落實防護勤洗手 配合防疫勿疏漏
國防部張副部長視導本院防疫作為

國防部張副部長蒞院視導。（黃彥豪／提供）

【特約記者黃彥豪／報導】國防部副部長張上將日前再次蒞院視導本院防疫作為，並針對當前疫情最新狀況，提醒本院同仁應特別注意以下兩點防疫工作要項：

一、目前疫情已進緊張階段，院內執行各項防疫措施必須嚴謹作業，超前佈署，不可鬆懈，除防疫外，其它安全事項亦不可疏漏（如火工作業、資安、保防等）。

二、同仁要注意下班後的私人行程及人際交流，避免去公共場所（如ktv、夜店或其他不當場所），以防止群聚感染；近期避免接觸境外返國之親友，並落實自身防護勤洗手、勿碰眼、口、鼻及戴口罩，勿因私人因素造成本院防疫破口。

另本院依據國防部相關政策指導，持續於每週一、三、五召開防疫會議，以掌握疫情最新情況，並擬定本院因應作為及措施。目前本院防疫作為如后：

一、為掌握本院檢疫、防疫作為之效率及完整性，自三月十八日起，本院員工每日應填寫「個人日程紀實表」統一於每週五由各處（室）、所（中心）之正安單位收整存查。

二、若員工奉編為「居家隔離」（目前仍在隔離）或「居家檢疫」者，目員工與該眷屬為密切接觸者，在眷屬接獲「居家隔離」或「居家檢疫」通知書中所規範隔離或檢疫期間，請勿進入院區上班，並配合執行「居家自主健康管理」，做好自我健康保護，在家中配戴口罩，並應與家人保持一點五公尺以上距離，避免親密接觸、同桌用餐及共寢等，同時落實勤洗手，早、中、晚三次確實量測體溫，回報單位承辦人。

三、因應全球疫情嚴峻，國內疫情壓力增加，本院防疫小組決議，自三月二十三日起，院外人士非必要者請勿入院，並儘可能於會客室討論。

四、自三月二十六日（星期四）起，本院正式啓動異地辦公應變機制，異地辦公人員維持正常上下班（有彈性工時），待疫情結束後，恢復原設置。

社論

關鍵時刻 自律配合齊心抗疫

源自中國大陸的「嚴重特殊傳染性肺炎」（武漢肺炎）疫情，正肆虐全球，當全世界繃緊神經，應對這場非傳統防疫戰爭之際，蔡英文總統日前也對國人信心喊話，她堅定表示，政府有信心控制疫情，但面對未來十四天第二階段防疫關鍵期，全體國人應攜手同心，以「生命共同體」的觀念，共同抗疫。

從政府迄今的防疫表現，沒有人會懷疑政府的防疫能力，惟面對病毒無孔不入，不能單靠政府及第一線醫護、公衛人員努力，國人應體認，唯有所有人在行動及精神上做好武裝，才能發揮集體力量打敗病毒。

從去年十二月，中共公布武漢肺炎疫情以來，導致疫情的新型冠狀病毒，非但未能受到有效控制，反而在全世界流竄。當絕大部分國家被病毒攻城掠地，防疫戰線潰不成軍，我國防疫表現則一枝獨秀，成為許多國家和國際組織的讚揚與學習對象，多國專家學者紛向我國取經，將我國地區、因此，在全球疫情威脅下，限制出國是必要舉措，為了自身和大家健康，需要國人自律的配合；其次，部分國人在恐慌心理下，搶購和囤積物資行為，這種做法實無必要。另外，社會上也出現不可取的仇視現象，這非但無助防疫，甚至會降低國人自主健康管理、居家檢疫的意願，增加防疫困難。

目前包括美國在內的許多國家，已發布全國性或區域性緊急狀態，封國、封城新聞此起彼落，我國則未走到這一步，顯示疫情均在政府掌控之中。希望這個優勢可以繼續下去，盡早結束這場造成生命財產重大損失的戰「疫」，但這需要全體國人配合，只要我們相信、配合政府措施，並做好自律性的防疫作為，相信我們即是全世界防疫做得最好的國家，也會是最早脫離武漢肺炎威脅的國家。（摘轉自青年日報一〇九年三月廿一日第十版社論）

逸光
中華民國七十五年七月一日創刊
第二一一期
半月刊
發行人：顏肇瑩
社址：龍潭郵政90008附13信箱
電話：三五一一六七
出刊者：國家中山科學研究院公共關係室

本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

放眼國際 追求卓越
成就世界級國防產業

品質政策

客質實懇
顧品真誠

保密警語

◎保密工作做得好，大家幸福沒煩惱
◎多一份謹慎小心，多一份安全保障
◎做好保密工作，嚴防敵諜滲透

院長與軍醫局張副局長共同見證
本院與國軍高雄總醫院岡山分院簽署委製協議書

【特約記者／報導】本院已前假行政一館二樓商報室與國軍高雄總醫院岡山分院共同舉行「新型人體離心機案」簽約典禮，由國防部軍醫局副局長張少將與院長吳博士共同主持，見證由國軍高雄總醫院岡山分院院長江上校與本院航空研究所齊所長進行委製協議書簽署。

軍醫局張副局長致詞表示，「新型人體離心機案」在本院與軍醫局同仁的合作努力下，終於爭取同意建案，於爭取同意建案能夠順利執行，有幾項重大所模擬組具有雄厚的模擬技術能接獲院部公共關係室先啓發，彭顯航空試訓練模系統，均能採用最適切的裝備，並掌握設計整合能量，開發出滿足客戶需求的產品，其中航生訓練裝備在美方參訪時，不章，黃組長也提出以下三點感言：

一、國防科技奠基不易，必須長期投注資源，延續基礎產業發展。對於有幸參與這個世代國機國造任務，相較15年經國號戰機時代與現今，更加彰顯「十年樹木、百年樹人」，深具有恆傳承意涵。

二、面對人生的挑戰，雖然不一定球球都是好球，但是有歷練的強打者，卻隨時都可以揮棒。

三、感謝近期為防疫努力的各級同仁、醫護人員及救國團主辦單位，在這種緊張氛圍下，還有機會分享榮耀。

中國青年救國團青年獎章授獎宗旨為獎勵青年優良德行典範，與崇出成就，表揚青年對國家社會之重大貢獻，候選人條件須具有中華民國國籍，年齡在十三歲以上，四十五歲以下之優秀青年，其甄選類別區分具忠義事蹟、孝親事蹟、仁愛事蹟、國際事蹟、負責事蹟、勤學事蹟、強身事蹟、公益事蹟、博學事蹟、有恆事蹟等，足資青年範式者。

院長與軍醫局張副局長交換紀念品。（陳志聰／提供）

院長召見表揚航空所氣動力學組黃組長。（邱清霞／攝影）

黃清輝組長（左四）與獲獎人員接受表揚合影。（吳俊賢／提供）

航空所氣動組黃清輝組長榮獲一〇九年青年獎章
院長勗勉當責盡職 承擔挑戰

【特約記者吳俊賢／報導】本院航空研究所氣動力學組黃清輝組長榮膺一〇九年中國青年救國團青年獎章之「有恆事蹟」項目，日前獲院長召見表揚，並於臺北劍潭青年活動中心接受公開表揚，身為中堅幹部，應有當責盡職體認及承擔不同性質工作挑戰的自我期許，透過參與這個世代國機國造任務，累積解決問題能力，勇於突破既有環境體制。

黃組長自我調侃表示，三月初某日手機有三通台北市未接電話電話，他未留意也沒回電話，下午便接獲院部公共關係室告知，救國團青年獎章承辦人無法聯繫黃組長，先告知院部獲獎喜訊。

對於此次能榮獲青年獎章，黃組長也提出以下三點感言：

一、國防科技奠基不易，必須長期投注資源，延續基礎產業發展。對於有幸參與這個世代國機國造任務，相較15年經國號戰機時代與現今，更加彰顯「十年樹木、百年樹人」，深具有恆傳承意涵。

二、面對人生的挑戰，雖然不一定球球都是好球，但是有歷練的強打者，卻隨時都可以揮棒。

三、感謝近期為防疫努力的各級同仁、醫護人員及救國團主辦單位，在這種緊張氛圍下，還有機會分享榮耀。

中國青年救國團青年獎章授獎宗旨為獎勵青年優良德行典範，與崇出成就，表揚青年對國家社會之重大貢獻，候選人條件須具有中華民國國籍，年齡在十三歲以上，四十五歲以下之優秀青年，其甄選類別區分具忠義事蹟、孝親事蹟、仁愛事蹟、國際事蹟、負責事蹟、勤學事蹟、強身事蹟、公益事蹟、博學事蹟、有恆事蹟等，足資青年範式者。

本院因應「新冠肺炎」防疫期間請假、給薪及出國管制措施

依據來源：勞動部、國防部及行政院人事行政總處公布之相關規範
具體作為：
一、請假、給薪作法

資料時間：109.3.29

態樣	說明	假況及給薪方式	應檢附資料
(一)員工為確診病例	強制隔離期間。	病假： 1-30日給全薪、31-90日給半薪、91日後不給薪。	衛生主管機關證明
(二)員工為隔離、檢疫者	衛生主管機關認定應居家或集中隔離/檢疫者	防疫隔離假： 1. 期間薪資照給。 2. 前開隔離第(六)項而致隔離，期間不給薪，自行申請補助。	衛生主管機關證明
(三)員工與居家隔離之看護窗口協調	基層為居家隔離者，且與其窗口協調，員工配合自主健康管理	病假： 1-30日給全薪、31-90日給半薪、91日後不給薪。	1. 衛生主管機關證明 2. 如戶籍證明(單位自行認定)
(四)員工與居家檢疫之看護窗口協調	基層為居家檢疫者，且與其窗口協調，員工配合自主健康管理	病假： 依本院例勤紀律管理作業規定第二章規定給薪。	1. 衛生主管機關證明 2. 如戶籍證明(單位自行認定)
(五)照顧隔離、檢疫者	為照顧不能自理之隔離/檢疫者	防疫隔離假： 1. 期間薪資照給。 2. 受顧者(本院員工)若屬基層第(六)項而致隔離，照顧者期間不給薪，自行申請補助。	1. 衛生主管機關證明 2. 受顧對象相關證明
(六)出國返國者	自即國至自起第14天內不得進入本院任何院區	1. 經主管簽陳仍執意出國，14天內不得進入本院任何院區，如因無法進入院區至無法給付薪務者，以病人照常假論休，不足部分再以事假論休，其中事假5日內薪資照給。 2. 109年3月13日前已出國返國未滿14日者，仍隔其居家檢疫，期間以病假隨休薪資照給，但若該員部分不足兩個半日者，以事假論之，如薪，此限第1點辦理。	入境證明。
(七)本院體溫量測(交通車或門禁)達攝氏37.5度(含)以上。	強制要求即刻前往醫院看診，確認是否為「新冠肺炎」。	1. 看診時數算為醫療1-2，比照其辦理。 2. 其他病況，以病假隨休，給薪依本院例勤紀律管理作業規定辦理。 3. 看診後可返院工作者，期間以醫師方式辦理。	1. 本院體溫量測紀錄。 2. 就醫證明。
(八)12歲以下學童需親自照顧者。	為中以下學校就長間學或課者。	防疫照顧假，給假不給薪。	1. 戶籍證明。 2. 私立幼兒園停課證明。 3. 配偶一方在職證明(註明於期間內不得休防疫照顧假)(軍職或公務員適用)

二、出國管制作法
(一)自109年3月13日起，本院出國申請未滿返校停止申請；另有重大原因，如奔喪等必要出國者，則需專案呈報院長核准。
(二)申請人須以書面(紙本)簽核(如附表1、2)，並檢附機票、執行社群者，填報簽核後，院長同意後送人力資源處發布公文。
(三)前述返國日14日內不得進入院區或居家檢疫，倘自返國第日起算，例：2月10日返國，須居家隔離至2月24日，25日上班。

三、其他配合事項
(一)隔離/檢疫期間若自家中(或指定地點)不外出，亦不得出境或出國，不得搭乘大眾運輸工具。
(二)與隔離/檢疫者共居事隔者相關者，應加實假相關，不得隱瞒。
(三)如有特殊狀況或以個案處理。

資產活化 餘料再生 藝術精神饗宴
雄一飛彈餘料再生文創品網路特展

【特約記者劉宗宜／報導】本院「雄一飛彈餘料再生文創品網路特展」活動自三月廿四日起至六月三十日止，假龍園研究園區研發展示館人文藝廊展示，創意設計執行單位為國立臺灣藝術大學，現場計有火箭筒及名片架等六十餘件資產活化與餘料再生的文創品陳展，件件奪目吸睛。

本院為便製作武器研發所剩餘料充分發揮其價值，故自一〇八年開始，即透過產學合作模式，與國立臺灣藝術大學設計學院工藝設計學系交流，不但活化本院廢品庫房餘料，更巧妙設計具國防意念的文創品，讓學校達到培養人才之目的，產業運用人才之目的，型塑本院重視循環經濟與科技人文之優質形象。

在臺灣藝術大學工藝設計學系劉立偉主任指導下，親自帶領來自大學部及研究所的同學們，共同發想與製作，本次以「雄風一型飛彈」所使用的剩餘料件再循環利用，以不破壞料件的外型，同時考量後續生產製作的可能性，於「剩餘的料件」不應只有回收的選擇及結果，而是能夠再次賦予它們嶄新的生命力與文創意涵，成為科技與藝術結合的完熟與創作品，讓這些具有歷史意義的元件、零件，得以永續長存。

本次「雄一飛彈餘料再生文創品網路特展」活動，適逢「新型冠狀病毒」防疫期間，為減少人員群聚，特規劃一〇九年三月廿三日晚間八時整，於本院臉書專頁辦理專題影片首播；另為呈現餘料再生文創品創作成果，影片同步於本院院網首頁發布及全組織宣導活動，邀請同仁踴躍上線欣賞，期藉由陸續上傳之各項展品介紹與特輯，讓同仁可於忙碌的工作之餘陶冶心靈，享受豐富的藝術精神饗宴。

透過網路特展與分享，期使同仁與社會大眾瞭解本院積極落實「雄風一型飛彈」六十餘件資產有效運用的精神，對於「剩餘的料件」，而是能夠再次賦予它們嶄新的生命力與文創意涵，成為科技與藝術結合的完熟與創作品，讓這些具有歷史意義的元件、零件，得以永續長存。

本次「雄一飛彈餘料再生文創品網路特展」活動，適逢「新型冠狀病毒」防疫期間，為減少人員群聚，特規劃一〇九年三月廿三日晚間八時整，於本院臉書專頁辦理專題影片首播；另為呈現餘料再生文創品創作成果，影片同步於本院院網首頁發布及全組織宣導活動，邀請同仁踴躍上線欣賞，期藉由陸續上傳之各項展品介紹與特輯，讓同仁可於忙碌的工作之餘陶冶心靈，享受豐富的藝術精神饗宴。

職人誌

高頻導標器微波彎線焊製達人
電子所祁承鴻先生

祁承鴻先生說明纜線的特殊性。（賴泱州／提供）

【特約記者賴泱州／報導】一〇一九年某日上午，採訪團隊驅車前往三三六館，目的是訪談電子系統研究所推薦的相「職人」祁承鴻先生。最「職人」，以改善民生，並特別指出「造林是民生建設的重要項目」，政府於民國十八年明訂每年三月十二日為植樹節。

該活動選擇於「機一五九步道」舉辦，是由於該所於去年底獲撥土地，未來將於該處開發各項航太研發及運用規劃，帶領所內同仁們，共同打造航太園區綠化的生態環境，並為該所的未來發展奠定良好的根基。

祁先生隸屬於尋標器、度組，自民國七十一年進入本院服務至今，是天弓計畫第一批統，對外招考的技術人員，在高頻及高規格微波纜線接頭組合焊製的技術領域，已琢磨數十載，也不斷求精進，期使產品能夠更符合標準的纜線線材，找到符合標準的纜線後，再運用自己的工藝格置作業便是需要尋找四條能夠符合標準的纜線材，找自操作員，以減少人為操作誤差。

由於製作出標準內規格的線組已是不易，再加上市場需求低，國外廠商只願意接手相位差在正負八度內的規格。在此情況之下，祁先生來，那肯定是設計者的問題。由此可見，在設計與製作的過程中，「祁老大」的工藝技術嚴然已成為一項標準。

除了極度精密的焊接技術外，祁先生在組裝測試及提升零件性能亦有許多經驗。有次便發現供應商合作的代工廠會接觸的單位「拜碼頭」，由於有「師傳」建立起的人脈，使得李先生在與其他單位協調時非常順利。此外，祁先生於技藝傳承上，亦是毫無保留地傾囊相授。兩人間的互動，成為傳承精神的優良典範。

「職人」的精神不僅僅侷限在工藝之上，為人處世與人格特質亦是其令人敬佩的一部分。透過此次採訪，可以看出院內「職人」技藝對本院研發的貢獻以及重要性，然而其中更令人敬佩的是所展現出來的「職人」精神，不論是職務上的專業或是為人處世，皆足以供本院後進作為榜樣。

航空所齊所長與該所幹部共同植樹。（鍾宜廷／提供）

航空所舉辦植樹節植樹儀式

【特約記者鍾宜廷／報導】航空研究所日前配合植樹節假「機一五九步道」舉辦植樹活動，該所齊所長、副所長、督導長、計畫主持人及組長共同參與。植樹儀式由齊所長及與會主管於植栽區就位後，分別將「桂花」樹苗放入土中，並覆蓋土壤，接著請與會主管留名紀念並掛牌，象徵延續傳承的意義，細懷國父之精神。

植樹節是具有環保象徵意義的節日，我國為激發國人愛林、造林的思維，促進國土綠化，保護人類賴以生存的生態，立法確定的節日。鑑於國父生前積極倡導國家「造林運動」，以改善民生，並特別指出「造林是民生建設的重要項目」，政府於民國十八年明訂每年三月十二日為植樹節。

該活動選擇於「機一五九步道」舉辦，是由於該所於去年底獲撥土地，未來將於該處開發各項航太研發及運用規劃，朝向航太產業龍頭邁進。而植樹是寄滿天下，譽滿天下的寶樹，代表著「崇高美好的」、「吉祥的」象徵，也代表著高尚的道德和崇高的品質。

俗話說「十年樹木 百年樹人」，透過給小樹們良好的成長環境，讓他們健康成長為大樹，如同該所主管們帶領所內同仁們，共同打造航太園區綠化的生態環境，並為該所的未來發展奠定良好的根基。

總務處戴宏明先生協助事故車輛滅火。（馮輝誠／提供）

專業沉著 見義勇為 當仁不讓
戴宏明先生助民車滅火

【特約記者馮輝誠／報導】總務處運管組技術師戴宏明先生，於一〇九年三月十三日駕駛大貨車冒險搶救，終於撲滅火勢，避免火燒車意外事件。

戴先生於火勢撲滅後，立即回報新新院區調度室事件發生經過，調度室即與小貨車駕駛取得聯繫，消弭意外事件發生。該善舉除顯現戴先生「見義勇為，當仁不讓」之人格特質，亦見證運管組「專業駕駛、熱心服務」之團隊精神。

危險，主動熱心助人善行，並表達感謝之意。

車滅火器，每月定期檢查，如發現壓力失效或逾使用效期立即更換，以有效因應意外事件處置。另運管組於平時機，教育所屬駕駛同仁各項應變措施與處理標準作業程序，方能遇緊急狀況時沉著應變，展現戴先生「見義勇為，當仁不讓」之人格特質，亦見證運管組「專業駕駛、熱心服務」之團隊精神。