中華民國七十五年七月一日創刊
逸光
第七八三期
半月刊
發行人：顏肇瑩
社址：龍潭郵政90008附13信箱
電話：三五一一六七
出刊者：國家中山科學研究院公共關係室

總統春節前夕蒞本院系製中心視導

勗勉同仁貫徹本院四大精神　為未來五十年打下基礎

總統、國安會李秘書長、董事長及相關幹部合影。（邱清霞／攝影）

【本報訊】總統日前國家安全會議李大維秘書長、董事長、參謀總長李上將、副部長張上將等陪同，莅本院系統製造中心視察，院長率副院長及相關重要幹部恭迎。總統首先聽取本院簡報，並實地瞭解本院各項研發現況，除肯定量產國防戰備武器的成就，並期許本院加速量產、加速人才傳承、穩健擴大產官學和海內外的多元合作，為國防產業的未來五十年打下基礎。

總統表示，今年是本院成立五十週年，期間所面對的國家安全情勢，已經有大幅的轉變，然本院同仁持續堅持國防自主的初衷，勇於面對挑戰，在失敗的經驗中，學習累積了成功的基礎，建立今天雄厚的研發能量。因為本院的堅持，確保可恃的國防戰力，如天弓三型飛彈、雄風三型飛彈等，都是本院所建立的臺灣之光，是捍衛臺灣安全的拳頭。

總統指出，如果沒有本院的前輩埋頭苦幹，就無法達成今天的成就，勉勵同仁貫徹本院的四大精神「堅定忠貞的愛國精神、冒險求變的創新精神、務實求精的科學精神、協同、莊本院系統製造中心視調合作的團隊精神」，期如幹部恭迎。總統首先聽取本院各項研簡報，並實地瞭解本院各項研發現況，除肯定量產國防戰備武器的成就，並期許本院加速量產、加速人才傳承、穩健擴大產官學和海內外的多元合作，為國防產業的未來五十年打下基礎。

總統表示，今年是本院成立五十週年，期間所面對的國家安全情勢，已經有大幅的轉變，然本院同仁持續堅持國防自主的初衷，勇於面對挑戰，在失敗的經驗中，學習累積了成功的基礎，建立今天雄厚的研發能量。因為本院的堅持，確保可恃的國防戰力，如天弓三型飛彈、雄風三型飛彈等，都是本院所建立的臺灣之光，是捍衛臺灣安全的拳頭。

總統指出，如果沒有本院的前輩埋頭苦幹，就無法達成今天的成就，勉勵同仁貫徹本院的四大精神「堅定忠貞的愛國精神、冒險求變的創新精神、務實求精的科學精神、協同、莊本院系統製造中心視調合作的團隊精神」，期如幹部恭迎。總統首先聽取本院簡報，並實地瞭解本院各項研發現況，除肯定量產國防戰備武器的成就，並期許本院加速量產、加速人才傳承、穩健擴大產官學和海內外的多元合作，為國防產業的未來五十年打下基礎。

本院同仁代表致贈總統紀念品。（邱清霞／攝影）

洞悉科技發展趨勢　提升國防產業技術

科技發展趨勢與國防產業技術研討會假龍園園區舉辦

【特約記者劉天志／報導】「一〇七年科技發展趨勢與國防產業技術研討會」日前假本院龍園園區W四八館舉辦，研討國防科技相關議題，國防部中整合評估司苗司長帶隊，計有戰略規劃司、資源規劃司、整合評估司、作戰及計畫參謀次長等二十餘位參與，院長及馬副院長歡迎接待。

院長向苗司長（中）解說本院研發成果。（邱清霞／攝影）

苗司長表示，本院是國家的重要資產，感謝本院對部內諸多國防評析任務的協助，期許透過此次國防科技的豐富之旅與討論交流，希望未來有更多合作項目。

院長致詞時表示，本院將借鑑國外的經驗，透過國軍與國防科技的互動，以及國內產業能量的整合，致力於國防科技的發展，並逐步形成國防研討產業。

除研討會外，本院並安排莊院來賓實際參觀各項研發成果，包括「模擬體驗區」、「飛彈系統區」、「偵蒐目獲區」、「指管中樞區」、「資通電戰區」、「航空飛行區」等本院重要的研發成果，也讓與會來賓留下深刻的印象。

該研討會發表「國軍能源自主規劃研究及新能源運用未來展望」等相關議題，具有前瞻性，且符合國防需求，並期望透過研討交流，能符合世界科技潮流的趨勢。本院也將更積極、更密切與國防部合作，探索國防科技發展趨勢，開啓未來國防產業技術的新篇章。

督導長致贈偏遠地區團體慰勞獎賞金。（陳倩玉／提供）

本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

放眼國際　追求卓越
成就世界級國防產業

品質政策

客質實懇
顧品真誠

保密警語

◎保密工作做得好，大家幸福沒煩惱
◎多一份謹慎小心，多一份安全保障
◎做好保密工作，嚴防敵諜滲透

社論

護資安遏網攻　營造公開透明資訊環境

本月初德國傳出嚴重資安事件，包含德國總理梅克爾等近千名德國政要個資數據遭竊取，並在網路流傳。同時間，日本政府也期盼在「美日外交暨國防首長會議」中，正式將網路攻擊納入《美日安全保障條約》。另被視為是北大西洋公約組織二〇一四年《威爾斯宣言》中，已將網路攻擊視作武力攻擊，並納入組織集體防衛精神的進一步落實。因應資安事件，德國聯邦資訊安全局旋即針對政府部門的資訊安全防護漏洞展開徹查，也對外發布，並無機敏資料從總理辦公室流出。

在個人行動資訊服務未普及化的年代，機敏單位就算完全做到網路隔離，往往會因為內部疏於防範，讓突破缺口的資訊攻擊力量長驅直入，造成嚴重損失。今日無線網路、個人行動資訊服務深度普及之後，實體隔離的意義，更值得我們省思。公部門面臨數位革命，必須主動透過行動通訊APP與社群媒體等新管道，進行對民服務。在這種固有安全防衛觀念遭受挑戰、於服務層面又必須開放且深度參與的情形下，以公開、透明的態度，及不分彼此的全民參與，共同理解資訊安全，重新安排資訊防衛工作，才是務實且有效。

在數位服務如此迅速、普及與深入人心的年代，公開透明的資訊，最能放大公共性的好處，一方面是讓資訊傳遞，成為無從隱匿的公開狀態。在此情境下，系統很容易追使我們警覺，機敏資訊亟待謹慎且制式的處理；反之，在資訊不透明的系統設計下，幽微之處容易隱匿且衍生許多便宜行事的安全漏洞。

另一方面，透過公正透明的資訊工作，在擴大參與公眾事務在公開眾性中，既有助於公眾事務在公開監督中走向正軌，又能強化公眾共識的凝聚，在黏稠度高的資訊社群中，服務之暢通與與論之集中，自然是一體兩面，對民眾與對政府來說，都是水到渠成、事半功倍。

身為享受服務、且作為公民集體意識一分子的個人，也要從自我做起，在面對公眾事務時，先要能以公開透明的公正心態，拒絕民粹與情緒挑撥的操作，自然能有望在集體參與的資訊發展趨勢下，鼓勵整體資訊環境公開透明的公益性，這不僅有助於整體資訊安全環境的維持，更能進一步保障已然深度依賴資訊服務的全體大眾福祉。（摘轉自青年日報一〇八年一月廿二日第十版社論）

推動職業安全衛生管理系統績優
航空所獲勞動部職安署頒獎表揚

航空所工安組陳組長（右）代表接受職安署鄒署長頒獎表揚。（張容彬／提供）

【特約記者／報導】鑑於系統化制度之重要性，航空所積極推動職業安全衛生管理系統（TOSHMS）首先，由高階主管區塊，建立職業安全衛生政策及發展目標，歷年來自標如無災害工時、全年無火災意外事故等均達標，顯示系統與政策之有效性。

航空所藉由OSHAS（18001）、TOSHMS落實運作，職業安全衛生績效良好，屢獲政府機構頒獎或本院評比績優肯定，如本院工安稽核第一名、勞動部「全國性推行職業安全衛生優良單位五星獎」最高榮譽等。此次再獲勞動部職安署頒發「持續參與職業安全衛生管理系統屆滿十年永續獎」，肯定該所職業安全衛生管理系統成效，可供業界效法。未來該所將持續精進，藉系統化內化、深化為安全習慣與文化。

今，推動屆十年，績效良好。勞動部職安署日前頒發該所「持續參與職業安全衛生管理系統屆滿十年即通過標檢局驗證，一〇五年並配合轉換金星獎」，自九十八