防疫政策需遵守 戮力研發維健康
院長主持執行長及營運長新職介紹

院長主持執行長及營運長新職介紹。（邱清霞／攝影）

【特約記者蕭博謙／報導】本院新任執行長蔡嘉芳先生及營運長林高洲先生新職介紹典禮日前假圖書館地下室舉行，由院長親臨主持，副院長、幕僚單位一級以上主管及受督導單位二級以上主管參加。

蔡執行長畢業於紐約大學坦登工程學院電機碩士，在本院服務期間曾擔任資訊管理中心副主任、主任、企劃處處長、營運中心營運等職務。期間完成「產品資源識別與整合」、「開發及推動全院延時工作管理資訊系統」，有效管控工作成本，提升作業效率；規劃「研發成果展示館」，展現本院高科技能量形象等重要工作，成效卓著。

林營運長畢業於交通大學電信工程博士，於本院服務期間曾擔任資訊通信研究所副所長、所長及系統製造中心主任等重職要務。期間指導「微衛星電腦核心模組產製」與完成電子戰及網路戰等多項專責盡職。

院長致詞時特別表彰蔡執行長及林營運長對本院的貢獻，本次獲得拔擢倚重，可謂實至名歸。末來除倚重蔡執行長及林營運長的專才，強化本院政策的執行，更期許參與本院政策之制定。

此外，院長對本院近期防疫成果表達肯定，也感謝全體同仁的配合，得以在健康、無憂的環境下安心工作。院長強調，目前疫情雖較為緩解，但仍不可鬆懈，本院與外界業務往來密切，人員交流頻繁，同仁仍需遵守防疫政策，確保身體健康，維持本院正常運作。

本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

放眼國際 追求卓越
成就世界級國防產業

逸光
中華民國七十五年七月一日創刊
第八一六期
半月刊
發行人：顏 肇 瑩
社 址：龍潭郵政90008附13信箱
電 話：三五一一六七
出刊者：國家中山科學研究院公共關係室

社論

落實防疫新生活 守護你我健康

根據中央流行疫情指揮中心的報告，目前國內新型冠狀病毒肺炎疫情已穩定控制，持續八週未新增本土病例，自六月七日起也開始放寬國內社區防疫措施。指揮中心也建議，雖然疫情趨緩，一般民眾及國軍官兵，仍應落實防疫新生活運動，維持社交距離，做好個人衛生防護；並配合業者執行實名制、體溫量測等防疫作業，將防疫內化為日常生活習慣，才能力守防疫戰線。

因疫情造成的緊繃終於撥雲見日，固然令人振奮，但由於仍有國家疫情嚴峻，我們還是不能掉以輕心。國人及國軍官兵，時戴上口罩，保護自己也保護他人。

此外，中央流行疫情指揮中心也提醒，在這段時間，外出時以白天為佳，並以開放且沒有人群擁擠現象的地方為首選。若選擇前往觀光景點、國家公園、遊樂區、寺廟等處，現場已有人潮時，建議改換其他地點，或耐心配合人流管制措施。也可事先查詢當地是否開始實施人流管制，再決定是否前往。如果不得已，必須出入人潮密集、密閉或通風不良的空間，或參加有不特定對象、會近距離密集接觸的場合，一定要配戴口罩，並且建議攜帶備用口罩，以便口罩髒污破損時更換。

搭乘大眾運輸工具時，不能掉以輕心。國人及國軍官兵，時戴上口罩，保護自己也保護他人。

此外，中央流行疫情指揮中心也提醒，在這段時間，外出時以白天為佳，並以開放且沒有人群擁擠現象的地方為首選。若選擇前往觀光景點、國家公園、遊樂區、寺廟等處，現場已有人潮時，建議改換其他地點，或耐心配合人流管制措施。也可事先查詢當地是否開始實施人流管制，再決定是否前往。如果不得已，必須出入人潮密集、密閉或通風不良的空間，或參加有不特定對象、會近距離密集接觸的場合，一定要配戴口罩，並且建議攜帶備用口罩，以便口罩髒污破損時更換。

依據中央流行疫情指揮中心近期與中研院合作「防疫新生活政策模擬」計畫研究結果，在全球疫情大流行威脅下，透過數據模擬之驗證，全體國民仍應落實戴口罩，或維持社交距離、養成防疫新生活的習慣，才能將疫情風險降到最低。

綜言之，為了兼顧防疫與全體國民的生活品質，在國內疫情相對全球已屬穩定狀態之下，一般民眾及國軍官兵，應該繼續充分信任、且配合政府各項防疫策，力行「防疫新生活運動」，落實防疫之餘，也能放鬆享受生活。（摘轉自青年日報一〇九年六月九日第十版社論）

貫徹保密紀律 維護機密安全
院長主持系統製造中心主任新職介紹

院長主持系製中心主任新職介紹。（蕭博謙／提供）

【特約記者蕭博謙／報導】院長日前主持本院新任系統製造中心主任賴耀祥先生新職介紹，發表後，隨即由副院長、幕僚單位一級以上幹部及同仁代表參加。

賴主任畢業於中正理工學院應用化學暨國防科技學院化學所，曾歷任化學所副所長、所長及營運中心主持人等職務。期間完成「高敷機環境驗證關鍵技術」、「防恐防爆設備研製與銷售」、「模組化雷管自動組裝系統開發」、「燃速儀自動化系統研發」及「高強度耐壓等級潛艦鋼板驗證測試之關鍵技術」，增進潛艦國造之技術能量，功績卓著。

賴主任學養俱佳、經驗豐富，為人誠懇篤實，任事主動積極，克盡職責，具領導規劃才能，特借重管理經驗與專業長才，持續協助院務推展。

院長致詞時再次強調貫徹保密紀律、維護機密安全的重要性，近期媒體陸續披露本院建造之技術能量，造成任務執行的困擾。同仁從事各項任務時，貫徹保密紀律至為重要，尤其本院負責國防武器系統研發任務，在各項專案建案、研發測試等階段的保密作為，更應謹慎小心。面對當前的敵情威脅及誘惑，期勉同仁平時能注意自身言行，並要求所屬確遵各項保密規範與作業紀律，建立正確保密觀念，杜絕洩密事件發生。

落實科研人才培養 推動國防自主政策
國防大學理工學院荊院長率該校重要幹部蒞院拜會

【特約記者葉嘉範／報導】為加強本院與國防大學理工學院的雙向交流，落實「儲備科研人才」以做為推動國防自主政策的強力後盾，國防大學理工學院院長荊少將日前率該院副院長、執行長、企劃處長與人資處主管出席參加。

理工學院首先說明雙方於三年前簽署代訓生合作備忘錄後，該院協助本院辦理「理工代訓生」的大學人才培育概況；該院實施嚴格考核，學生也能秉持自主學習態度，在校成績均十分優異。由於在校期間求學條件與福利配套規劃得宜，今年度招生入學之代訓生素質更高，可望達到錄取台大門檻的水準，令在場的雙方幹部均深感振奮。

此外，院長也對理工學院適時提供軟硬體資源，協助本院辦理武器系統交軍部署之教育訓練與測試環境，表達最誠摯的感謝之意。

兩院自成立以來即有密切的交流機制，理工學院培育的優秀學生具「文武合一、嚴守紀律」的特質，以往分發到院任職服務的幹部，亦均能發揮所學，表現優異。雙方也期許在既有的地緣鄰近優勢基礎下，深化交流互訪、資源分享，未來就科研人才扎根培育、基礎研究成果與應用結合、前瞻科技技術的佈局與盤點等面向共同努力，為國機、國艦、資安等三大國防產業的發展，扮演催化躍進與承擔研製任務之重要角色，持續發光發熱、再創新猷。

院長致贈理工學院荊院長紀念品。（邱清霞／攝影）

品質政策

客準率責
顧精效當

保密警語

◎保密工作做得好，大家幸福沒煩惱
◎多一份謹慎小心，多一份安全保障
◎做好保密工作，嚴防敵諜滲透

提升採購作業品質 擴大國防產業效益
國防部國防採購室主任黃中將應邀蒞院專題講座

【特約記者洪雅雪／報導】為滿足承接軍事機關財物或勞務之各類委託專案期程需求，針對各項資源需妥適運用並彈性調派，俾使各專案如期、如質達成目標，並於營運執行上發揮最大效益；另為能順利支應專案執行，各項採購作業上亦需秉持精進之原則，本院日前假新院區圖書館地下一樓學術討論室舉辦專題講座，由羅副院長主持，邀請國防部國防採購室主任黃中將蒞院主講「採購策略與自製系統裝備全壽期支援規劃」，各一級單位主管及相關業管二級主管共九十人出席與會。

羅副院長於致詞時除感謝國防部國防採購室主任黃中將百忙中撥冗蒞院專題講座外，為能使本院營運上發揮最大效益，且支應專案執行任務，各項資源規劃及採購作業持續精進之原則不斷革新。另在政府大力提倡國防自主、振興國防產業政策及推動之國防產業發展條例，本院在各項資源規劃及採購作業上之策進更需加快腳步，提升各項競爭優勢。

藉由專題講座與研討交流，除策進本院於執行專案全壽期支援規劃與精進各項採購作業管理外，亦提升本院整體資源運用效率，達成各專案計畫執行、國防科技研究（委製）及政府機關科專計畫之目標與提升採購作業品質，進而擴大國防產業推動效益。另透過交流研討，黃主任亦說明本院於自製裝備全壽期與國防產業發展條例所扮演之角色與定位，提供本院如何在重重限制之條件下，進行各項資源有效的調配運用，以達有彈性、有效率並合於法遵之作法。

最後，羅副院長除再次感謝黃主任蒞院進行分享外，更殷切期許與會幹部，將專題講座所獲得之觀念傳達各級同仁知悉，共同齊心戮力打造國防產業輝煌的榮景。

羅副院長致贈黃主任紀念品。（邱清霞／攝影）

國防部國防採購室黃主任蒞院專題講座。（邱清霞／攝影）

稅務大小事

避免債留子孫～生前資產規劃

◎資通所／陳德富

人生無常，我們往往不知明天和意外哪個先到，也無法預知自己的人生列車何時到站。筆者建議四、五十歲開始，就應定期盤點自己與配偶的資產，並試算可能的稅賦情形，提早思考與規劃財產分配與節稅事宜；並且預留老年生活所需與未來繼金、房地產、保險金、珠寶等，以子女均已成年的四口之家為例，遺產稅基本的扣除額加免稅額目前是一九一六萬元。大致來說，台灣約有六、七成的民眾身後不必繳遺產稅；但近年都市地區不動產價值上漲許多，有些人可能在都市精華地區擁有幾棟房子，就達到遺產稅課稅的門檻。

二、預留繳稅稅源

第二步則是預留繳稅的稅源。有時疾病或意外死亡，先拿被繼承人的存摺與印章去銀行提領喪葬費用和可能的遺產稅金；但這變通方式，畢竟還是有額不到現金的風險，壽險業主管表示，其實生前投保人壽保險金，因為這部分不必課徵遺產稅，是較佳的預留稅源方式。但壽險主管提醒，很多人買的不是壽險而是投資型保單，這時一定要檢視「受益人」是誰，如果受益人是自己，身後就要列入遺產，必須將受益人指定為配偶或子女，這部分的給付金才能免列入遺產稅。

還有一種生前利用分年贈與給下一代的方式，也可以預留稅源，但前提是要確保下一代不會亂花錢，以免身後子女擁有的現金不夠繳遺產稅。另外，還有利用信託方式，在委託書上列明信託資金，先以支付遺產稅、身後事等優先，剩餘金額可以用來照顧後代，但信託必須客觀化，且要繳交信託費用，除了高資產家族外，在台灣並不普遍。

（作者為地政士）

營運長視導督品處。（趙瑞媛／提供）

導入智慧製造 強化風險預測
營運長至督考品保處視導座談

【特約記者趙瑞媛／報導】為瞭解並協助解決單位工作及同仁問題，營運長林博士日前至督考品保處視導座談。營運長期許同仁安心認真工作，本院將建置與同仁及同仁眷屬更好的福利制度，同仁應專注業能力提升並重視產品品質，以提升客戶滿意度。

座談會由督品處許處長實施人員介紹及該處業務範疇與目標說明、精進管考制度設計、導引專案達成卓越績效、前瞻性品質政策規劃，以「軟硬兼顧」與「螺旋式回饋管理」確保產品品質及以跨單位扁平化組織管理，達成高效率的行政作業支援與管理。

營運長深入瞭解督品處之業務多樣，肯定相關之業務推動與執行，並以其在資通所及系統製中心相關之實務經驗，建議強化品質資訊系統建置應用，導入「智慧製造」應用於設備維修及相關製程調整預測，並可至系製中心學習導入至品保工作。

另在專案管考蒐集的各項查核結果，應透過資訊化資料探勘的方式，找出問題、歸類問題，由資料庫分析強化風險預測，同時建立專案的進度管制看板，如利用Gantt呈現專案進度狀況，俾利長官即時採取因應作為。

系製中心公關吳主任與楊社工師及參加座談同仁合影。（劉嘉芯／提供）

系製辦理迎新咖啡座談

【特約記者楊雅真／報導】本院系統製造中心為協助新進同仁職場適應，提升同仁工作效率與效能，提供新進同仁不論在生活面、工作面、健康面，擁有即時諮詢管道，日前特別針對到職三個月內之新進同仁，假該中心行政大樓一樓會議室辦理「迎新咖啡座談」。藉由活動過程關懷、傾聽、同理新進同仁，進而幫助同仁認識工作環境、解決問題，擴展現行諮商輔導服務範圍，營造溫暖關懷的工作環境，建立互動良好與合作雙贏勞雇關係。

該中心針對新進同仁輔導關懷不遺餘力，座談活動由公關吳主任主持，為同仁介紹公關室業務內容、福利資源及打造幸福職場的願景，增進同仁對本院認同感與使命感。

此外，楊社工師透過提供咖啡及茶點方式，讓同仁放鬆身心，並以冥想等互動式團體活動帶領，引領新進人員整理到職以來的經歷與心路歷程，從過程中分享真實情緒與感受，同仁亦提供許多正向回饋，以此敬察需關懷之潛在個案，並依據同仁之需求給予反饋，提供後續的關心與協助，期望經由大家共同努力，創造員幸福溫度的職場工作環境。

督安語錄

在外謹言慎行- 在外往來多謹慎 免因口誤遭抓桿