



登玉山

◎工安室／邱硯峰

台灣第一高峰—玉山（3952m），鄒族語稱其為八通關（Pattonkan），又名八通關山，早期西方人稱之為摩里遜山（Mt.Moriison），日據時代，日本人發現玉山比日本第一高峰富士山還高，於是又被稱之為新高山，在目前水里有一座舊石碑，上面即有印著刻新高山登山口字樣，同時，玉山亦為東北亞第一高峰，所以玉山受到來自世界各地旅客注目，成為台灣的精神地標，無不爭先恐後地排隊登記登玉山。

外國人尚且如此，身為台灣人的我們有怎能落人之後呢？尤其身為工安衛生室的我們，秉持著「工安第一、環保至上、健康無價」的理念，在做好工安業務之餘，本室長官積極地推動職場健康及促進員工之間的團結與和諧，唯有身心靈健全的員工，方能創造工作上卓越的績效，於是自102年起，本室現任林景楠副主任便邀集大家共襄盛舉，唯因太多人排隊抽籤、颱風攪局等因素，導致玉山之行不斷地延期，直至今（104）年在桃園登山協會梁阿柑理事長與本院健行社社長張文燈大哥的努力之下，我們一行人終於如願的攀上這東北亞第一高峰。

8月27日上午7時，我們一行人信誓旦旦的於石管局圓環集合出發，一路上由張文燈大哥詳盡的解釋行程、登山注意事項等，同時藉由撥放相關攀登玉山的影片，讓我們這一群業鳥先行了了解登山時所行經的路線及所會遭遇之狀況，也落實地完成了勤前教育。中午，我們來到奮起湖車站吃聞名全國的奮起湖便當，古早味的排骨及雞腿，令人垂涎三尺，吃完後還意猶未盡。唯天公不作美，下了綿綿細雨，飯後，我們一行人還是頂著雨傘去逛古色古香的老街。也因天候不佳，我們也提早入住今日夜晩下榻的石棧民宿。

然而，旅行中總是因為有些意外的巧遇，所以才令人難以忘懷，本日入住的民宿老闆，是一位熱心、健談又風趣的長者，一家三口都在石棧生活，他帶著我們去參觀阿里山、隙頂等這些融合地方特色的國小，讓我們體驗到當地民俗風情。夜晚，一行人在「達官



難忘的「電腦擇友」

◎飛彈所／吳文靜

為了替本院年輕未婚同仁搭起感情的橋樑，日前公關室特別舉辦了「讓愛相遇」的活動。我從逸光報看到相關報導，除了祝福這些有情人能早成眷屬外，也想起了我年輕的歲月是如何在感情世界中尋尋覓覓的往事，回憶中除了當時最流行的「寢室聯誼」外，曾經紅極一時的「電腦擇友」最令我難忘。

大二那年，交大電算中心舉辦了史上首次大學生「電腦擇友」活動。繳了五十元報名費後，我收到一疊像是招生簡章般的資料：包括一本數十題的個人基本資料及各種關於人生觀、價值觀的問卷；一份答案卡，用2B鉛筆將你對這些問題的答案、看法填入，還有你對每一題每個答案所給的評分，以計算哪些人是最符合你期待的對象；最後有五張基本資料卡，寫上你的姓名、住址、學校、科系，它們會分寄到和有緣人的手上。這是十分有趣且高效率的篩選，透過電腦的運算，在茫茫人海中把最適合你也最適合她的線給連接起來。



現炒店」飽餐一頓，為明日的登山行做好準備。

8月28日上午08時，來到了塔塔加登山口，由玉管處人員完成身分辨識後，再轉搭九人座廂型車，當刻劃著「玉山登山口」浩大的石碑映入眼簾時，大夥幾乎都興奮起來，無不與這石碑照相並在其前方許下諾言—「一定要攻頂成功」。這是我內人第一次一起攀登百岳，再整裝準備出發時，我將前輩教導我的話「慢慢走，比較快」告知我內人，也為我內人打氣，當大家都出發後，內人也充滿氣勢的步向登山口，跟在後面的我不禁地笑了出來，她竟然趴著岩壁走…雖然道路右手邊無護欄，但道路也約一米半寬，因未曾走過如此山路，且又有懼高症，也的確是難為她，隨著時間的流逝，受到巍巍的山景、奇特又高聳的林木與變幻無常的雲朵的心靈洗滌，內人也逐漸地適應高山地形，更幸運的是令人害怕的高山症也沒發作的跡象。

約莫一哩路後，開始逐漸追上前方人群，同隊陳永得學長的國小三年級女兒小西瓜因步伐太快，似乎有高山症的現象，便隨即讓她補充運動飲料並讓她戴上頭巾，狀況好轉後再行出發，不久又遇上了鍾道明學長、林景楠副主任、鄭榮德學長與杜中偉學長，於是我們這一慢慢來互助小團體終於形成，對了！還有一位肩負隊長重責且永遠陪伴在我們身邊的辛勤人士—梁阿柑理事長。途中，我們猶如魔戒遠征團一般，穿越叢叢、越過高聳入天的杉木林、跨越大峭壁、攀拉鐵鎖鍊到彼岸，也見識山中百萬畝的木道廁所、休息盂祿亭，隨著一幕幕令人驚豔的風光迎面而來，又或者者是山中芬多精的作祟，又抑或是看著里程碑越來越接近目標，每個人似乎越來越有精神，連一開始病懨懨的三年級小女孩小西瓜，也能一手拿著草莓麵包，步伐輕盈的向前邁進，莫不是我耳鳴，似乎還聽到她在唱歌…。

在下午3點左右，終於抵達目的地—排雲山莊，可惜天空仍舊下著細雨，一行人抵達後盡速將雨衣及溼透的衣褲換下，重新裝滿過的排雲山莊的確算是五星級的山屋，除了進門就要乾濕分離外（雨衣及鞋子在玄關外），室內有廁所、二樓每間通鋪外均有置物櫃，床上已鋪設軟墊。晚餐，雞腿、豬排任你挑，絕

對吃得飽，也有專人燒飲用之熱水，總之真的挺舒服，但因雨勢不斷，大夥也都早早入睡。

8月29日凌晨2時，享用完早餐後，穿起雨衣、背上輕裝、戴上頭燈，摸著黑準備攻頂，因為頭燈要照地上，看清楚路況，所以形成一幕好玩的景象，就是每個人緊盯著前方人鞋子向前行，然而正因為大家都默默低頭向前行，反而讓大家忘了疲勞，也忘了時間。從排雲山莊上玉山主峰的途中，路程分兩段，前半段山路小陡但平坦好走，後半段是一小段路程不長的碎石坡，但需手腳並用，有時需拉鐵鍊攀爬、有時踏腳處僅一腳掌寬需全身緊貼山壁，令人不得不提起十二萬分的精神並採三點不動一點動的方式向前行，這兩短路程中間有一緩衝區，所謂風口前的休息區，四周有護欄，很安全且剛好背在背風處，出發至此地已約莫二小時，也來到了一天最冷的時刻一日出前，於是大夥便在這將保暖衣物穿上再行攻頂。終於，再經過約半小時的攀爬，我們登上玉山主峰，可惜，天候不佳視野不好，但當看到「玉山主峰」這石碑時，個人真的是感動萬分、雀躍不已，我們竟踏上了東北亞第一高峰！回程中，老爺爺似乎特別照顧我們這一由老弱婦孺組成的慢慢來小隊，當大家都早已下山時，我們才緩緩下行，再次經過碎石坡時，厚厚的雲層竟突然被撥開，群山連綿的壯麗景色映入眼簾、太陽光線透過雲層猶如神蹟散四散照射於大地，驚豔之情透露在每一個人臉上，雖僅短短三分鐘，但此一行程有此足矣！到排雲山莊，享用完熱呼呼的美味湯麵後，天空又下起細雨，為避免身體失溫，頂著細雨連忙趕回停放於塔塔加的遊覽車上，回程，主辦單位很用心的辦了慶功宴併同幫此次帶隊嚮導之一的信漢雄大哥慶生。

後記：感謝桃園登山社梁阿柑理事長、健行社長張文燈大哥用心安排此次行程及帶領我們成功登頂，而團隊中因為有英明的精神領袖林景楠副主任、年紀最小的小西瓜、體力驚人的杜中偉學長、刻苦耐勞的鄭榮德學長、跳上玉山的鍾道明學長、耐心的老爸陳永得學長、親切的全聯先生周嘉其大哥、辛苦李珣學長及我那搞不清楚狀況的內人，讓這一次的行程充滿歡笑！！因為有你們的相互扶持，讓大家均順利圓滿地攻頂成功！謝謝你們！



北聊了整天，然後在大甲溪畔看日落，唱民歌，這真是一生中美妙的一天！大四最後一學期，我又參加了那年的電腦擇友，這次擇到一位就讀師大、自稱家住「南台灣鹽份地帶」的女孩。由於那個時候忙著研究所考試，記得寫了兩封信就封筆了。冬去夏來，到了端午節那天，發生了一件永難忘懷的事。那天一早當我還在床上和周公打交道，幾聲電鈴聲把我吵醒，我穿上短褲睡眼惺忪地打開大門，眼前一個小姐提著一小袋東西問明我的姓名後，說有人要她轉交那東西給我，我才接過手說時遲那時快，這個小姐便以迅雷不及掩耳的速度衝下樓，面對這突如其來的變化我先是愣了一下，等到回神快步追下樓開門一看，早已不見她的芳蹤！我打開那小袋子，原來是兩顆還有點溫溫的粽子，旁邊還附上一張信紙，除了簽有一個女生的姓名外，還有好幾行簡單的代數方程式。我翻箱倒櫃確認這個名字就是那個通過兩次信的師大女生，至於這些方程式我一時不知所云。由於待會得外出上家教課，就不管三七二十一先把粽子當早餐吃了。

中午下課回來後想睡個午覺，但想到今早的事便輾轉難眠，拿出信紙來端詳一番，隨手就解起聯立方程組來。但很快的我就發現，七個未知數卻只有六個方程式，無法得到唯一解，我忽然覺得有被戲弄的感覺。在躺上床依舊翻來覆去，突然間我靈光一閃，七個未知數莫非是電話號碼，果如是，台南的第一位號碼當時都為2，於是我設第一個未知數為2，立刻解出一組自然數解。我毫不猶豫拿起話筒撥了過去，「請問黃○○在嗎？」「她在不在，去台南還沒回來，請問你是…？」實果！我差點歡呼出來，感覺像是通過了一道難題的試煉，充滿成就感，難怪三十年後的今天還能在這兒津津樂道。還有那組電話號碼，在我腦海中存放了那麼多年，依舊清晰如昨！

我有兩位同班同學真的透過「電腦擇友」找到人生的伴侶，記得當年其中一位也是擇到在北都求學、家住台南的女生，那一天她到我們成大勝利一舍託人進去叫我同學時，可是引起宿舍有如地震般的轟動！而我呢？雖然因為種種緣分未到的因素無法與她們成為正果，但是在我生命中的青春歲月裡，早已平添了繽紛的幾筆，也廣結了不少善緣。套一句席慕蓉在「無怨的青春」中所說的，「在驚然回首的刹那，沒有怨恨的青春才會沒有遺憾，如山崗上那輪靜靜的滿月。」

藝文資訊

3/9-4/10 8：00-21：00刀筆會—梁成福、李元慶瓷刻展（桃園文化局大廳）

3/16-4/3 9:00-21:00清韵雅集—陳家璋李芳玲師生聯展（桃園文化局）

3/23-4/10 9:00-12:00、13:00-17:00法國雕塑家Pierre Cerviotti皮耶·薩維提雕塑個展（桃園文化局第一展覽室）

4/1 19:45-4/2 10:30、15:00 NSO & 信誼 永遠的童話—神奇的玩具屋（國家音樂廳）

4/2 19:30 2016張宜小提琴獨奏會（桃園文化局演藝廳）

4/2 19:30新秀協奏曲之夜:桃園交響樂團（中壢藝術館音樂廳）

4/2 19:30、4/3 14:30華園戲劇總團新生代青春劇作《流星》（桃園展演中心-展演廳）

4/7 19:30小提琴家伊凡諾夫契台灣絃樂團（國家音樂廳）

4/9 19:30 NSO春天號角（國家音樂廳）

4/10 19:30 2016台灣耶魯室內樂團音樂會（國家音樂廳）

4/11 11:20管風琴推廣音樂會（國家音樂廳）

4/11 19:30師大音樂系交響樂團春季公演（國家音樂廳）

4/15 19:30風格大師系列—勇者風雲音樂會（國家音樂廳）

光 5 期

中華民國一〇五年四月一日 星期五



到台中清泉崗空軍基地外，以高畫質的數位相機猛拍營區及經國號戰機。經單位通報地區警察到場盤查後，該兩名外籍人士雖配合刪圖後離去，但事後發現這兩名外籍人士所拍照片經常被中國情報單位所使用，不排除是對該空軍基地正在做性能提升的經國號戰機狀況進行偵蒐。

無獨有偶，在回溯歷來國內媒體報導時，發現中央社在 103 年 9 月 3 日曾報導：我為避免經國號戰機出現「無彈可

掛」的情形，IDF 戰機將配掛由中科院自行研發的「萬劍彈聯合遙攻武器」…；中科院研發的「萬劍彈」將從民國 104 年開始量產，首批「萬劍遙攻武器系統」將於 105 年撥交部隊服役…；將兩則新聞內容比對後，對於看完「105 年萬劍彈撥交配掛經國號戰機」，以及「105 年兩名歐美人士佯裝航空迷猛拍營區及經國號戰機」兩項訊息後，相信身為中科院的每一份子，第一時間都會低頭沉思這兩則新聞的關聯性，是不是有人秘密收集相關訊息。悄悄的對中科院及國軍收集情報。這一份由內心湧現出的深沉擔憂，需要大家一同關注及積極共謀防堵之道。

如何有效防杜有心份子蒐情，個人認為有以下幾點，可以在平時工作中就能

管理應以人為本

◎航空所／張瑞劍

——長榮集團總裁、創辦人張榮發於今年 1 月 20 日安然辭世，集團上下均感傷痛與不捨。早於民國 73 年，總裁接受天下雜誌訪問時，即闡述其簡單又感人的管理哲學——管理應以人為本。當時我即據此於報章為文。今為懷念總裁重視員工的胸襟及其遠大的企業精神，再提筆紀念之。——

關於管理人性化重要性，許多學者專家都曾精闢的闡釋，於此感懷張榮發總裁在企業管理的獨到見解外，就企業對管理應有之體認，略述一二。

人性管理是八十年代以來，從事企業管理工作者衡量組織管理績效的重要標竿。企業家愈來愈相信：員工才是公司真正的資產，員工的向心力才是企業的無價之寶。如果企業管理的重點只在如何訂定一套有效的管理制度以達到營運目標、健全財務結構等，而忽視了問題的核心——人的因素，則難以達成。

一般企業，談及管理，直覺的反應就是控制。因為管理有其對象，而員工則被視為當然被管的對象。一般主管對人的問題一向深具戒心，總認為人的管理是極為頭痛的問題。企業為達到管理成效，首先想到的就是訂定管理規章，並照章行事，以達到控制的目的。事實上，控制只是管理領域中消極的層次，不是管理的積極意義。控制只是管理的重點，而是達到特定目標的過程。

當然，管理必須制度化，然而過於信賴管理規章，以為訂定一套規則，即可照章行事，解決問題，那會知道結果卻往往事與願違。事實上，制度必須因人、

學思杜拉克／管理者的計分卡

◎資通所／洪龍

杜拉克的《動盪時代下的經營》主要在探討企業、社會和經濟即將面對的未來世界，杜拉克認為，我們正邁向一個嶄新的經濟世代，並面臨新趨勢、新市場、新經濟、新科技及新機構。面對這些新現實所造成的動盪，除非一個企業組織能積極的思考和因應，不然根本不會有可以應對的策略，對未來幾年或幾十年內的脫胎換骨的轉型時代裡存

活，更別談蓬勃發展了。杜拉克在書中也提到管理者和管理階層因應新現實的思維，這些新思維包括：分析適應變化所需的策略，探討如何將迅速的變化轉變為契機，把變化的威脅變為行動，創造生產力和獲利能力，進而對我們的社會、經濟及個人帶來正面貢獻，並抵擋環境變化所造成的衝擊。一般企業組織的運作都會有一套「企業理論」，這套理論界定了組織的業務是什麼？目的為何？怎樣定義成效？顧客是誰？顧客需要什麼和願意購買什麼？企業組織再藉由策略規劃，將這套「企業理論」轉換成行動，使其在變幻莫測的環境中，能夠達到所希望的成果。對企業組織而言，希望的最終營運成果自然是「利潤」了，只是衡量利潤的是企業績效，並不是管理績效，可以這麼說：今日的企業績效是過去管理績效的結果，而管理績效則需視管理者是否有為企業組織做好迎接未來挑戰的準備。因此，我們可以用以下四個領域來表述管理者的管理績效，它們也可以稱作「管理者的計分卡」：

●化學所／于開國

閱將近日平面、電子媒體報導：今（105）年 2 月 24 日有兩名歐美人士佯裝航空迷，直接到台中清泉崗空軍基地外，以高畫質的數位相機猛拍營區及經國號戰機。經單位通報地區警察到場盤查後，該兩名外籍人士雖配合刪圖後離去，但事後發現這兩名外籍人士所拍照片經常被中國情報單位所使用，不排除是對該空軍基地正在做性能提升的經國號戰機狀況進行偵蒐。無獨有偶，在回溯歷來國內媒體報導時，發現中央社在 103 年 9 月 3 日曾報導：我為避免經國號戰機出現「無彈可掛」的情形，IDF 戰機將配掛由中科院自行研發的「萬劍彈聯合遙攻武器」…；中科院研發的「萬劍彈」將從民國 104 年開始量產，首批「萬劍遙攻武器系統」將於 105 年撥交部隊服役…；將兩則新聞內容比對後，對於看完「105 年萬劍彈撥交配掛經國號戰機」，以及「105 年兩名歐美人士佯裝航空迷猛拍營區及經國號戰機」兩項訊息後，相信身為中科院的每一份子，第一時間都會低頭沉思這兩則新聞的關聯性，是不是有人秘密收集相關訊息。悄悄的對中科院及國軍收集情報。這一份由內心湧現出的深沉擔憂，需要大家一同關注及積極共謀防堵之道。

如何有效防杜有心份子蒐情，個人認為有以下幾點，可以在平時工作中就能

做到：

一、本院（含各獨立院區）每天都有進進出出的廠商、來賓辦理會客進入各院區，目前本院規定，洽公之來賓、廠商、訪客未經核准，不得攜帶具有資料儲存、讀取、照相、攝影、錄音、連網功能，可逕行資料交換及通信傳播等能力之多功能之資通訊器材，須由會客室代管，本院陪同人員務必配合管制，使有心人士無法透過入院機會拍攝本院機敏處所及裝（設）備。

二、近日在本院青山院區發現有掉落空拍機乙具，所幸機營的員工立即反映，經檢視空拍機硬碟內容無本院畫面，該機已交由地方警察處置，該名員工獲院長核發獎金 2,000 元以資獎勵，本院員工應效仿樂機警精神，加強對個人安全

因事、因時而設，如果不能由人領導制度，並保持適度彈性，以因應環境變化，則制度乃形同虛設，而不具意義，致管理功能無從發揮。人的行為因需求而產生，需求會因環境因素的改變而改變。目前國人生活水平日益提高、知識及資訊涉獵逐漸廣泛，一般人對工作與就業的觀念及需求，已大異於以往，如果企業經營者未能洞悉趨勢，仍沿用傳統管理觀念及方法對待員工，必將無法令其有休戚相關、榮辱與共的情操；無法提高其工作效率、凝聚其對企業的向心力。

一般說來，教育程度愈高，生活條件愈好的區域，其受雇人對雇主及其各級主管管理品質的期望與要求愈為殷切，因為他們不只為生活而工作，更期望擁有良好的工作環境：包括獲取新知、從事富於挑戰性的工作、有表達意見及參與的機會、以公平合理競爭方式來獲得任用與晉升等等。這種員工的心態與需求的轉變是漸進的，是不易察覺的；企業經營者必須體認此事實，朝管理人性化的方向多下功夫，方能充分掌握人力資源的運用，達成其企業經營的目標。

長榮集團總裁張榮發早於民國 73 年，在天下雜誌專訪時，即談及他的管理哲學。總裁說：員工就是財富。他不認為這個團隊沒有他，員工就沒飯吃，相反的，常認為他的成功是所有員工努力的成果。他的責任就是保護員工，並且給他們最好的工作環境和制度。總裁還說：企業的規則是由人制定的，應該隨時間、環境變化而修正。不要讓規則支配人，而是讓人支配規則。

張總裁由四十多年前一艘船，發展成今縱橫四海，讓國人引以為豪的海上王國，進而飛向藍天白雲，開闢長榮航空。長榮集團的成功絕非偶然，公司決策者以人為本的正確經營理念，絕對是總裁重要的成功因素之一，值得所有企業學習。

●資本績效：我們應對照預期投資報酬率與實際投資報酬率。

●人事績效：人力運用的預期績效與任務執行的結果不應該是「無形的」。

●創新績效：研究成果應予評估，並對照研究工作的承諾和預期。

●策略績效：策略預期要發生的事是否成真？對照實際狀況後，原設定目標是否正確？是否順利達成？杜拉克創設的目標管理適用於企業組織的各個層級，對目標績效的訴求亦同。冀望轉型後的本院，不管是全院各單位或各單位的內部，在營運目標的設定上或管理績效的衡量上都要能擴及各個層級，而管理者除對自己與直屬員工進行管理績效考核外，決策者對各級管理者的績效衡量更應包括：人事的決策品質、創新的承諾成果及策略的成真與否，此舉或許更能發揮計分卡的衡量效益。

（學思杜拉克系列之六）

完成福爾摩沙衛星五號光學遙測酬載電子單元PCB研發製造實錄(下)

◎電子所／丘運祺

福爾摩沙衛星五號關鍵技術本院承接的工作就是研發，製造，測試，光學遙測酬載電子單元（EU）。依據功能分成九片電路板：

母板（BP），資料壓縮（IDC1&2），排序（IDP），照相控制（CC），溫度控制（HC），主記憶體（MM），記憶體控制（MC），電源（DC）。一步一步的從系統設計審查（SDR），初步設計審查（PDR），關鍵設計審查（CDR），雛形體遞交（EBB），工程體遞交（EQM），一直到飛行體遞交（FM），整合測試，花了五年多的時間。

歷經了多次的高低溫，震動，電磁干擾，真空高低溫的環境測試。除錯，修正，測試一直不斷的重覆，心灰意冷時又看到一片曙光。興高采烈地做下去，卻走進了死胡同。這就是研發者的宿命。有同仁拼到高血壓住院，回來繼續努力。好在范姜主持人和系工張博的堅持和鼓勵，讓工作團隊有信心一使必達。終於在今（104）年的 10 月 23 日完成了所有的驗收程序。

難以忘懷的是：好幾次范姜和張博帶著兩三個研替，日以夜繼的在新竹太空中心做真空高低溫的環境測試。一做就是三四天，二十四小時連續做。其中有兩三次碰到半夜凌晨要執行測試，五六小時後又要繼續測。不回國彈了，躺在沙發上睡一下，年輕的替代役一下去就呼呼大睡。年紀大的就無法入睡，只有閉目養神（年輕真好）。有一次凌晨做完測試，我載他們回國彈，黑黑的高速公路上，只有我一輛車呼嘯而過，感覺真是奇妙。

經過多次波折，我們終於完成了遙測酬載電子單元（EU）的研發，製造，測試。也通過了安裝上衛星的聯測，還有 55 本的技術手冊。太空中心的張桂祥主任親自頒發感謝狀給本院，柯溪總主持人，范姜主持人和張博代表接受。

經過這次的歷練，本院對太空科技又往前跨進一步。相信這工作團隊，對日後的太空計畫必定會有相當大的助益。

