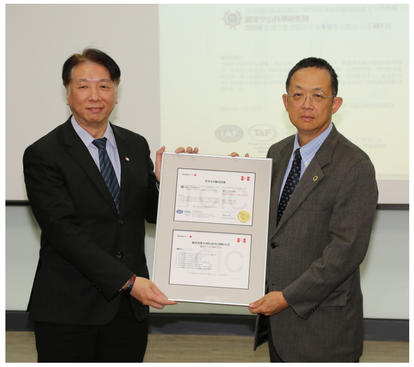
強化安全驗證 提升行政效率

本院通過ISO 27001資訊安全管理系統國際驗證



院長代表獲頒資訊安全管理系統國際驗證證書。（簡宏麿／提供）

【特約記者簡宏麿／報導】本院通過「ISO 27001:2013」資訊安全管理系統國際驗證，日前假資管中心七〇二館舉辦頒證典禮暨應證管理中心揭牌儀式，由環奧國際驗證公司翟因祥委員授予「ISO27001:2013」證書，本院資訊安全管理邁向新里程。此次通過驗證，證明本院資訊安全管理作業已符合國際標準，更彰顯本院對資訊安全管理的用心和努力成效。

院長致詞時表示，為使本院符合「資安法」A級公務機關要求事項及「國防產業發展條例」規範軍品廠商資格，透過資管中心協同本院各單位，於今年順利通過「ISO 27001資安管理系統」驗證。未來各單位仍應秉持ISO持續改善、不斷精進的精神，貫徹資訊安全管理系統各項作業要求，確維資通安全。

翟委員致詞時強調，本院通過驗證範圍，更展現對於新興科技風險管理的承諾。檢核過程中對於本院同仁的資訊安全認知與能力亦留下深刻印象，除將資安工作融入日常作業外，也對於任何改善的機會均能積極尋找對應的方法，該公司表達高度的肯定。

院長於會中亦頒發通過認證之一級單位證書，包括航空研究所、飛彈火箭研究所、資訊通信研究所、化學研究所、電子系統研究所、系統發展中心、系統維護中心、系統整合中心、資訊管理中心及設施工程處等單位。

授證典禮結束後，由院長、葛副院長及督察長等共同為「本院憑證管理中心」正式揭牌，該中心未來將負責本院憑證卡管理，藉以提供同仁用於公文線上簽核、權限控管等數位身分鑑別，進而達成強化身分驗證安全性、提升行政效率的目標願景。

本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

放眼國際 追求卓越
成就世界級國防產業

品質政策

客戶實懇
顧品真誠

保密警語

◎保密工作做得好，大家幸福沒煩惱
◎多一份謹慎小心，多一份安全保障
◎做好保密工作，嚴防敵諜滲透

逸光
中華民國七十五年七月一日創刊
第八〇八期
半月刊
發行人：顏肇瑩
社址：龍潭郵政90008附13信箱
電話：三五一一六七
出售者：國家中山科學研究院公共關係室

本院與生製中心召開華新會議 建構交流平台 促進緊密合作

【特約記者楊春玉／報導】「維繫雙方關係，增進彼此瞭解為主，生產管制為輔」，進而促進雙方緊密合作關係。

會後，在葛副院長陪同下，生製中心朱主任一行由研發展示館專業導覽人員解說，分別參觀偵蒐目獲區、火力攻擊區、模擬體驗區及飛彈系統區，實地瞭解本院致力國防科技研發五十年所累積的豐沛能量與研發成果。

透過會議與參訪交流，期能落實政府「國防自主」政策，更加速產業技術升級，達到增進彼此互助互惠之成效。

生製中心朱主任致贈院長紀念品。（楊春玉／提供）

建構交流平台 促進緊密合作 本院與生製中心召開華新會議

【特約記者楊春玉／報導】「維繫雙方關係，增進彼此瞭解為主，生產管制為輔」，進而促進雙方緊密合作關係。

會後，在葛副院長陪同下，生製中心朱主任一行由研發展示館專業導覽人員解說，分別參觀偵蒐目獲區、火力攻擊區、模擬體驗區及飛彈系統區，實地瞭解本院致力國防科技研發五十年所累積的豐沛能量與研發成果。

透過會議與參訪交流，期能落實政府「國防自主」政策，更加速產業技術升級，達到增進彼此互助互惠之成效。

生製中心朱主任致贈院長紀念品。（楊春玉／提供）

本院因應「新冠肺炎」防疫措施請假、給薪及旅遊管制作法

假況	原因	說明	應檢附資料
病假	確診病例。	強制隔離期間。	地方衛生主管機關證明。
	疑似病例。	經醫療機構通報後，在檢驗結果確認前於醫院隔離期間。	地方衛生主管機關證明。
	接觸病例。	與確定病例接觸，應實施14日自主健康管理。	1. 接觸對象之地方衛生主管機關證明。 2. 戶籍證明。
	曾赴大陸地區尚無症狀。	14日自主健康管理。	入境證明。
	與自大陸返台之親屬密切接觸。	14日自主健康管理。 （以親屬返台入境日起算）	1. 如戶籍證明(單位自行認定)。 2. 入境證明。 3. 親屬返台超過14天，且無相關疑似症狀則不適用。
公假	持有自主管理通知書，於門禁檢查體溫達攝氏38度(含)以上。	主管對員工出勤有疑慮，可要求自主健康管理。	自主健康管理通知書。
家庭照顧假 事假	其家庭成員需親自照顧者。	1. 家庭成員受自主健康管理要求。 2. 子女就讀學校因停課後須照顧（教育部公告學校延長寒假期間除外）。	1. 戶籍證明。 2. 自主健康管理通知書。 3. 地方衛生主管機關證明。
防疫照顧假	12歲以下學童需親自照顧者。	2月11日至24日(因應高級中等以下學校延長寒假，以主管機關公布為主)。	1. 戶籍證明。 2. 私立幼兒園停課證明。 3. 配偶一方在職證明(註明於期間內不請休防疫照顧假)(軍職及公務員適用)
旅遊管制	陸委會公布大陸地區旅遊警示燈號提升為「橙色」。	1. 避免非必要旅遊，直至旅遊警示顏色解除。 2. 本院出國申請系統暫停大陸、香港及澳門地區之申請。	

假別給薪說明(新冠肺炎防疫期間適用)

區分	說明(不區分來院時間，一體適用)
病假	1. 1~30日給全薪。 2. 31~90日給半薪。 3. 91日後不給薪。
公假	給全薪。
事假	年度內最多14日，5日給全薪(慰勞假休畢者適用)6日後不給薪。
家庭照顧假	年度內最多7日，併入事假計算，給薪方式同上。
慰勞假	給全薪。
防疫照顧假	給假不給薪。

社論 同心協力冷靜應對 打贏抗疫勝仗

蔡英文總統日前赴衛生福利部疾病管制署，慰勉「嚴重特殊傳染性肺炎（武漢肺炎）中央流行疫情指揮中心防疫人員，對於所有確診病例都是境外感染或家戶感染，防疫指揮持在可控範圍，鑑於兩岸民間互動頻繁，這個成績非常不容易。

雖然我們有堅強的防疫堡壘，但誠如蔡總統所言「一面對疫情，仍然不可掉以輕心」，目前武漢肺炎尚未達到高峰，傳染源仍然不明，足以對抗的疫苗和治療藥物都還在研製中，包括中國大陸在內的確診案例和死亡人數也在增加。這意謂面對來勢洶洶的疫情，我們必須提高警覺，該做的衛生防護一點都不能馬虎。雖然如此，我們也無須過度恐慌，根據目前資訊，武漢肺炎傳染性雖強，但致死率比起SARS的10%與MERS的30%，相對較低，過度恐慌只會降低防疫準備，例如國內出現的瘋搶口罩情況，就可能使真正需要的人買不到口罩，而威脅到他們的健康。

從安全角度來看，肺炎屬於非傳統安全的一環，需要建立一套針對性的因應及防衛機制。目前為止，在政府各部門共於有序的政策指導，以及所有防疫第一線人員的努力下，我們打了一場成功的遭遇戰，但要贏得最後勝利，仍須強化有形（機制及物資）及無形（心理及意識）的防疫力量。鑑於過去及目前的成功經驗，我們有的信心，也夠再度贏得這場抗疫戰爭。

（摘轉自青年日報一〇九年二月十日第十版社論）

數位經濟與智慧商業打造創新價值

本院邀請商業發展研究院許添財董事長蒞院講演

【特約記者林玉蘭／報導】商研院許添財董事長日前應邀蒞院專題講演，主講「數位經濟時代新科技力與服務商模之發展趨勢」，假圖書館學術研討室舉行，由院長呆博士主持，各一級正、副主管與一級主管代表參加。

許董事長針對「科技、產業、經濟、生命週期與歷史年譜」、「新自由主義經濟興衰與生產力變動」、「數位經濟創新生態系之發展」及「台灣經濟的未來—數位轉型與國際化（新南向）做精闢的解說。數位經濟的定義為在新經濟時代下，透過各種創新數位科技並結合跨域整合平台與創新服務模式（Don Tapscott，1996），其市場供需結構為商業模式創造新需求，以物聯網降低邊際成本，達到消費者福利與生產者利潤皆極大化。

許董事長指出，「數位經濟」創新生態系之發展趨勢為人工智慧與物聯網結合之新紀元，其結合的技術如軟硬合一、邊緣運算、實時回應、虛實併用、系統整合、異業結盟、跨域合作等。近年來更擴延到各個產業面，如智慧製造與生產、智慧交通、自動駕駛與照無人經濟、智慧城市、智慧醫療與照護、大金人（大數據、金融科技、人工智慧）、機器人。以萬物聯網與萬事精準的智慧管理與經營策略，數位轉型創新生態系，數位科技的新技術大幅改變價值的創造與交易方式。

數位化、數位優化為數位轉型的基礎，但持續的優化並無法達成數位轉型目標。數位轉型的成敗取決在轉型，也就是新商業模式，從數位工具或電腦資訊系統的資訊流、數據流中，創造出新商機、新獲利與市場機會，市場需求驅動製造體系轉型，數據與網路改變製造業價值創造的方式。

許董事長強調商業發展的六力：生產力、智慧力、科技力、環保力、網路力、國際力，台灣經濟的未來—數位轉型與國際化（新南向），要提高生產力與國際競爭力必須從「技術驅動」的經濟轉型為「價值驅動」的經濟，也就是從「製造導向」轉型為「服務導向」，創新價值的服務業只有數位經濟與智慧商業可以達成。

院長致贈許董事長紀念品。（洪小惠／提供）

醫療結合科技 佈局國際市場

本院與中國醫藥大學及陽明大學共同榮獲國家新創獎

【特約記者李志娥／報導】「國家新創獎」，為國內生醫與健康領域最高競逐的最高榮譽，十五年來研發成果競逐的最卓越的研發指標獎項，十五年來推動國內最卓越的研發動能及以創新科技帶動產業翻轉的新格局，促成超過不遺餘力，促成超材進軍海外市場、五十多項技術授權、十四項產品上市上櫃、十五個學研團隊成果。

本院整合國內口腔醫學、影像重建、感測技術等三個關鍵技術專業單位，包含中國醫藥大學牙醫學院傅立志院長及陽明大學醫學院陳志章前副所長與郭志瞳主持人團隊，透過經濟部技術處之法人科專計畫經費支持下，進行原型開發，以「口內層析系統的創新應用」，獲第十六屆國家新創獎「學研新創組」殊榮，並由材料暨光電研究所程萬里所長代表接受頒獎表揚。

為確保完成拍鑑認證作業，同仁權益，使建案得以順利推展興建，針對餘屋本院於一〇八年一月一日起至一〇九年一月一日開放凡本院同仁一律開放優先認購，截至一月卅一日尚餘十九戶。現開放最後一波以優惠價格登記認購之機會，自一〇九年二月十日至五月十日止，本院正式員工認購皆可享有完銷優惠價，超過期限後將恢復公告牌價，敬請同仁把握機會。

材電所程所長（左五）代表獲科技部謝達斌政務次長（右五）頒獎並與研究團隊成員等合影。（李志娥／提供）

本院推動員工協助方案 安居合宜住宅—中科苑

◎公共關係室／提供

安居計畫是本院為減輕同仁購屋負擔，在工作、家庭與生活的結合下，讓同仁可以安心地完成各項任務，亦達招才、留才之目的，特參考業界做法，以員工協助方案「生活面」著手，規劃「安居合宜住宅」方案。

為瞭解院內同仁實際需求，本院前於一〇八年一月廿五日至廿八日，實施「線上問卷」調查，有效問卷計有四八四份，其中獲得住宅的構想為「電梯大廈（三房格局）、總價新臺幣五〇〇至八〇〇萬、付款期限二十年內」等條件；另透過巡迴教育宣傳（建商）、土地銀行及三信當日完成員工認購意願調查；並於一〇八年十二月廿四日召開推動「安居合宜住宅—中科苑」第二次說明會暨認購抽籤作業，已完成抽籤認購簽署作業者計六十五人（四房均已認購），尚有餘屋廿九戶未認購。

作業同仁權益，使建案得以順利推展興建，針對餘屋本院於一〇九年一月一日起至一月底，開放凡本院正式員工並有購屋需求者登記認購，截至一月卅一日尚餘十九戶。現開放最後一波以優惠價格登記認購之機會，自一〇九年二月十日至五月十日止，本院正式員工認購皆可享有完銷優惠價，超過期限後將恢復公告牌價，敬請同仁把握機會。

國家中山科學研究院推動「員工協助方案－安居合宜住宅」說明

前置作業階段	安居合宜住宅源起	107年 12/15	本院為達招才，留才之目的，特參考業界作法，以員工協助方案之「生活面」著手，與優質建商合作，於院區周邊興建「安居合宜住宅」，並以爭取優惠價格及貸款利率，以符合員工需求。
	實施線上問卷調查	108年 01/25-02/25	員工實施「線上問卷」，調查4846份
	各園區巡迴教育	02/13-03/05	起各園區實施巡迴教育宣傳
	問卷統計與分析	03/15	獲得「安居合宜住宅」建造構想
	建商提供設計圖	08/14	基宏建設公司主動提供建案設計圖。
執行過程階段	訂頒安居合宜住宅作業規定	11/21	擬訂並頒布作業規定（國科法務字第10800129801號令），作為推展之依據
	召開第一次說明會	11/28	基宏建設主動提供設計圖，規劃94戶。
	第二次說明會暨第一波認購抽籤	12/24	完成65戶員工認購意向書簽署。
	第二波登記認購	109年 01/02-01/31	開放凡本院正式員工並有購屋需求者，均可登記認購，計完成75戶認購，商餘19戶。
	第三波登記認購	02/10-05/10	本案於2月4日與建商確認興建於5月10日正實施最後一波優惠認購作業。
建案預計階段	合作備忘錄簽署暨申位抽籤認購	03/10	國考量武漢肺炎防治作業，預計於3月10日邀請基宏建設公司至本院舉行合作備忘錄簽署暨申位抽籤認購作業。
	實地建照審查	03/16-07/17	建商辦理建案地點水土保持審查、執照申請等作業，預計於7月中旬完成核定。
	建照核定暨房屋買賣契約簽訂	07/17-08/17	建照核發後，同仁憑「認購意向書」與建商簽訂「正式房屋買賣契約」。
	「中科苑」動工	09/01	
	安居合宜住宅落成	111年 03/01-09/01	中科苑建案興建預計需1年6個月至2年期程，過程詳隨時發布執行進度。

1. 登記認購訂於109年5月10日截止後，建案完銷價14萬/坪起，恢復原公告牌價16萬/坪。
2. 待建照核發後，未完成認購之餘戶就由建商依市場機制實施銷售。
3. 本案房屋貸款事項，由最後承辦銀行依個人信用狀況及篩選機制，原則最高核予9成。

因應新冠肺炎疫情 橋藝社改採網路線上PK賽

【特約記者鍾泰炎／報導】由橋藝愛好者組成的逸光橋藝社，隨著本院轉型大量招募生力軍，近年來蓬勃發展，每週例行練習幾乎場場客滿，十多坪大的社辦空間也顯得擁擠小了，世代齊聚一堂，笑聲此起彼落，和樂融融，可說是跨越世代的聯誼活動。

近期因新冠肺炎疫情，總幹事趙珮光博士決定暫停該社固定聚會的橋敘活動，改為網路線上PK賽，橋友們必需先上網，利用電尋引擎，找到Bridge Base Online網站，申請個人帳號並且註冊後，才能免費使用。該網站提供給橋友們練習的平台，可以選擇和機械人玩橋牌，也可和全世界橋藝愛好者較量牌技，當然也可以好友相約一起上網組隊參加比賽，所設計的橋藝活動型態多元，深受橋友們的喜愛，也算是一種線上遊戲。

期待未來疫情儘快結束，事竟牌桌上的說說笑笑，乃是人生，也，竭誠歡迎同仁一起參加豐富的橋藝活動，體會橋藝人生無窮的樂趣。

新冠肺炎疫情前橋敘練習人滿為患。（鍾泰炎／提供）