

加強資源整備 達成研製任務

院長杲博士主持本院一〇七年年終工作檢討會



院長主持年終工作檢討會座談。(邱清霞／攝影)

守護地球環境正義 臺灣不缺席

【本報記者李盈潔／報導】全球一九七〇年代日前在波蘭卡多維斯經過長達二週的協商後，終於就二〇一五年「巴黎氣候協定」內容，擬定具體施行細則，希望藉此尋求「避免全球年增溫高於攝氏二度」的解決辦法。《施行細則》手冊長達一五六頁，內容規範各國氣候計畫制定的透明度、未來各締約方應遵守的標準、如何匯報與監測減排、設立二〇二五年後的氣候資金新目標，以及五年後如何實施減排的全盤檢討。

誠如本次會議主席、波蘭環境部副部長柯提卡甫在細則正式通過後的感言所述，「這是一條漫長的道路，我們盡最大努力，不讓任何一方落後」，大會取得的共識雖未臻完美，仍能對落實協定產生巨大影響力。

會議中，瑞典女候選首相在會場大聲疾呼，不但讓人印象深刻，也為此次的細則通過，帶來強大助力。然而，IPCC報告顯然無法有效扮演重要催化劑，有學者認為，此一現象代表科學的力量在氣候談判過程，中漸受輕視。美、俄等國質疑科學推論，是，即使全球已致力朝《巴黎氣候協定》

的方向前進，仍無法遏止一再發生的天災，對人類造成的衝擊與損害。

雖然我國並非《巴黎氣候協定》締約方的一員，但臺灣在環境保護工作方面，亦有不可忽視的努力。蔡總統曾表示，我國在落實聯合國永續發展目標上，投注許多努力，包括成立「行政院能源及減碳辦公室」，也發表了首部《國家自願檢視報告》，展現臺灣必然會在「永續環境」這條路上，堅定地走下去。臺灣身為地球村的一分子，在政府推動及全民攜手同心努力下，必然會落實環境正義，積極投入各項減碳工作，展現重視國際的積極，為全球環境做出更多貢獻。(摘轉自青年日報 一〇七年十二月廿一日第十版社論)

【特約記者葉嘉範／報導】本院日前假龍園國術館W四八館國際會議廳舉辦一〇七年年終工作檢討會，由院長杲博士主持，副院長、督導長及各一、二級主管均出席與會。因應明年國防研製任務的規模大幅成長，本院面對的挑戰更顯嚴峻，特別以「加強資源整備、達成研製任務」為主題，由各單位逐一研提報告。

院長於致詞時特別嘉勉與會幹部這一年的辛勞，各項任務、計畫推動與執行，均能順利進展，使本院不僅在國防科技發展上持續發揮傑出的表現，也對國軍建軍備戰任務做出具體實質貢獻。本院自一〇三年轉型行政法人迄今，藉由組織、財務及採購等制度改革，穩健地導入企業化經營作為，展現高度的營運企圖，管理的綜效與績效評鑑的成績，均能達成階段性目標，不負各界的期待與託付。

針對院務推動，院長特別強調「優質組織文化」的形塑，期勉各級幹部要重視溝通、協調與合作，摒棄單打獨鬥的英雄主義，重視團隊戰力發揮。院長指出今年推動院區重要路口設置交通「停止號誌」，初期同仁也有些不習慣的抱怨，但卻讓同仁在交通事故大幅減少，這正是改變組織文化的開始，共同學習尊重、體諒、包容、關懷，重新建立「新中山的企業文化」。

此外，院長也期許同仁執行工作能以「求真求實」為本，避免投機取巧，讓改變與興事從自己做起，並建立企業營運規劃的系統工具，透過流程改善與節省不必要支出，讓企業化經營的理念深植於本院，才能使本院更具國際競爭力。

會中各單位除針對年度執行成效提出檢討與分享，亦具體將明年年度工作進行計畫盤點，檢審資源配置與投資重點方向，並針對潛在營運風險進行綜合評估與處置規劃，以期精準掌握未來專業發展方向。面對明年任務高峰的艱鉅挑戰，做好最好的準備，以最穩的步伐，齊心前進。

整合資通電能量 開拓市場新契機

本院舉辦通網電暨軍民通用技術應用研討會

【特約記者許祐楨／報導】本院日前假龍園國術館W四八館國際會議廳舉辦一〇七年年終工作檢討會，由院長杲博士主持，副院長、督導長及各一、二級主管均出席與會。因應明年國防研製任務的規模大幅成長，本院面對的挑戰更顯嚴峻，特別以「加強資源整備、達成研製任務」為主題，由各單位逐一研提報告。

院長於致詞時特別嘉勉與會幹部這一年的辛勞，各項任務、計畫推動與執行，均能順利進展，使本院不僅在國防科技發展上持續發揮傑出的表現，也對國軍建軍備戰任務做出具體實質貢獻。本院自一〇三年轉型行政法人迄今，藉由組織、財務及採購等制度改革，穩健地導入企業化經營作為，展現高度的營運企圖，管理的綜效與績效評鑑的成績，均能達成階段性目標，不負各界的期待與託付。

針對院務推動，院長特別強調「優質組織文化」的形塑，期勉各級幹部要重視溝通、協調與合作，摒棄單打獨鬥的英雄主義，重視團隊戰力發揮。院長指出今年推動院區重要路口設置交通「停止號誌」，初期同仁也有些不習慣的抱怨，但卻讓同仁在交通事故大幅減少，這正是改變組織文化的開始，共同學習尊重、體諒、包容、關懷，重新建立「新中山的企業文化」。

此外，院長也期許同仁執行工作能以「求真求實」為本，避免投機取巧，讓改變與興事從自己做起，並建立企業營運規劃的系統工具，透過流程改善與節省不必要支出，讓企業化經營的理念深植於本院，才能使本院更具國際競爭力。

會中各單位除針對年度執行成效提出檢討與分享，亦具體將明年年度工作進行計畫盤點，檢審資源配置與投資重點方向，並針對潛在營運風險進行綜合評估與處置規劃，以期精準掌握未來專業發展方向。面對明年任務高峰的艱鉅挑戰，做好最好的準備，以最穩的步伐，齊心前進。

【特約記者劉宗宜／報導】本院為強化供應管理與發展，擴大國防產業推動效益，日前假龍園國術館W四八館舉辦「二〇七年度供應商大會」，以「推動國防產業，共創雙贏局面」為主題，由張副院長主持，本院董事會暨邀請各專報單位一級主管與會，並邀請百餘家供應廠商共襄盛舉。

會中除頒發表揚本院一〇七年度優良供應商，並安排「國防產業推動策略及供應管理與發展重點說明」等多場次專題演講，以及執行資安防護有效之合作廠商合約公司，以「知己知彼、百戰不殆」建構合宜的資安防禦體系」為題，進行實務經驗分享。

張副院長首先感謝供應商的參與及支持，多年來於國防發展上的貢獻。隨著政府振興國防產業與大力推動國防自主政策下，國防預算逐年成長，張副院長強調本院將持續提升採購規模，共同為我國國防奉獻心力智慧。

此外，針對購案履約交貨品質、交期與服務等面向表現傑出之供應商，經過本院嚴謹評選，計有光磊科技等六家供應商獲得「金質獎」及信銳工業等六家供應商獲得「金優獎」殊榮。由張副院長分別頒發獎座，另為表達對漢翔公司長期緊密合作的深厚情誼，張副院長特別致贈「頭銜承頂」獎座予漢翔公司，象徵本院與該公司未來將藉由雙方優質研發能量，共同打造國內航太產業的輝煌榮景。

本院將國防科技研發成果與經驗技術轉移民間，落實國防科技與民生工業相輔相成之目標，迄今已建立十類近千項供應廠商，期能在彼此共同努力下，將技術能量紮根國內產業，帶動經濟發展，提升產業競爭力。

張副院長、鄭監事及獲獎優良供應商合影。(劉宗宜／提供)



本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

追求卓越，成為具國際競爭力之國防科技團隊。

【特約記者李盈潔／報導】本院日前假龍園國術館W四八館國際會議廳舉辦一〇七年年終工作檢討會，由院長杲博士主持，副院長、督導長及各一、二級主管均出席與會。因應明年國防研製任務的規模大幅成長，本院面對的挑戰更顯嚴峻，特別以「加強資源整備、達成研製任務」為主題，由各單位逐一研提報告。

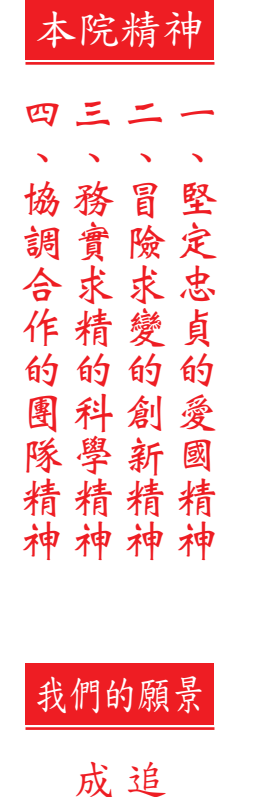
院長於致詞時特別嘉勉與會幹部這一年的辛勞，各項任務、計畫推動與執行，均能順利進展，使本院不僅在國防科技發展上持續發揮傑出的表現，也對國軍建軍備戰任務做出具體實質貢獻。本院自一〇三年轉型行政法人迄今，藉由組織、財務及採購等制度改革，穩健地導入企業化經營作為，展現高度的營運企圖，管理的綜效與績效評鑑的成績，均能達成階段性目標，不負各界的期待與託付。

針對院務推動，院長特別強調「優質組織文化」的形塑，期勉各級幹部要重視溝通、協調與合作，摒棄單打獨鬥的英雄主義，重視團隊戰力發揮。院長指出今年推動院區重要路口設置交通「停止號誌」，初期同仁也有些不習慣的抱怨，但卻讓同仁在交通事故大幅減少，這正是改變組織文化的開始，共同學習尊重、體諒、包容、關懷，重新建立「新中山的企業文化」。

此外，院長也期許同仁執行工作能以「求真求實」為本，避免投機取巧，讓改變與興事從自己做起，並建立企業營運規劃的系統工具，透過流程改善與節省不必要支出，讓企業化經營的理念深植於本院，才能使本院更具國際競爭力。

會中各單位除針對年度執行成效提出檢討與分享，亦具體將明年年度工作進行計畫盤點，檢審資源配置與投資重點方向，並針對潛在營運風險進行綜合評估與處置規劃，以期精準掌握未來專業發展方向。面對明年任務高峰的艱鉅挑戰，做好最好的準備，以最穩的步伐，齊心前進。

本院精神



本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

追求卓越，成為具國際競爭力之國防科技團隊。

【特約記者李盈潔／報導】本院日前假龍園國術館W四八館國際會議廳舉辦一〇七年年終工作檢討會，由院長杲博士主持，副院長、督導長及各一、二級主管均出席與會。因應明年國防研製任務的規模大幅成長，本院面對的挑戰更顯嚴峻，特別以「加強資源整備、達成研製任務」為主題，由各單位逐一研提報告。

院長於致詞時特別嘉勉與會幹部這一年的辛勞，各項任務、計畫推動與執行，均能順利進展，使本院不僅在國防科技發展上持續發揮傑出的表現，也對國軍建軍備戰任務做出具體實質貢獻。本院自一〇三年轉型行政法人迄今，藉由組織、財務及採購等制度改革，穩健地導入企業化經營作為，展現高度的營運企圖，管理的綜效與績效評鑑的成績，均能達成階段性目標，不負各界的期待與託付。

針對院務推動，院長特別強調「優質組織文化」的形塑，期勉各級幹部要重視溝通、協調與合作，摒棄單打獨鬥的英雄主義，重視團隊戰力發揮。院長指出今年推動院區重要路口設置交通「停止號誌」，初期同仁也有些不習慣的抱怨，但卻讓同仁在交通事故大幅減少，這正是改變組織文化的開始，共同學習尊重、體諒、包容、關懷，重新建立「新中山的企業文化」。

此外，院長也期許同仁執行工作能以「求真求實」為本，避免投機取巧，讓改變與興事從自己做起，並建立企業營運規劃的系統工具，透過流程改善與節省不必要支出，讓企業化經營的理念深植於本院，才能使本院更具國際競爭力。

會中各單位除針對年度執行成效提出檢討與分享，亦具體將明年年度工作進行計畫盤點，檢審資源配置與投資重點方向，並針對潛在營運風險進行綜合評估與處置規劃，以期精準掌握未來專業發展方向。面對明年任務高峰的艱鉅挑戰，做好最好的準備，以最穩的步伐，齊心前進。

本院精神



本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

追求卓越，成為具國際競爭力之國防科技團隊。

【特約記者李盈潔／報導】本院日前假龍園國術館W四八館國際會議廳舉辦一〇七年年終工作檢討會，由院長杲博士主持，副院長、督導長及各一、二級主管均出席與會。因應明年國防研製任務的規模大幅成長，本院面對的挑戰更顯嚴峻，特別以「加強資源整備、達成研製任務」為主題，由各單位逐一研提報告。

院長於致詞時特別嘉勉與會幹部這一年的辛勞，各項任務、計畫推動與執行，均能順利進展，使本院不僅在國防科技發展上持續發揮傑出的表現，也對國軍建軍備戰任務做出具體實質貢獻。本院自一〇三年轉型行政法人迄今，藉由組織、財務及採購等制度改革，穩健地導入企業化經營作為，展現高度的營運企圖，管理的綜效與績效評鑑的成績，均能達成階段性目標，不負各界的期待與託付。

針對院務推動，院長特別強調「優質組織文化」的形塑，期勉各級幹部要重視溝通、協調與合作，摒棄單打獨鬥的英雄主義，重視團隊戰力發揮。院長指出今年推動院區重要路口設置交通「停止號誌」，初期同仁也有些不習慣的抱怨，但卻讓同仁在交通事故大幅減少，這正是改變組織文化的開始，共同學習尊重、體諒、包容、關懷，重新建立「新中山的企業文化」。

此外，院長也期許同仁執行工作能以「求真求實」為本，避免投機取巧，讓改變與興事從自己做起，並建立企業營運規劃的系統工具，透過流程改善與節省不必要支出，讓企業化經營的理念深植於本院，才能使本院更具國際競爭力。

會中各單位除針對年度執行成效提出檢討與分享，亦具體將明年年度工作進行計畫盤點，檢審資源配置與投資重點方向，並針對潛在營運風險進行綜合評估與處置規劃，以期精準掌握未來專業發展方向。面對明年任務高峰的艱鉅挑戰，做好最好的準備，以最穩的步伐，齊心前進。

本院精神



本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

追求卓越，成為具國際競爭力之國防科技團隊。

【特約記者李盈潔／報導】本院日前假龍園國術館W四八館國際會議廳舉辦一〇七年年終工作檢討會，由院長杲博士主持，副院長、督導長及各一、二級主管均出席與會。因應明年國防研製任務的規模大幅成長，本院面對的挑戰更顯嚴峻，特別以「加強資源整備、達成研製任務」為主題，由各單位逐一研提報告。

院長於致詞時特別嘉勉與會幹部這一年的辛勞，各項任務、計畫推動與執行，均能順利進展，使本院不僅在國防科技發展上持續發揮傑出的表現，也對國軍建軍備戰任務做出具體實質貢獻。本院自一〇三年轉型行政法人迄今，藉由組織、財務及採購等制度改革，穩健地導入企業化經營作為，展現高度的營運企圖，管理的綜效與績效評鑑的成績，均能達成階段性目標，不負各界的期待與託付。

針對院務推動，院長特別強調「優質組織文化」的形塑，期勉各級幹部要重視溝通、協調與合作，摒棄單打獨鬥的英雄主義，重視團隊戰力發揮。院長指出今年推動院區重要路口設置交通「停止號誌」，初期同仁也有些不習慣的抱怨，但卻讓同仁在交通事故大幅減少，這正是改變組織文化的開始，共同學習尊重、體諒、包容、關懷，重新建立「新中山的企業文化」。

此外，院長也期許同仁執行工作能以「求真求實」為本，避免投機取巧，讓改變與興事從自己做起，並建立企業營運規劃的系統工具，透過流程改善與節省不必要支出，讓企業化經營的理念深植於本院，才能使本院更具國際競爭力。

會中各單位除針對年度執行成效提出檢討與分享，亦具體將明年年度工作進行計畫盤點，檢審資源配置與投資重點方向，並針對潛在營運風險進行綜合評估與處置規劃，以期精準掌握未來專業發展方向。面對明年任務高峰的艱鉅挑戰，做好最好的準備，以最穩的步伐，齊心前進。

本院精神



本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

追求卓越，成為具國際競爭力之國防科技團隊。

【特約記者李盈潔／報導】本院日前假龍園國術館W四八館國際會議廳舉辦一〇七年年終工作檢討會，由院長杲博士主持，副院長、督導長及各一、二級主管均出席與會。因應明年國防研製任務的規模大幅成長，本院面對的挑戰更顯嚴峻，特別以「加強資源整備、達成研製任務」為主題，由各單位逐一研提報告。

院長於致詞時特別嘉勉與會幹部這一年的辛勞，各項任務、計畫推動與執行，均能順利進展，使本院不僅在國防科技發展上持續發揮傑出的表現，也對國軍建軍備戰任務做出具體實質貢獻。本院自一〇三年轉型行政法人迄今，藉由組織、財務及採購等制度改革，穩健地導入企業化經營作為，展現高度的營運企圖，管理的綜效與績效評鑑的成績，均能達成階段性目標，不負各界的期待與託付。

針對院務推動，院長特別強調「優質組織文化」的形塑，期勉各級幹部要重視溝通、協調與合作，摒棄單打獨鬥的英雄主義，重視團隊戰力發揮。院長指出今年推動院區重要路口設置交通「停止號誌」，初期同仁也有些不習慣的抱怨，但卻讓同仁在交通事故大幅減少，這正是改變組織文化的開始，共同學習尊重、體諒、包容、關懷，重新建立「新中山的企業文化」。

此外，院長也期許同仁執行工作能以「求真求實」為本，避免投機取巧，讓改變與興事從自己做起，並建立企業營運規劃的系統工具，透過流程改善與節省不必要支出，讓企業化經營的理念深植於本院，才能使本院更具國際競爭力。

會中各單位除針對年度執行成效提出檢討與分享，亦具體將明年年度工作進行計畫盤點，檢審資源配置與投資重點方向，並針對潛在營運風險進行綜合評估與處置規劃，以期精準掌握未來專業發展方向。面對明年任務高峰的艱鉅挑戰，做好最好的準備，以最穩的步伐，齊心前進。

本院精神

提升資安防護應變 奠基AI醫療領域

石園聯合診所通過ISO27001資訊安全管理系統認證

【特約記者葉秀文／報導】本院石園聯合診所通過「ISO27001資訊安全管理系統」認證，成為國內第一家通過該項認證之醫療院所。院長杲博士表示，資安安全管理系統之建置，為石園聯合診所未來營運目標成功的首要基礎項目，而落實資安管理系統成功之關鍵，在於要求相關人員，推動過程應以醫、病品質及醫療系統持續營運為首要，堅持在不影響醫療品質原則下，配合資安通所輔導團隊執行訓練課程，以提升資安防護及應變能力，達成醫療品質再提升的目標。

院長杲博士首先感謝石園聯合診所，長久以來照顧全體同仁，資通所很榮幸能藉資通所專業，協助該所建置醫療資訊安全管理系統，網路技術突飛猛進，各種相關應用應運而生，而「網網相連」的特性，讓有心人士能隨時進行網頁竊取、資料毀損、密碼複製、商業秘密竊取等非法活動。資通所團隊依循「資訊安全管理系統」之國際標準，以醫療流程為導向，引用風險管理之架構進行安全管理，除協助石園聯合診所營運持續，資訊協助安全升級外，亦為未來邁入「醫療領域奠定紮實之基礎」。

培育優秀人才 永續組織發展

本院榮獲勞動部TTQS企業機構版銅牌殊榮

【特約記者李盈潔／報導】為達成人才「為用而育、計畫培養、預成預職」目標，本院於一〇六年評選導入勞動部人才發展品質管理系統(TTQS)，主要目的為提升本院研訓品質，架構訓練品質基礎建設及強化院內學習與專業發展，創造人才發展與培育體系。日前第一次參與評核並獲得銅牌肯定，顯示本院人才培育機制具一定水準，未來將持續改善本院在職訓練作業，建立一套完整系統化人力資源發展體系，精進員工工作知識技術，協助同仁在職力進行各項專案計畫，並持續向金牌邁進，傳承並培養更多優秀國防科技人才。

人才是組織持續發展的根本，如何讓企業在運作管理過程中，充分應用人才，並隨著全球環境不斷變遷，人才調整運用，加強員工學習發展，人才訓練與發展策略扮演重要角色。全世界對人才培育的觀念逐漸演進，才能開發，投資人才與開發人力價值成為顯學，勞動部自民國九十六年推動TTQ制度，藉由評核計分卡五個構面、十九項指標評核企業單位，其評核結果區分為金牌、銀牌、銅牌、未通過、通過、合格、未合格等八等級，至今參加評核企業達萬次以上。

本院消防安全訓練講習

【特約記者林育儀／報導】近期台灣各地火警頻傳，本院局員研發國防武器之使命，院區內各式研究發展室及重要廠房安全，為協助各單位落實消防安全整備工作，灌輸同仁防火常識，加強防火求生觀念，有效預防火災的發生，提升同仁防火及自救的能力，總務處日前假圖書館大廳舉辦一〇七年下半年「消防安全教育訓練」講習，邀請桃園市政府消防局第四救護大隊副大隊長主講「消防常識及急救概論」，由總務處副處長主持，各單位研訓同仁及防火管理幹部百餘員參加。

副處長表示，各單位平時就應建立火災預防及防火管理觀念，落實定期檢測各項消防安全設施，以實地消防訓練妥善，並持續藉由講習訓練提升緊急應變處置能力，期能有效預防火災發生。

【特約記者陳勇志／報導】航空所氣動組清境梅峰自然之旅，前舉辦「清境梅峰農場」自助活動，活動當日風和日麗。第一站抵達清境高山觀景步道，一年多前開放的時候，人山人海，每天還得靠總量管制，隨著時間過去，人潮也漸漸散去，反而享受更舒適的步道遊覽品質與環境。

清境除了綿羊秀、蒙古騎馬秀外，另一個特色就是大家當初會投票來此的原因之一「雲南擺夷餐」，比較特殊的菜色如「錦蓮」有點像我們吃的蝦蝦，不過是用甜甜的高麗菜包裹有點像日式炸的碎肉片，「涼拌薄片」，說穿了就是脆山豬肉，嚐來格外爽口特別，其餘料理如風味包料魚、涼拌豌豆粉都是蠻有特色的餐點。

下午在翠峰方向走，來到梅峰農場，是屬於台大的山地實驗農場，除了特定活動期間，平時需以團體方式申請入園，園內顧名思義種植許多植物。透過導志工作解說，大家又摸、又聞、又嚐，認識了數眾多的植物種類。最後，還有採菜的體驗活動，全都是有機栽培，大夥都採了滿滿一袋，到農場展售部又加碼大肆採購一番。

放鬆的時間總是過的特別快，受嚴暑基法司機開車時數，三點半就得匆匆打道回府，結束此次短暫卻充實的行程。

航空所氣動組清境梅峰自然之旅合影。(陳勇志／提供)

臺中市調查處參訪航空所

【特約記者潘承裕／報導】法務部調查局台中市調查處陳副處長日前率該處重要幹部及一〇七法務調查班第五十五期「學苑航空研究所」參訪，由航空所林副所長陪同接待。

林副所長致詞表示，因其父親為國安系統退休，從小就在調查局過通統學，與調查局頗有淵源，本院許多單位多年來提供國安局及相關情治單位科技產品服務，如有相關的需求，該所也樂意提供服務與協助。

陳副處長一行首先收視本院多媒體影片及單位簡介，隨後實地參觀航空所風洞實驗室、動力系統飛行、各式無人機簡介及「UFO飛行模擬器。參訪過程中，學員對國機密維護、保防教育、資安防護等專業提供必要協助。

航空所氣動組清境梅峰自然之旅

【特約記者陳勇志／報導】航空所氣動組清境梅峰農場自助活動，活動當日風和日麗。第一站抵達清境高山觀景步道，一年多前開放的時候，人山人海，每天還得靠總量管制，隨著時間過去，人潮也漸漸散去，反而享受更舒適的步道遊覽品質與環境。

清境除了綿羊秀、蒙古騎馬秀外，另一個特色就是大家當初會投票來此的原因之一「雲南擺夷餐」，比較特殊的菜色如「錦蓮」有點像我們吃的蝦蝦，不過是用甜甜的高麗菜包裹有點像日式炸的碎肉片，「涼拌薄片」，說穿了就是脆山豬肉，嚐來格外爽口特別，其餘料理如風味包料魚、涼拌豌豆粉都是蠻有特色的餐點。

下午在翠峰方向走，來到梅峰農場，是屬於台大的山地實驗農場，除了特定活動期間，平時需以團體方式申請入園，園內顧名思義種植許多植物。透過導志工作解說，大家又摸、又聞、又嚐，認識了數眾多的植物種類。最後，還有採菜的體驗活動，全都是有機栽培，大夥都採了滿滿一袋，到農場展售部又加碼大肆採購一番。

放鬆的時間總是過的特別快，受嚴暑基法司機開車時數，三點半就得匆匆打道回府，結束此次短暫卻充實的行程。

本院消防安全訓練講習

【特約記者林育儀／報導】近期台灣各地火警頻傳，本院局員研發國防武器之使命，院區內各式研究發展室及重要廠房安全，為協助各單位落實消防安全整備工作，灌輸同仁防火常識，加強防火求生觀念，有效預防火災的發生，提升同仁防火及自救的能力，總務處日前假圖書館大廳舉辦一〇七年下半年「消防安全教育訓練」講習，邀請桃園市政府消防局第四救護大隊副大隊長主講「消防常識及急救概論」，由總務處副處長主持，各單位研訓同仁及防火管理幹部百餘員參加。

副處長表示，各單位平時就應建立火災預防及防火管理觀念，落實定期檢測各項消防安全設施，以實地消防訓練妥善，並持續藉由講習訓練提升緊急應變處置能力，期能有效預防火災發生。

【特約記者陳勇志／報導】航空所氣動組清境梅峰農場自助活動，活動當日風和日麗。第一站抵達清境高山觀景步道，一年多前開放的時候，人山人海，每天還得靠總量管制，隨著時間過去，人潮也漸漸散去，反而享受更舒適的步道遊覽品質與環境。

清境除了綿羊秀、蒙古騎馬秀外，另一個特色就是大家當初會投票來此的原因之一「雲南擺夷餐」，比較特殊的菜色如「錦蓮」有點像我們吃的蝦蝦，不過是用甜甜的高麗菜包裹有點像日式炸的碎肉片，「涼拌薄片」，說穿了就是脆山豬肉，嚐來格外爽口特別，其餘料理如風味包料魚、涼拌豌豆粉都是蠻有特色的餐點。

下午在翠峰方向走，來到梅峰農場，是屬於台大的山地實驗農場，除了特定活動期間，平時需以團體方式申請入園，園內顧名思義種植許多植物。透過導志工作解說，大家又摸、又聞、又嚐，認識了數眾多的植物種類。最後，還有採菜的體驗活動，全都是有機栽培，大夥都採了滿滿一袋，到農場展售部又加碼大肆採購一番。

放鬆的時間總是過的特別快，受嚴暑基法司機開車時數，三點半就得匆匆打道回府，結束此次短暫卻充實的行程。

調查局台中市調查處蒞航空所參訪合影。(潘承裕／提供)