

一、符合勞退新制可以領取月退休金的資格為何？

九十四年七月一日起實施的勞退新制規定，年滿六十歲者可領出帳戶內退休金，年資滿十五年以上才能選月退休金或一次領，若是未滿十五年者，只能一次請領。所謂「年資」滿十五年可以選月退休金，指的是「提繳年資」，也就是雇主按月提撥退休金的年資。

由於新制上路到今年七月才滿十五年，如果要符合勞退新制「提繳年資」滿十五年，必須從九十四年七月一日當天開始，雇主就每月提繳薪資百分之六到個人退休帳戶，直到今年六月三十日，雇主提繳都沒有間斷，才可能符合資格。

二、如何才能知道自己勞退提撥年資有多久及是否達到十五年以上？

勞工有幾個管道可以查詢自己的勞退帳戶及勞退年資，第一是本人攜帶身分證到勞保局各辦事處臨櫃查詢。第二個管道則是利用自然人憑證，到勞保局網站的試算系統查詢，可以瞭解自己帳戶累積金額，也可以查到自己的勞退年資。

三、如果勞工選擇月領退休金，何時才能申請月領？

選擇月領資格是「提繳年資」滿十五年，也就是從開辦第一天雇主就提繳勞退金，並持續提繳到今年六月三十日止，才可達到提繳年資滿十五年條件。不過勞保局要七月二十五日才會寄出六月份的勞退提繳單給雇主，雇主收到提繳單後，只要二個月內繳清都可以，要等到雇主繳單後，才能成為勞工提繳年資。

換句話說，如果雇主收到提繳單馬上繳費入帳，則符合年滿六十歲、提繳年資滿十五年的勞工就可以申請領月退金了，最快可能八月即可申請領月退。萬一雇主比較慢繳，甚至拖到最後一天繳費期限九月三十日，則勞工就得等更久才能申請領月退。

四、勞工帳戶有多少錢？選一次領或領月退休金，到底怎麼試算？

勞動部及勞保局的網站，原有的勞工退休金試算系統，必須由勞工自行填寫每月薪資、每年薪資成長率、基金投資報酬率、勞退新制年資等資料，才能試算自己可能的退休金，但是七月一日起，勞保局的e化服務系統新增月退試算結果，只要年滿六十歲的勞工，就可以用自然人憑證進行試算，但只有勞退新制提撥滿十五年的人，才能試算月退休金金額；如果勞工提繳年資未滿十五年，只能算出一次領的金額。

至於勞保局現行網站原有的「勞工退休金月退休金試算」簡易試算表，則是不限年齡及年資，勞工只要輸入帳戶「總金額」及自己「預估請領年齡」兩項數字，立刻幫你算出「平均餘命」、「利率」、「月退休金金額」、「每季發月退休金的金額」。

不過勞保局提醒，上述兩個查詢系統，顯現的金額都是查詢當時的數額，由於今年整體基金投資收益尚未完全計算，因此整體金額會與勞工到八月申請請領時，得到的月退休金額及一次領金額都會有出入。

五、如果勞工選擇月退休金，也像勞保年金每個月入帳嗎？

經電話洽詢勞保局表示，不像勞保年金是按月匯入勞工帳戶，勞退新制退休金如果勞工選擇月領，是按季每季發給的。也就是每年的二月、五月、八月及十一月入帳，每次發給三個月的月退休金。二月發的是一、二、三月的月退休金，五月領的是第二季四、五、六月的月退休金，依此類推，如勞工每月月退休金是二五〇〇元，則一次發給七五〇〇元。（作者為地政士）