配合國家政策 整備技術能量

行政院相關部會蒞航空所國機國造技術能力現地訪查

【特約記者蕭惠麗／報導】

配合我國「國機國造」政策推動，國防部常務次長柏中將已於六月期間，代表部長率相關國防部及空軍承參蒞航空所台中院區，瞭解本院在「國機國造」與「下一代先進戰機」技術能量與整備狀況，柏常次對本院的規劃與整備表示認同與讚賞。

為加強國內相關部會支持與建立共識，柏常務次長並主動邀請科技部與經濟部相關單位，日前再次蒞航空所實施「國機國造技術能力」現地訪視。科技部科技會報辦公室何美玥委員與經濟部工業局吳明機局長率工業局、航太小組、工合小組等幹部與承參蒞該所與會研討。院長張中將親自歡迎接待，並由航空所馬所長提報「推動國機國造提昇航空產業」，說明本院整體規劃、研發策略及自研自製分析。隨後，並實地瞭解軍用機研發所需基本設施與能量(包含風洞、結構試驗與推進試驗能量)，以及本院航電系統研製能量。

訪視結束後，院長及馬所長陪同國防部與經濟部長官前往漢翔航空工業公司現地訪查，由廖榮鑫董事長與三位副總經理接待。

科技部何美玥委員表示，漢翔公司、本院及工業局應擬訂讓其他廠商參與之公開平台及機會，確實達成提升國內相關產業目標。經濟部工業局也表示，後續將再安排深度拜訪研討，為我國「國機國造」相關國防產業擘畫軍民合作研製生產藍圖，共同提升國防產業。

院長及馬所長向蒞院貴賓說明本院設施與能量。（蕭惠麗／提供）

動力電池再利用 開創綠電新契機

院長張中將出席日光小林村綠電系統展示運行

【本報訊】

由經濟部技術處指導，結合本院及中興電工、台達電子、台灣立凱綠能公司、裕隆電能公司、節源屋、冠宇宙等數十家合作廠商，共同開發「社區型綠電系統」，日前假高雄市杉林區日光小林村社區活動中心舉辦展示運行活動，院長張中將親自出席參加。

該系統透過電動車汰役電池的新技術結合家戶型儲電系統的應用，開創社區型的電能管理，以推廣再生能源結合儲電的應用模式，響應政府推動綠能產業的決心。

高雄日光小林村位於高雄市杉林區，係莫拉克風災之受災戶遷村，全年日照充沛，能充分發展太陽能發電之再生能源。日光小林村與大愛村屬於台電同一條饋線，因大愛村已裝設數百戶的太陽光電系統，故相同饋線上的日光小林村，無法再裝設太陽光電系統。

本院團隊利用所發展社區型儲電系統技術，選擇日光小林村十五戶住家做為示範驗證並導入汰役電池，全系統包含十五戶家戶型儲電系統及一套儲電車廂。每套家戶型儲電系統可獨自供電給每個住家，多餘電力可回送至儲電車廂並提供當地活動中心電力使用，且運用所發展之社區型監控系統，可有效管理與調度日光小林村的儲電系統，並根據台電需求隨時調整因應，實現「當地產電、當地使用」，突破再生能源安裝容量饋線容量上限，提高再生能源使用率。

另一大特色為導入裕隆電能電動車汰役電池，並利用本院開發汰役電池再應用技術，將電池剩餘電量，藉由電池健康狀態監測技術，執行目檢、測試、分類、重組、測試驗證等過程，再加入主動平衡電池管理系統，實際將電動車汰役電池組應用於高雄日光小林村儲電系統，可帶動電動車產業與儲電產業發展。

院長張中將出席致詞。（飛彈所／提供）

逸光
中華民國七十五年七月一日創刊
第七二四期
半月刊
發行人：顏肇瑩
社址：龍潭郵政90008附13信箱
電話：三五一一六七
出刊者：國家中山科學研究院公共關係室

本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景

追求卓越，成為具國際競爭力之國防科技團隊。

本院品質政策

顧客滿意，品質導向
全員參與，追求卓越

保防警語

◎保密工作做得好，大家幸福沒煩惱
◎多一份謹慎小心，多一份安全保障
◎做好保密工作，嚴防敵諜滲透

社論

強化情蒐 先制打擊 有效對抗恐怖主義

近期，法國、比利時與德國相繼傳出恐怖攻擊，激進組織「伊斯蘭國」IS皆聲稱犯案，試圖將世界導引至「恐怖主義烽火遍地」的意識中。然當調查單位細究其源時，卻發現最近數起恐怖攻擊，可能肇因於不同族群文化間的衝突，例如查理周刊事件的濫殺無辜；而在德國慕尼黑及法國尼斯發生的案件，則屬於極端份子的「孤狼式」攻擊，形成全世界的治安隱憂。

從近因來看，自二〇一五年歐洲難民潮出現，德國總理梅克爾獨排眾議，採取「歡迎政策」，願意承擔八十萬難民，讓德國成為難民的新樂土。當時即有許多人擔心，IS恐怖主義與極端激進分子，也可能混跡人群。假以時日，趁機而起製造德國社會的動亂問題。近期發生的一連串暴力事件，從種種跡象檢視，有些直接與IS恐怖主義有關；有些則純屬個人式暴力攻擊事件，但都脫離不了國際恐怖與極端勢力，持續利用網路宣傳與洗腦的效應。

析言之，進入全球化時代，由於網際網路與資訊科技的發達，使得網路恐怖主義應運而生，針對世界各國基礎設施，如油電水與金融體系等，進行破壞；其威力更勝於傳統時代恐怖主義的能量。恐怖主義全球化，已成為當代人類社會普遍的安全挑戰，且面貌日益多元，令人不安。

近期一連串暴力事件，讓德國總理梅克爾中斷休假，返回柏林召開記者會。她首次將發生在維爾茨堡火車砍人事件，和安斯巴赫餐廳爆炸事件，定調為「伊斯蘭極端主義恐怖襲擊」，並宣布九項全新反恐安全計畫。其中最關鍵的措施，是未來將加速難民庇護的審理過程，採「料敵從寬」，以及早阻絕潛在恐怖主義分子。這九項新措施，雖未改變對於難民的「歡迎」政策，卻宣示了梅克爾貫徹意志的決心，以此來穩住德國人對執政黨的信任。

基本上，隨著美國組成聯盟，在IS佔領的敘利亞、伊拉克北部地區執行空襲；以及伊拉克政府軍反攻行動奏效，IS勢必會加強其在全球與歐洲地區的恐怖主義行動。亦即，未來恐怖主義攻擊行動，將伴隨孤狼式攻擊穿插出現，全世界任何地區都將難以倖免。因此，唯有各國強化情資搜集、先制打擊，適切整合全球反恐機制，才能有效對抗國際恐怖主義。（摘轉自青年日報一〇五年八月二日第二版社論）

本院員工協助方案專題講演

【特約記者林信全／報導】

為增進基層輔導幹部及心輔志工關懷學能，深入瞭解助人時要講什麼、想什麼及對方感受等要訣，進而在行動前做出正確的對策，本院日前假圖書館舉辦員工協助方案「職場員工關懷系列—同理心技巧與運用」專題講演，由陳副院長主持，邀請銘傳大學諮商與工商心理學系專任副教授鄭瀛川博士擔任講師，計有各單位百餘位輔導幹部與心輔志工與會。

陳副院長指出，同仁平時各自忙於工作，彼此間在不認識的前提下，自然很難有同理心，惟同理心在日常生活中或是在職場中真的很重要，凡事只要多點同理心，自然而然會懂得去尊重對方，設身處地為對方著想。本院猶如大家庭般，中山在對外時即代表整個團隊，更要建立團隊的榮辱就是個人的榮辱的觀念，只要觀念改了，單位與單位、人與人之間的關係自然會跟著變好起來。

鄭博士在開場指出，同理心是助人工作的基礎，同理心訓練在培養個人與他人相處的敏感度，並學習與他人建立良好的人際關係。學習同理心，可協助瞭解他人的心理，辨識他人的問題，提升助人的效果。他再三提醒，單位主管除關心工作也要關心員工，細心觀察員工徵候，一有蛛絲馬跡出現時就要馬上處理，深入瞭解同仁問題，同理心往往是和敏感度連結在一起，藉由平日關心來贏得員工的信任。講演過程中鄭博士也不斷以個案研討與同理心練習的方式進行互動，以加深同仁對課程內容的印象。

陳副院長主持科技管理訓練

【特約記者劉宗宜／報導】

本院一〇五年科技管理訓練課程第二單元專題演講日前假圖書館舉行，由陳副院長主持，邀請東海大學工業工程與經營資訊學系專任助理教授翁紹仁博士主講「管理問題關聯度的量化及重要績效分析」，各單位現任二級正、副主管及儲備幹部約二百人參加。

陳副院長首先表達對翁博士的歡迎之意，並介紹翁博士是美國亞利桑那州立大學工業工程博士，曾任東海大學榮譽顧問、台灣醫療品質協會、高雄長庚紀念醫院精實醫療講師、彰化基督教醫院Date Mining講師、台灣管理學刊審查委員、衛生福利部提升急診暨轉診品質計畫醫療網路系統分析專家。透過翁博士專業素養分享，期能對同仁執行管理議題有所助益。

翁教授表示，因應管理模式不斷的演進，職能模式蔚然已成為現今管理新趨勢，而如何運用職能，強化組織體質，發展人才策略，結合營運目標，達成企業願景，是當務之急。有良好的績效與治理，企業才有可能在國際資本市場上取得資金，進而維持長期優勢的競爭力。

翁教授強調，「技術」決定企業成敗，「管理」決定企業的存亡。面對競爭激烈的經營環境，企業成長備受挑戰，如何掌握技術、落實管理、降低成本、提高生產力、規劃策略絕對是致勝，並得以永續經營及永續獲利之重要理念。

編輯／邱清霞
設計／曾金生

本院第二季採購講習

【特約記者陳葆霜／報導】

本院自民國一〇三年四月十六日轉型為行政法人後，原令頒之本院採購作業規定，執行迄今，因實際作業現況需進行調整，為精進採購作業，物籌處日前邀請各相關單位研討，修正原作業規定內容，期能藉由法規修頒，使採購作業更順利流暢，俾能全力支援本院各項研發任務。

為使各單位採購業務相關承辦同仁瞭解採購作業規定修頒重點，物籌處特別規劃辦理一〇五年度第二季講習作業，並分別於北、中、南舉辦五場次之採購作業講習。北部（新新院區）講習由物籌處處長巫上校主持，除向與會同仁說明本次法規修訂之重點外，並期許同仁能給予物籌處更多採購作業寶貴意見，使採購程序更趨完善簡便。

該講習課程包括「需求請購作業具體作法暨特約供應商具體作法」、「本院供應商建立與運用效益說明」、「特殊採購品項申請作業流程」及「履約作業策進作為研討」。授課講師除說明作業規定修頒之重要事項外，並結合各階段實務案例進行引述說明。

航空所舉辦心理健康講座

【特約記者張容彬／報導】

航空研究所為促進同仁心理正向發展，提升抗壓能力，以提高工作效率，舉辦心理健康講座，邀請中山醫學大學附設醫院精神科主任李俊德醫師主講「遠離壓力，迎向陽光」，由齊副所長主持，計有心輔幹部、志工及同仁六十餘員參加。

李主任於會中舉實際案例分析，面對壓力，要先處理心情再處理事情，主管面對日理萬機待處理之龐大壓力，可採分工、授權、監督方式，責任分工，大家更有參與感及成就感。主管專注於善盡「監督」，思慮將更周延，效果將更完美。處理事情的要訣為「四它」：瞭解它、接受它、處理它、放下它，我們面對困難要善盡人為能力，積極處理，當盡力後就要豁達的放下它，畢竟謀事在人，成事在天。

最後，由同仁心得分享，並開放同仁諮詢，透過李主任深入淺出的精闢解說，與會同仁均感獲益良多。

整合管理制度 提升營運績效

資通所通過ISO 27001資訊安全管理系統認證

台灣貝爾驗證機構亞洲地區蔡總裁（左）頒發資通所林所長證書。（梁秀文／提供）

【特約記者梁秀文／報導】

資訊通信研究所為因應未來軍種對建案資訊安全之要求，確保該所與產、官、學、研界之業務資訊保密安全，有效提升相關資訊安全防護及應變能力，歷經八個月之建置，日前取得「ISO 27001資訊安全管理系統」驗證合格證書，由林所長代表接受台灣貝爾驗證機構（AFAQ/BestCERT.Ltd)亞洲地區總裁蔡博士親自頒贈合格證書並共同掛牌，該所楊副所長及品後組施組長亦出席參加。

林所長表示，該所的目標是「建立並提供一個可供依循、穩定的品質管理系統」，而願景是「在競爭激烈的環境中，能以實際績效帶來附加價值，運用品質管理系統中的管制過程，造就建置可供該所未來或更長遠有效、具品牌保證且一致性的品質管理制度」。並期許未來能持續以該所現有架構及產品為基礎，以任務為導向，積極規劃參與各項國際認證，以加速展延與外界接觸之觸角，期藉此開拓視野並得以與民間順利接軌，更冀望逐步建置並整合內部各項管理制度，一致化提升各項品質管理之能量。

目前該所以ISO為架構取得認證合格之管理系統範圍包括六大領域之「ISO9001:2008品質管理系統」、「ISO27001資訊安全管理系統」、「AS9100航太品質管理系統」等三大管理系統。為使管理系統相互具有包容性、一致性及適法性並易於全面遵循，本次「ISO27001資訊安全管理系統」建置時，特意將目前已開始運作，比「ISO9001:2008品質管理系統」更高階之「AS9100航太品質管理系統」廿七本二階作業程序書為基底，加上「ISO27001資訊安全管理系統」所需具備之相關法令、法規要求，整合完成AS9001/ISO27001共用之二階作業程序書共三十三本。

職場安全零災害 永續發展好未來

化學所推研廠九鵬廠區職場安全健康週活動

【特約記者鄭立宗／報導】

勞動部職安署每年持續推動全國職場安全健康週系列活動，目的在提升職場防災知能及職場安全衛生文化，化學研究所推進劑研製廠九鵬廠區依據政府政策並參酌本院工安室相關計畫作為，由楊廠長宣示職場安全健康週系列活動正式起跑，藉由一系列活動提升全體同仁的安全意識，並培養積極負責的態度，建立推進劑研製廠以安全為核心的價值及基石，喚起同仁對職場減災防災及健康促進之重視與關懷，進而落實各項安全衛生與提昇健康措施。

楊廠長發給每位同仁關懷信，提醒同仁務必落實全員工安，切記不能心存僥倖，應主動積極發掘工作環境潛在危害，並加以預防及改善。依據安全衛生管理理論，檢討事故發生的原因分析，只有百分之三是屬於不可抗力的因素，其餘百分之九十七都是由不安全的行為及不安全的環境所造成，在事前就可以加以防範，而這些不安全的行為及環境因素，是可經由人為的努力來消減的。配合本年度職場安全健康週系列活動，以強化該廠教育宣導、職能訓練、自主管理、自動檢查及工安稽核等，提升職業災害預防能力，增進職場安全健康觀念。

每位同仁是廠區進步的原動力，也是單位最寶貴的資產，同仁的安全與健康，是一切幸福的基礎，時時注意身體健康之維護，因為生命不能重來，避免發生職業災害，才是經營的首要任務。

化學所推研廠九鵬廠區同仁參與職場安全健康週活動。（鄭立宗／提供）

本院辦理消防安全訓練

【特約記者林育儀／報導】

為增進同仁瞭解防火常識，配合加強各單位消防編組及提升應變制變能力，防範危安事故發生，本院日前假圖書館辦理消防安全教育訓練，各單位業務主管、業管承參及防火管理人員計百餘人參加。

講習課程內容經總務處先期調查各單位需求後訂定，針對「火災暨天災現場如何臨危不亂」及「和死神搶時間—活著真好」兩大課目施訓，邀請台灣安全保護協會謝興隆教官擔任講師。透過解說與影片宣導，教育同仁應恪遵職場環境安全及建立火災防範標準作業程序。

各單位平時應建立火災預防及防火管理觀念，落實定期檢測及各項消防安全設施維護，方能有效預防災害肇生，透過消防教育訓練，培養同仁兼具消防防護及災害救助之觀念，能於平時做好預防火災，於火災狀況發生時妥慎處置，有效防範未然及減少其所造成之傷害。

講習後人資系統顯示，該講習深獲同仁肯定，總務處將持續推動教育訓練與執行防救工作，相信在各級長官指導與宣教，及同仁落實各項作業程序下，各單位必能有效控管風險及降低危害肇生，營造安全舒適之工作環境，並進一步促進本院各項科研發展任務。

軍通中心苗栗山城行

【特約記者林信全／報導】

眾所翹首期盼的自強活動登場了！軍民通用中心七十餘位同仁日前在中心主任游博士領隊下，分乘兩部遊覽車，前往民風勤勞儉樸的苗栗山城，讓同仁平日緊湊的工作壓力適時得到放鬆，同時為返回工作崗位蓄養豐沛動能做好準備，經過大自然的洗滌，身心靈徹底得到解放之餘，也更加凝聚同仁間情感與向心力。游主任在出發前籲請大家好好享受一日的行程，過程中也要特別留意個人安全，確實遵守每處景點的注意事項。

活動首站來到位在銅鑼的客家文化園區，在園區導覽人員簡介解說下，讓同仁約略瞭解園區的地理位置、空間設計等設施。在主展館內對客家庄的人文歷史、好客民情，藉由陳展文物一覽無遺。另園區廣場四週環繞完善的步道可以和每處區域連結，相關設施全然被水與綠景紋路所構成的人工山丘包覆著，俯瞰園區呈現出一幅十分優美的梯田景致。

第二站是銅鑼天空步道，這裏有號稱全台最高的天空自行車道，沿著步道走可以發現在步道中間有獨特造型的景觀台，方便遊客停放單車與欣賞山林美景。當走完步道就能清楚看到天空之橋，由於不是假日，到訪遊客不多，滿山蒼翠蓊鬱的樹林，對喜歡駐足拍照的人而言，是絕佳攝影背景。

午餐後，下午前往開幕不久的雅聞七里香玫瑰森林莊園，可能是過了玫瑰花盛開時節，無法親眼看到開滿玫瑰的景象，但悠閒走在整個種滿人工花草與林木的園區，隨處都能聞到淡淡的花香與芬多精，精神頓時為之神清氣爽，也算是另一心靈上滿滿收獲。活動就在玩的盡興、買的高興的愉快氛圍中，結束了歡樂時光。

軍通中心同仁銅鑼客家文化園區合影。（林信全／提供）

籃球社勇奪桃園市長盃季軍

【特約記者劉奇／報導】

本院籃球社參加桃園市籃球錦標賽機關組賽事，再傳佳績，在全體隊員奮力拼戰下，榮獲市長盃機關組季軍。

今年的參賽隊伍明顯較前兩年多，各隊的實力都不容小覷，經過兩場激烈的預賽，本院順利脫穎而出，取得八強賽的門票。第一場就對上本院的鄰居「核研所」，球員個個精悍、球風迅速，尤其平日練習多次，對於彼此的特性都非常熟悉。雙方球員都使出渾身解數，本院最後以四十六比四十四擊敗對手，順利晉級四強賽。

四強賽對上去年冠軍戰的對手「建國國中」，與去年不同的是，對方多了前SBL三分球大賽冠軍—吳政育，在防守端上，造成不小的壓力。雖然本院球員們不畏強敵，奮力鏖戰，最後仍以六十比五十一飲恨落敗。

季軍戰對上「海巡署」，該隊球員較為年輕，體能佔有相對優勢，雖然上午剛打完四強賽，但體力絲毫不減，而本院球員也不是省油的燈，憑藉著經驗，破壞對方進攻節奏，最後以四十五比三十三擊敗海巡署，順利奪下市長盃機關組季軍。

籃球場上各隊彼此是勁敵，然賽後彼此互有交流，使桃園市各機關更加認識本院，達成以球會友的目的。

籃球社榮獲桃園市長盃機關團體組季軍。（劉奇／提供）

編輯／邱清霞
設計／曾金生