

推動安居合宜住宅 營造中山幸福職場

本院與基宏實業公司簽署安居合宜住宅－中科苑合作備忘錄



院長、基宏實業公司董事長及雙方重要幹部合影。(林敬傑／提供)

【本報訊】繼美國各軍種、國土安全部、海岸防衛隊等單位，均下令禁止在公務移動通訊設備中，安裝中國大陸社群平台「抖音」(TikTok)，並呼籲官兵與眷屬避免接觸後，美國共和黨參議員霍利，日前在參院司法委員會聽證會進一步表示，「抖音」在美國擁有二六五〇萬活躍用戶，但其母公司與中共官方關係曖昧，恐將對美國人民構成重大安全風險，擬立法禁止所有政府機關裝置使用。

蒐集用戶基本資料、位置、喜好、使用紀錄等數據，是絕大多數社群媒體採取的商業行為，目的除為便利管理用戶，更透過「抖音」名詞源自於日本，意旨工匠或師傅有技術的人，專注於自己的領域中，求好、求善、求精，而陳領班成為熱處理職人，亦是不斷地追求自我提升，期「如切如磋，如琢如磨」。機械背後的陳領班，奉命參與精密真空爐的操作，自覺專業基礎理論不足，便利用晚間公餘進修，憑著苦學與毅力，完成了大專技術學院自動化工程學位。後以此為基礎，將國內大型真空爐更新為中文化的人機觸控操作介面，清晰易懂且容易操作，解決了機器設備多年故障維修的痼疾，更提高生產效率。

至今，陳領班已於單位服務三十餘年，是許多人的老大哥，單位呂課長表示：「陳領班非常熱情也熱心，不僅是熱處理班內的人喜歡找他，設計研發人員也會來找他，討論夾具或工件的設計，陳領班也都不吝與他們分享自己所學。」與陳領班合作多年的楊副組長，也特別提到：「他非常積極主動，遇到問題也不會迴避，機台故障時也是帶人爬進爬出親力親為。我們接觸得很早，所以也很感謝他多年來的協助。」

訪談的尾聲，陳領班特別提到「成就感」，是本院帶給他的另一種滿足感，「工廠裡有時會有碩博士生來作實驗研究，雖然不是我們在念書，可是人家會來找你，就是你有比較厲害的地方，會很有成就感。」最後，對於未來的期許及傳承，陳領班認為，身為生產製造技術人員要體大心細，勇於突破。「相信未來的工作上仍會面臨不少的問題，困難與挑戰，希望將多年的經驗心得與同仁在逐步技術傳承給新進同仁，讓該組在逐步處理及真空硬鍊領域繼續發光發熱！」

【本報訊】本院因應「新冠肺炎」防疫期間請假、給薪及出國管制措施，依據來源：勞動部、國防部及行政院人事行政總處公布之相關規範，具體作為如下：

一、請假、給薪作法

應檢	說明	假況及給薪方式	應檢附資料
(一) 確診病例	強制隔離期間。	病假：1-30 日給全薪、31-90 日給半薪、91 日後不給薪。	衛生主管機關證明
(二) 隔離、檢疫者	衛生主管機關認定應居家或集中隔离/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 若因應檢第(四)項而致隔離，期間不給薪，自行申請補助。	衛生主管機關證明
(三) 照顧隔離、檢疫者	為照顧不能自理之隔離/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 受檢者(本院員工)若因應檢第(四)項而致隔離，照顧者期間不給薪，自行申請補助。	1. 衛生主管機關證明 2. 受檢對象相關證明
(四) 自國防部公布之高風險地區返國者	自回國日起算 14 天內不得進入本院任何院區	1. 109 年 2 月 24 日前已前往高風險地區返國未滿 14 日者，仍請其居家檢疫，期間以病假請休薪資照給。 2. 經主管勸導仍執意前往者，14 天內不得進入本院任何院區，若無法進入院區至無法給付勞務者，以個人想勞假請休，不足部分再以事假請休，其中事假 5 日內薪資照給。	1. 入境證明。 2. 高風險地區若有更新，另行公告。
(五) 本院體溫量測(交通車或門診)連續 37.5 度(含)以上	強制要求即刻前往醫院門診，確認是否為「新冠肺炎」。	1. 看診結果若屬應檢 1、2，比照其辦理。 2. 其他病況，以病假請休，給薪依本院勤紀律管理作業規定辦理。 3. 看診後可返院工作者，期間以暫離方式辦理。	1. 本院體溫量測紀錄。 2. 就醫證明。
(六) 12 歲以下學童親屬自照顧者	高中以下學校延長開學或停課。	防疫假照給，給假不給薪。	1. 戶籍證明。 2. 私立幼兒園停課證明。 3. 配偶一方在職證明(註明於期間內不請休防疫照顧假)(軍職及公務員適用)

二、出國管制作法

類別	說明	措施	備考
大陸、香港、韓國、澳門、伊朗及義大利	衛生福利部疾病管制署公布之、國際旅遊疫情達第三級警告之國家。	本院出國申請系統暫停該地區之申請。	隨時更新。
高風險國家	國防部所列疫情高風險國家。	出國申請系統於項國家註記「疫」字樣，便於同仁及簽核主管辨識。	高風險地區以工安衛生室公布為主。

備註：前述返國 14 日內居家檢疫，自返國當日起算。例：2 月 10 日返國，須居家隔離至 2 月 23 日、24 日上班。

逸光

第八一〇期

半月刊

發行人：顏肇堂

社址：龍潭郵政90008附13信箱

電話：三五一一六七

出刊者：國家中山科學研究院公共關係室

【特約記者張嘉恩／報導】為協助同仁解決生活層面問題，爭取優質的住宅及優惠房貸，以減輕同仁購屋負擔，並提升工作效能，進而達到「招才、留才」之目標，本院與基宏實業股份有限公司合作，日前假行政一館二樓簡報室簽署「安居合宜住宅－中科苑合作備忘錄」，由院長吳博士與該公司黃義敦董事長共同簽署，葛副院長、徐副院長、督察長及該公司王敏全總經理等雙方重要幹部見證觀禮。

院長於致詞時表示，此案是以照顧同仁為出發點，結合本院醫務所、幼兒園及週邊學區等資源，建立大中山生活圈，讓同仁在工作、生活及健康等層面，都能均衡發展，打造出一個讓同仁能久遠發展與安身立命的優質環境。

基宏實業公司董事長指出，該公司是「在地深耕」的企業，並以踏實、務實為經營理念，堅持選用高品質建材，讓人住得舒服、安心，該公司在龍潭地區已有多項建築案。

為確保完成抽籤認購簽署作業同仁權益，使建築得以順利推展興建，針對餘屋本院於一九九年一月二日起至一月卅日，開放凡本院正式員工並有購屋需求者登記認購，截至目前尚餘二十四戶。現開放最後一波以優惠價格登記認購之機會，至五月十日止，本院正式員工認購皆可享有完銷優惠價，超過期限後將恢復原價，敬請同仁把握機會。

本院因應「新冠肺炎」防疫期間請假、給薪及出國管制措施，依據來源：勞動部、國防部及行政院人事行政總處公布之相關規範，具體作為如下：

一、請假、給薪作法

應檢	說明	假況及給薪方式	應檢附資料
(一) 確診病例	強制隔離期間。	病假：1-30 日給全薪、31-90 日給半薪、91 日後不給薪。	衛生主管機關證明
(二) 隔離、檢疫者	衛生主管機關認定應居家或集中隔离/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 若因應檢第(四)項而致隔離，期間不給薪，自行申請補助。	衛生主管機關證明
(三) 照顧隔離、檢疫者	為照顧不能自理之隔離/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 受檢者(本院員工)若因應檢第(四)項而致隔離，照顧者期間不給薪，自行申請補助。	1. 衛生主管機關證明 2. 受檢對象相關證明
(四) 自國防部公布之高風險地區返國者	自回國日起算 14 天內不得進入本院任何院區	1. 109 年 2 月 24 日前已前往高風險地區返國未滿 14 日者，仍請其居家檢疫，期間以病假請休薪資照給。 2. 經主管勸導仍執意前往者，14 天內不得進入本院任何院區，若無法進入院區至無法給付勞務者，以個人想勞假請休，不足部分再以事假請休，其中事假 5 日內薪資照給。	1. 入境證明。 2. 高風險地區若有更新，另行公告。
(五) 本院體溫量測(交通車或門診)連續 37.5 度(含)以上	強制要求即刻前往醫院門診，確認是否為「新冠肺炎」。	1. 看診結果若屬應檢 1、2，比照其辦理。 2. 其他病況，以病假請休，給薪依本院勤紀律管理作業規定辦理。 3. 看診後可返院工作者，期間以暫離方式辦理。	1. 本院體溫量測紀錄。 2. 就醫證明。
(六) 12 歲以下學童親屬自照顧者	高中以下學校延長開學或停課。	防疫假照給，給假不給薪。	1. 戶籍證明。 2. 私立幼兒園停課證明。 3. 配偶一方在職證明(註明於期間內不請休防疫照顧假)(軍職及公務員適用)

二、出國管制作法

類別	說明	措施	備考
大陸、香港、韓國、澳門、伊朗及義大利	衛生福利部疾病管制署公布之、國際旅遊疫情達第三級警告之國家。	本院出國申請系統暫停該地區之申請。	隨時更新。
高風險國家	國防部所列疫情高風險國家。	出國申請系統於項國家註記「疫」字樣，便於同仁及簽核主管辨識。	高風險地區以工安衛生室公布為主。

備註：前述返國 14 日內居家檢疫，自返國當日起算。例：2 月 10 日返國，須居家隔離至 2 月 23 日、24 日上班。

本院因應「新冠肺炎」防疫期間請假、給薪及出國管制措施，依據來源：勞動部、國防部及行政院人事行政總處公布之相關規範，具體作為如下：

一、請假、給薪作法

應檢	說明	假況及給薪方式	應檢附資料
(一) 確診病例	強制隔離期間。	病假：1-30 日給全薪、31-90 日給半薪、91 日後不給薪。	衛生主管機關證明
(二) 隔離、檢疫者	衛生主管機關認定應居家或集中隔离/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 若因應檢第(四)項而致隔離，期間不給薪，自行申請補助。	衛生主管機關證明
(三) 照顧隔離、檢疫者	為照顧不能自理之隔離/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 受檢者(本院員工)若因應檢第(四)項而致隔離，照顧者期間不給薪，自行申請補助。	1. 衛生主管機關證明 2. 受檢對象相關證明
(四) 自國防部公布之高風險地區返國者	自回國日起算 14 天內不得進入本院任何院區	1. 109 年 2 月 24 日前已前往高風險地區返國未滿 14 日者，仍請其居家檢疫，期間以病假請休薪資照給。 2. 經主管勸導仍執意前往者，14 天內不得進入本院任何院區，若無法進入院區至無法給付勞務者，以個人想勞假請休，不足部分再以事假請休，其中事假 5 日內薪資照給。	1. 入境證明。 2. 高風險地區若有更新，另行公告。
(五) 本院體溫量測(交通車或門診)連續 37.5 度(含)以上	強制要求即刻前往醫院門診，確認是否為「新冠肺炎」。	1. 看診結果若屬應檢 1、2，比照其辦理。 2. 其他病況，以病假請休，給薪依本院勤紀律管理作業規定辦理。 3. 看診後可返院工作者，期間以暫離方式辦理。	1. 本院體溫量測紀錄。 2. 就醫證明。
(六) 12 歲以下學童親屬自照顧者	高中以下學校延長開學或停課。	防疫假照給，給假不給薪。	1. 戶籍證明。 2. 私立幼兒園停課證明。 3. 配偶一方在職證明(註明於期間內不請休防疫照顧假)(軍職及公務員適用)

二、出國管制作法

類別	說明	措施	備考
大陸、香港、韓國、澳門、伊朗及義大利	衛生福利部疾病管制署公布之、國際旅遊疫情達第三級警告之國家。	本院出國申請系統暫停該地區之申請。	隨時更新。
高風險國家	國防部所列疫情高風險國家。	出國申請系統於項國家註記「疫」字樣，便於同仁及簽核主管辨識。	高風險地區以工安衛生室公布為主。

備註：前述返國 14 日內居家檢疫，自返國當日起算。例：2 月 10 日返國，須居家隔離至 2 月 23 日、24 日上班。

本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

放眼國際 追求卓越
成就世界級國防產業

本院研發熱顯像儀提供立法院執行防疫工作。(夏俊偉／提供)

【特約記者李志斌／報導】本院材電暨光電研究所運用紅外線熱顯像技術，成功開發「熱顯像儀」，在次「新型冠狀病毒肺炎」爆發之際，提供立法院、國防部、松山機場、空軍、漢翔、本院石硯診所及附屬幼托園等單位運用，協助進出人員體溫感測，將國防科技研發成果貢獻防疫工作。

「熱顯像儀」係採用軍規級紅外線熱感成像晶片，結合紅外線測溫法則專利，具有高畫質的特色，目前已開發「高解析精準型」、「精準型」、「手持型」、「平板型」及「輕量型機動」等多種熱顯像儀型，可用於體溫感測、居家監控、工業檢測及軍用夜視等用途。溫度解析度依機型不同，可達到攝氏正負 0.5 度、0.1 度、一度、精確度，有多點偵測模組功能，可即時分辨畫面中體溫異常人員，有效協助防疫人員在體溫感測中，高解析精準型熱顯像儀可在 0.5 秒內精準呈現體溫，且誤差值在攝氏 0.5 度以內，並可在體溫過高時快速發出警報音訊，提供門禁管制人員注意。在時值「新型冠狀病毒肺炎」疫情防治之際，本院「超溫警覺熱顯像系統」，作為機場及立法院防疫之用，爾後並將該系統提供安養照護中心，供行動不便者監控測試；同時亦運用紅外線偵測功能，開發軍用夜視室溫熱顯像系統，均頗受好評。材電所將持續擴大國防自主與軍民通用之研發精神，開發高性能之產品，技轉民間，協助產業升級，提升國際競爭力。

本院因應「新冠肺炎」防疫期間請假、給薪及出國管制措施，依據來源：勞動部、國防部及行政院人事行政總處公布之相關規範，具體作為如下：

一、請假、給薪作法

應檢	說明	假況及給薪方式	應檢附資料
(一) 確診病例	強制隔離期間。	病假：1-30 日給全薪、31-90 日給半薪、91 日後不給薪。	衛生主管機關證明
(二) 隔離、檢疫者	衛生主管機關認定應居家或集中隔离/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 若因應檢第(四)項而致隔離，期間不給薪，自行申請補助。	衛生主管機關證明
(三) 照顧隔離、檢疫者	為照顧不能自理之隔離/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 受檢者(本院員工)若因應檢第(四)項而致隔離，照顧者期間不給薪，自行申請補助。	1. 衛生主管機關證明 2. 受檢對象相關證明
(四) 自國防部公布之高風險地區返國者	自回國日起算 14 天內不得進入本院任何院區	1. 109 年 2 月 24 日前已前往高風險地區返國未滿 14 日者，仍請其居家檢疫，期間以病假請休薪資照給。 2. 經主管勸導仍執意前往者，14 天內不得進入本院任何院區，若無法進入院區至無法給付勞務者，以個人想勞假請休，不足部分再以事假請休，其中事假 5 日內薪資照給。	1. 入境證明。 2. 高風險地區若有更新，另行公告。
(五) 本院體溫量測(交通車或門診)連續 37.5 度(含)以上	強制要求即刻前往醫院門診，確認是否為「新冠肺炎」。	1. 看診結果若屬應檢 1、2，比照其辦理。 2. 其他病況，以病假請休，給薪依本院勤紀律管理作業規定辦理。 3. 看診後可返院工作者，期間以暫離方式辦理。	1. 本院體溫量測紀錄。 2. 就醫證明。
(六) 12 歲以下學童親屬自照顧者	高中以下學校延長開學或停課。	防疫假照給，給假不給薪。	1. 戶籍證明。 2. 私立幼兒園停課證明。 3. 配偶一方在職證明(註明於期間內不請休防疫照顧假)(軍職及公務員適用)

二、出國管制作法

類別	說明	措施	備考
大陸、香港、韓國、澳門、伊朗及義大利	衛生福利部疾病管制署公布之、國際旅遊疫情達第三級警告之國家。	本院出國申請系統暫停該地區之申請。	隨時更新。
高風險國家	國防部所列疫情高風險國家。	出國申請系統於項國家註記「疫」字樣，便於同仁及簽核主管辨識。	高風險地區以工安衛生室公布為主。

備註：前述返國 14 日內居家檢疫，自返國當日起算。例：2 月 10 日返國，須居家隔離至 2 月 23 日、24 日上班。

本院因應「新冠肺炎」防疫期間請假、給薪及出國管制措施，依據來源：勞動部、國防部及行政院人事行政總處公布之相關規範，具體作為如下：

一、請假、給薪作法

應檢	說明	假況及給薪方式	應檢附資料
(一) 確診病例	強制隔離期間。	病假：1-30 日給全薪、31-90 日給半薪、91 日後不給薪。	衛生主管機關證明
(二) 隔離、檢疫者	衛生主管機關認定應居家或集中隔离/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 若因應檢第(四)項而致隔離，期間不給薪，自行申請補助。	衛生主管機關證明
(三) 照顧隔離、檢疫者	為照顧不能自理之隔離/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 受檢者(本院員工)若因應檢第(四)項而致隔離，照顧者期間不給薪，自行申請補助。	1. 衛生主管機關證明 2. 受檢對象相關證明
(四) 自國防部公布之高風險地區返國者	自回國日起算 14 天內不得進入本院任何院區	1. 109 年 2 月 24 日前已前往高風險地區返國未滿 14 日者，仍請其居家檢疫，期間以病假請休薪資照給。 2. 經主管勸導仍執意前往者，14 天內不得進入本院任何院區，若無法進入院區至無法給付勞務者，以個人想勞假請休，不足部分再以事假請休，其中事假 5 日內薪資照給。	1. 入境證明。 2. 高風險地區若有更新，另行公告。
(五) 本院體溫量測(交通車或門診)連續 37.5 度(含)以上	強制要求即刻前往醫院門診，確認是否為「新冠肺炎」。	1. 看診結果若屬應檢 1、2，比照其辦理。 2. 其他病況，以病假請休，給薪依本院勤紀律管理作業規定辦理。 3. 看診後可返院工作者，期間以暫離方式辦理。	1. 本院體溫量測紀錄。 2. 就醫證明。
(六) 12 歲以下學童親屬自照顧者	高中以下學校延長開學或停課。	防疫假照給，給假不給薪。	1. 戶籍證明。 2. 私立幼兒園停課證明。 3. 配偶一方在職證明(註明於期間內不請休防疫照顧假)(軍職及公務員適用)

二、出國管制作法

類別	說明	措施	備考
大陸、香港、韓國、澳門、伊朗及義大利	衛生福利部疾病管制署公布之、國際旅遊疫情達第三級警告之國家。	本院出國申請系統暫停該地區之申請。	隨時更新。
高風險國家	國防部所列疫情高風險國家。	出國申請系統於項國家註記「疫」字樣，便於同仁及簽核主管辨識。	高風險地區以工安衛生室公布為主。

備註：前述返國 14 日內居家檢疫，自返國當日起算。例：2 月 10 日返國，須居家隔離至 2 月 23 日、24 日上班。

本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

放眼國際 追求卓越
成就世界級國防產業

本院研發熱顯像儀提供立法院執行防疫工作。(夏俊偉／提供)

【特約記者賴國豐／報導】因應嚴重特殊傳染性肺炎疫情在全球延燒，為有效防範及對抗病毒，新北市三峽區、關里陳孝里長口前前往系統製造中心，致贈兩桶次氯酸水，提供園區清潔消毒使用，由該中心鄧特助及公關吳主任接待。

陳里長表示，系製中心為國家重要研發生產單位，與地方鄉里互動熱絡，協助推動地方事務，此次新冠肺炎來勢洶湧，陳里長秉持同舟共濟之精神，協助防疫防治工作，攜手打造安心、安全無虞的工作與生活環境。

本院因應「新冠肺炎」防疫期間請假、給薪及出國管制措施，依據來源：勞動部、國防部及行政院人事行政總處公布之相關規範，具體作為如下：

一、請假、給薪作法

應檢	說明	假況及給薪方式	應檢附資料
(一) 確診病例	強制隔離期間。	病假：1-30 日給全薪、31-90 日給半薪、91 日後不給薪。	衛生主管機關證明
(二) 隔離、檢疫者	衛生主管機關認定應居家或集中隔离/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 若因應檢第(四)項而致隔離，期間不給薪，自行申請補助。	衛生主管機關證明
(三) 照顧隔離、檢疫者	為照顧不能自理之隔離/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 受檢者(本院員工)若因應檢第(四)項而致隔離，照顧者期間不給薪，自行申請補助。	1. 衛生主管機關證明 2. 受檢對象相關證明
(四) 自國防部公布之高風險地區返國者	自回國日起算 14 天內不得進入本院任何院區	1. 109 年 2 月 24 日前已前往高風險地區返國未滿 14 日者，仍請其居家檢疫，期間以病假請休薪資照給。 2. 經主管勸導仍執意前往者，14 天內不得進入本院任何院區，若無法進入院區至無法給付勞務者，以個人想勞假請休，不足部分再以事假請休，其中事假 5 日內薪資照給。	1. 入境證明。 2. 高風險地區若有更新，另行公告。
(五) 本院體溫量測(交通車或門診)連續 37.5 度(含)以上	強制要求即刻前往醫院門診，確認是否為「新冠肺炎」。	1. 看診結果若屬應檢 1、2，比照其辦理。 2. 其他病況，以病假請休，給薪依本院勤紀律管理作業規定辦理。 3. 看診後可返院工作者，期間以暫離方式辦理。	1. 本院體溫量測紀錄。 2. 就醫證明。
(六) 12 歲以下學童親屬自照顧者	高中以下學校延長開學或停課。	防疫假照給，給假不給薪。	1. 戶籍證明。 2. 私立幼兒園停課證明。 3. 配偶一方在職證明(註明於期間內不請休防疫照顧假)(軍職及公務員適用)

二、出國管制作法

類別	說明	措施	備考
大陸、香港、韓國、澳門、伊朗及義大利	衛生福利部疾病管制署公布之、國際旅遊疫情達第三級警告之國家。	本院出國申請系統暫停該地區之申請。	隨時更新。
高風險國家	國防部所列疫情高風險國家。	出國申請系統於項國家註記「疫」字樣，便於同仁及簽核主管辨識。	高風險地區以工安衛生室公布為主。

備註：前述返國 14 日內居家檢疫，自返國當日起算。例：2 月 10 日返國，須居家隔離至 2 月 23 日、24 日上班。

本院因應「新冠肺炎」防疫期間請假、給薪及出國管制措施，依據來源：勞動部、國防部及行政院人事行政總處公布之相關規範，具體作為如下：

一、請假、給薪作法

應檢	說明	假況及給薪方式	應檢附資料
(一) 確診病例	強制隔離期間。	病假：1-30 日給全薪、31-90 日給半薪、91 日後不給薪。	衛生主管機關證明
(二) 隔離、檢疫者	衛生主管機關認定應居家或集中隔离/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 若因應檢第(四)項而致隔離，期間不給薪，自行申請補助。	衛生主管機關證明
(三) 照顧隔離、檢疫者	為照顧不能自理之隔離/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 受檢者(本院員工)若因應檢第(四)項而致隔離，照顧者期間不給薪，自行申請補助。	1. 衛生主管機關證明 2. 受檢對象相關證明
(四) 自國防部公布之高風險地區返國者	自回國日起算 14 天內不得進入本院任何院區	1. 109 年 2 月 24 日前已前往高風險地區返國未滿 14 日者，仍請其居家檢疫，期間以病假請休薪資照給。 2. 經主管勸導仍執意前往者，14 天內不得進入本院任何院區，若無法進入院區至無法給付勞務者，以個人想勞假請休，不足部分再以事假請休，其中事假 5 日內薪資照給。	1. 入境證明。 2. 高風險地區若有更新，另行公告。
(五) 本院體溫量測(交通車或門診)連續 37.5 度(含)以上	強制要求即刻前往醫院門診，確認是否為「新冠肺炎」。	1. 看診結果若屬應檢 1、2，比照其辦理。 2. 其他病況，以病假請休，給薪依本院勤紀律管理作業規定辦理。 3. 看診後可返院工作者，期間以暫離方式辦理。	1. 本院體溫量測紀錄。 2. 就醫證明。
(六) 12 歲以下學童親屬自照顧者	高中以下學校延長開學或停課。	防疫假照給，給假不給薪。	1. 戶籍證明。 2. 私立幼兒園停課證明。 3. 配偶一方在職證明(註明於期間內不請休防疫照顧假)(軍職及公務員適用)

二、出國管制作法

類別	說明	措施	備考
大陸、香港、韓國、澳門、伊朗及義大利	衛生福利部疾病管制署公布之、國際旅遊疫情達第三級警告之國家。	本院出國申請系統暫停該地區之申請。	隨時更新。
高風險國家	國防部所列疫情高風險國家。	出國申請系統於項國家註記「疫」字樣，便於同仁及簽核主管辨識。	高風險地區以工安衛生室公布為主。

備註：前述返國 14 日內居家檢疫，自返國當日起算。例：2 月 10 日返國，須居家隔離至 2 月 23 日、24 日上班。

熱與冷的淬煉～熱處理職人飛彈所陳佳隆領班



飛彈所陳佳隆領班與氣熱處理爐。(林佩文／提供)

【特約記者林佩文／報導】「利用對金屬材料加熱和冷的配合，達到不同的特性，雖然不好的不會變好，但是再好的材料也是需要經過適切的熱處理才能充分發揮特性。」飛彈所主體組陳佳隆領班在訪談開始，便說明了熱處理的重要性。廠內的氣氛熱處理爐是全國最大的熱處理爐，直徑一、二米、高七米六，許多飛彈的大型組件都是以此爐進行材料熱處理，亦是陳領班平日工作的地方。

「學會變通，不要盲目執著，調整思路，有的時候不能總是從同一個角度看事情，不如換個角度看。」聽起來像是人生勵志的格言，卻也是陳領班工作多年的體會與建言。在真空硬鍊作業，組裝天弓飛彈系列零件時，以直立式夾具進行組裝作業，雖可達零件與鐸片的固定功能，但在組裝及定位上非常耗時，無法滿足生產需求。陳領班尋思後，摒棄前輩傳下來的的方法，將零件與鐸片改採橫躺式的方式置於夾具中，不僅簡化了定位作業，同時節省及覆校正時間，更使產能提升到原來的六倍以上。

由設計到生產的工作團隊，一直以來是本院立足與成長的根基，對此，陳領班除善傳身教指導新人，更利用團隊品管團的運作、研討、技術紮根等方法，使新進同仁能在最短時間內狀況並承接技術工作。某專案計畫引擎初始研發時，向國外採購的渦輪扇引擎始終無法通過功能測試，陳領班團隊奉命開發自製，即運用適當國外進口且品質不良的渦輪扇擴散器，組件拆卸分解為十五項零件，採機械切削加工方式，再利用真空硬鍊重新組合，使原先僅能依賴國外採購成本高昂品質不良的引擎，經二次鑄接即完成作業，且工件合格率高達 80.3%。

「職人」名詞源自於日本，意旨工匠或師傅有技術的人，專注於自己的領域中，求好、求善、求精，而陳領班成為熱處理職人，亦是不斷地追求自我提升，期「如切如磋，如琢如磨」。機械背後的陳領班，奉命參與精密真空爐的操作，自覺專業基礎理論不足，便利用晚間公餘進修，憑著苦學與毅力，完成了大專技術學院自動化工程學位。後以此為基礎，將國內大型真空爐更新為中文化的人機觸控操作介面，清晰易懂且容易操作，解決了機器設備多年故障維修的痼疾，更提高生產效率。

至今，陳領班已於單位服務三十餘年，是許多人的老大哥，單位呂課長表示：「陳領班非常熱情也熱心，不僅是熱處理班內的人喜歡找他，設計研發人員也會來找他，討論夾具或工件的設計，陳領班也都不吝與他們分享自己所學。」與陳領班合作多年的楊副組長，也特別提到：「他非常積極主動，遇到問題也不會迴避，機台故障時也是帶人爬進爬出親力親為。我們接觸得很早，所以也很感謝他多年來的協助。」

訪談的尾聲，陳領班特別提到「成就感」，是本院帶給他的另一種滿足感，「工廠裡有時會有碩博士生來作實驗研究，雖然不是我們在念書，可是人家會來找你，就是你有比較厲害的地方，會很有成就感。」最後，對於未來的期許及傳承，陳領班認為，身為生產製造技術人員要體大心細，勇於突破。「相信未來的工作上仍會面臨不少的問題，困難與挑戰，希望將多年的經驗心得與同仁在逐步技術傳承給新進同仁，讓該組在逐步處理及真空硬鍊領域繼續發光發熱！」

本院因應「新冠肺炎」防疫期間請假、給薪及出國管制措施，依據來源：勞動部、國防部及行政院人事行政總處公布之相關規範，具體作為如下：

一、請假、給薪作法

應檢	說明	假況及給薪方式	應檢附資料
(一) 確診病例	強制隔離期間。	病假：1-30 日給全薪、31-90 日給半薪、91 日後不給薪。	衛生主管機關證明
(二) 隔離、檢疫者	衛生主管機關認定應居家或集中隔离/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 若因應檢第(四)項而致隔離，期間不給薪，自行申請補助。	衛生主管機關證明
(三) 照顧隔離、檢疫者	為照顧不能自理之隔離/檢疫者	1. 期間薪資照給。 2. 受檢者(本院員工)若因應檢第(四)項而致隔離，照顧者期間不給薪，自行申請補助。	1. 衛生主管機關證明 2. 受檢對象相關證明
(四) 自國防部公布之高風險地區返國者	自回國日起算 14 天內不得進入本院任何院區	1. 109 年 2 月 24 日前已前往高風險地區返國未滿 14 日者，仍請其居家檢疫，期間以病假請休薪資照給。 2. 經主管勸導仍執意前往者，14 天內不得進入本院任何院區，若無法進入院區至無法給付勞務者，以個人想勞假請休，不足部分再以事假請休，其中事假 5 日內薪資照給。	1. 入境證明。 2. 高風險地區若有更新，另行公告。
(五) 本院體溫量測(交通車或門診)連續 37.5 度(含)以上	強制要求即刻前往醫院門診，確認是否為「新冠肺炎」。	1. 看診結果若屬應檢 1、2，比照其辦理。 2. 其他病況，以病假請休，給薪依本院勤紀律管理作業規定辦理。 3. 看診後可返院工作者，期間以暫離方式辦理。	1. 本院體溫量測紀錄。 2. 就醫證明。
(六) 12 歲以下學童親屬自照顧者	高中以下學校延長開學或停課。	防疫假照給，給假不給薪。	1. 戶籍證明。 2. 私立幼兒園停課證明。 3. 配偶一方在職證明(註明於期間內不請休防疫照顧假)(軍職及公務員適用)

二、出國管制作法

類別	說明	措施	備考
大陸、香港、韓國、澳門、伊朗及義大利	衛生福利部疾病管制署公布之、國際旅遊疫情達第三級警告之國家。	本院出國申請系統暫停該地區之申請。	隨時更新。
高風險國家	國防部所列疫情高風險國家。	出國申請系統於項國家註記「疫」字樣，便於同仁及簽核主管辨識。	高風險地區以工安衛生室公布為主。

備註：前述返國 14 日內居家檢疫，自返國當日起算。例：2 月 10 日返國，須居家隔離至 2 月 23 日、24 日上班。

推動全民國防教育 展現國防科技能量

本院騰雲無人機應邀於臺灣燈會軍事燈區陳展獲佳評