打造國際一流科技團隊 促進國家經濟發展
董事長蒞一〇四年年終工作檢討會精神講話

董事長精神講話。（賴俊宏／提供）

逐光
中華民國七十五年七月一日創刊
第七〇八期
半月刊
發行人：顏肇瑩
社址：龍潭九〇〇〇八附五信箱
電話：三五一一六七
出刊者：國家中山科學研究院公共關係室

本院精神
一、堅定忠貞的愛國精神
二、冒險求變的創新精神
三、務實求精的科學精神
四、協調合作的團隊精神

我們的願景
追求卓越，成為具國際競爭力之國防科技團隊。

本院品質政策
顧客滿意，品質導向
全員參與，追求卓越

保防警語
◎保密工作做得好，大家幸福沒煩惱
◎多一份謹慎小心，多一份安全保障
◎做好保密工作，嚴防敵諜滲透

【特約記者林信全／報導】為精進各項工作成效，共同策進新的一年工作目標與規劃，本院日前假龍園國際會議廳舉行「一〇四年年終工作檢討會」，由院長張中將主持，董事長於董監事會議後親蒞會場實施精神講話，三位副院長暨一、二級以上主管出席與會。

董事長指出，本院轉型後在國防科技研發與支援國軍建軍任務，均獲得優異績效，對全體同仁的努力表達高度肯定之意，期許未來要置重點於不對稱戰力科技研發，技轉民間產業，提升對國軍部隊的服務品質，更要以國防軍備為基礎，積極強化產品競爭力與擴大產品銷售，將本院打造成國際一流科技團隊，促進國家經濟發展。在執行公務過程，應確遵各項標準作程序，同時要嚴守合作下，讓本院在穩健發展中持續成長茁壯。

此外，董事長提出以下五點與同仁共勉：一、創新科技能量，彰顯核心價值。二、提升組織效能，強化人力運用。三、精研科技發展，擴大技術移轉。四、落實資源管理，建立財務結構。五、貫徹作業紀律，強化安全機制。

院長張中將致詞表示，本院在同仁胼手胝足認真打拼努力下，預算獲得及關鍵計畫突破等方面都繳出很好成績單。本院國防科技研發自主的核心任務沒有因轉型而改變，要以建立前瞻科研案做為維繫本院長期發展的基礎，本院的產品未來不僅行銷到軍種，更要積極打入國際市場，建立完備的國防產業鏈，進而帶動國家經濟發展，在同仁努力不懈堅持下，實現本院近、中、遠程各階段願景。院長也叮囑同仁在努力工作同時，要特別注意身體健康，擁有健康身體，個人及單位才有美好未來可言。

院長主持陳副院長新職介紹

院長張中將主持陳副院長新職介紹。（賴俊宏／提供）

【特約記者溫珮妤／報導】院長張中將日前假三〇四館主持副院長新職介紹典禮，副院長陳定宗亦出席與會觀禮。

院長首先宣達陳副院長任職命令，並介紹陳副院長畢業於海軍官校七二年班、戰爭學院九十一年班、歷任海軍艦隊支隊艦長、海軍總部計畫處處長、海軍司令部計畫處處長、海軍軍官學校校長及本院諮詢顧問等要職。

陳副院長學、經歷豐富完整，對於國防軍事、科技、經營或管理具有專業能力，在院任諮詢顧問期間，協助本院完成「整體安全」總檢討報告及提出精進作為，另積極建立與軍種溝通平台，推動海軍重大專案計畫，提升執行效率，本次獲得拔擢倚重，可謂實至名歸。

本院以執行國防武器系統研究開發，及全力推動國防科技自主發展為核心任務，亦是本院存在的價值，期望在陳副院長的領導下，各項科研計畫能持續精進及成長，院務工作推展順遂。

最後，院長也期勉院內同仁接續秉持以往主動負責的精神，將本院各項研發工作成果推向另一個高峰，院長將與有同仁攜手共創美好未來，並成就本院「國防自主、科技自主」的任務使命與歷史定位。

端正選風堅拒賄選 嚴守行政中立

社論

隨著第十四任總統、副總統及第九屆立法委員選舉完成登記，宣告二〇一六年正副總統與立委選舉競選活動正式起跑，同仁應嚴守「行政中立」原則，力行不買票、不賣票，而且要勇於檢舉賄選。值此選情日漸增溫，各候選人積極拜票造勢之際，國人除有維護乾淨選風的義務，亦有捍衛民主政治價值與果實的責任，讓一場符合民主真諦的選舉為我國憲政立下典範。

民主政治的可貴在於「人民是國家的主人」，透過選舉行使公民權益，用手中的「選舉與能」，確維憲法保障的基本權利。正副總統與立委選舉將於明年一月六日進行投開票作業，儘管一般認為，元；檢舉立法委員候選人賄選，獎金一〇〇萬元，務求營造乾淨選風。

不可諱言的是，即使我國的民主政治已臻成熟，反賄選的觀念經過相關單位的大力宣導，確已深植民心，但仍有少數候選人知法犯法、鋌而走險，試圖藉賄選扭拍選情，倘若政府視而不見，任由賄選情事氾濫，無異讓民主政治蒙羞，亦將使民主政治開倒車。誠如法務部在反賄選的宣導內容裡所言，正副總統與立委員選舉結果攸關我國未來立法與行政體系的運作，及國家未來發展與政策走向，現代公民必須負起「檢舉賄選」的社會責任，有關單位也要持續普及反賄選觀念及擴大社會參與，營造全民反賄選氛圍。

「檢舉賄選，人人有責」是法務部此次反賄選的主題，須知，賄選與食污是一體兩面，今日候選人因賄選違而從政，明日就會極盡食污之能事，讓國家與全民付出代價，不可不慎。

正因如此，為端正選舉風氣，遏制賄選歪風，宣示政府嚴懲黑金、反賄選決心，法務部提供賄選舉報專線，呼籲全民一起加入反賄選的行列。法務部也祭出高額的檢舉獎金，凡檢舉正副總統候選人賄選，獎金一〇〇萬元；檢舉立法委員候選人賄選，獎金一〇〇萬元，務求營造乾淨選風。

不可諱言即使我國的民主政治已臻成熟，反賄選的觀念經過相關單位的大力宣導，確已深植民心，但仍有少數候選人知法犯法、鋌而走險，試圖藉賄選扭拍選情，倘若政府視而不見，任由賄選情事氾濫，無異讓民主政治蒙羞，亦將使民主政治開倒車。誠如法務部在反賄選的宣導內容裡所言，正副總統與立委員選舉結果攸關我國未來立法與行政體系的運作，及國家未來發展與政策走向，現代公民必須負起「檢舉賄選」的社會責任，有關單位也要持續普及反賄選觀念及擴大社會參與，營造全民反賄選氛圍。

「檢舉賄選，人人有責」是法務部此次反賄選的主題，須知，賄選與食污是一體兩面，今日候選人因賄選違而從政，明日就會極盡食污之能事，讓國家與全民付出代價，不可不慎。（摘轉自青年日報一〇四年十二月六日第二版社論）

維護心理健康 營造友善職場

本院舉辦職場員工關懷系列心輔講座

【特約記者田桂忠／報導】繼「管理諮詢方案」主管敏感度訓練後，本院日前邀請國軍桃園總醫院諮商心理師鍾玉蓮小姐，就職場員工常見問題與講演，各單位同仁代表百餘人與會觀禮。

鍾講師針對同理心及溝通技巧二項主題提出精闢解說，強調「打動人心必先同理」，而良好的人際關係須從溝通開始。此外，並引述大腦運作的基本原理，造成溝通錯誤的三大原因，如此溝通錯誤的三大類型，如何去理解別人的話語等四項重點，提醒與會輔導小尖兵，最能幫助別人的就是身邊的人，要想做好初級預防工作，應落實「一問、二應、三轉介」的基本流程，方能讓輔導幹部、志工透過關懷作為來協助員工解決問題，進而提升工作績效，樂在工作與生活。

本院自一〇三年四月十六日轉型行政法人後，依行政院勞動部「員工協助方案」推動計畫，及參考民間企業執行「員工協助方案」作法，分別邀請林桂碧博士、楊明磊博士、張德聰博士等三位專家學者近院，實施「員工協助方案」導入簡介說明暨「生涯規劃」等專題講演。一〇四年陸續以「員工協助方案」職場員工關懷」為題，邀請專家學者，辦理「本院員工協助機制內、外部資源認識及運用」、「理財規劃」、「身心症的發掘與處遇」，「主管敏感度訓練」等七場次系列課程。

為促進職場心理健康，本院在執行員工協助方案方面，分由人資處、醫務所、法務室、工安室及公關室就業管工作面、生活面及健康面，今日候選人因賄選違而從政，明日就會極盡食污之能事，讓國家與全民付出代價，不可不慎。（摘轉自青年日報一〇四年十二月六日第二版社論）

正向思考速離負面情緒
本院舉辦心輔工作研討

【特約記者林信全／報導】面對來自四面八方的壓力，如何學習與壓力和平共處，人都必須正視的問題，為增進各級主管及輔導人員心輔知能與技巧，本院日前假行政二館四樓學術會議室舉辦一〇四年第四季心輔工作研討會，由公關室顏主任代理主持，各單位副主管及各園區公關主任與員工關懷室輔導員四十餘人參加。會中邀請衛福部桃園療養院葉盈均臨床心理師，以「如何協助心理困擾員工」為題，分享個人豐富的實務經驗。

葉心理師在講演開始時清楚指出，探討每位憂鬱的病人，起因大都是情緒管理出現問題，當情緒有問題時就要依SOP來處理，身處在高壓力的環境，每個人不得不去學習如何面對壓力，如此才能增進自身溝通能力與心理能力。壓力其實是一體兩面，壓力小時往往會覺得工作沉悶缺乏動力，壓力大時容易緊張造成情緒低落，當同仁出現負面情緒時，最重要的策略是互動，要站在對方的立場去感受，用同理心來看事情，協助覺察與給予支持，等情緒安撫下來再思考怎麼做，從同仁生理與心理上找出心理困擾來自何處，慢慢將不好情緒引導至正向的情境。

最後，葉心理師表示，當正向與負向思維在拉扯時，一定要和自己進行對話，給自己找情緒出口，以成長的心態來處理事情，身為主管的人要隨時給同仁鼓勵，適時表揚，保持良好的互動關係，自能創造快樂優質的職場，遠離憂鬱的困擾。

公關室顏主任代理主持心輔工作研討會。（田桂忠／提供）

工安無假期 職場零災害

航空所榮膺推行職業安全衛生優良單位

【特約記者陳志維／報導】航空研究所今三度獲得勞委會全國推動勞工安全衛生優良單位五星獎，今年再度提報參選，經台中市政府會同勞動部中區職業安全衛生監督所評鑑，通過複審並提報參加勞動部決選，獲選為一〇三年推動職業安全衛生優良單位」，日前於台中市政會議中，由林佳龍市長親自頒獎表揚，該所齊副所長代表受獎。

航空所依據本院工安環保政策，秉持「工安重」的理念，全所同仁在執行研發工作的同時，均致力於工安環保相關工作之推動，除通過職業安全衛生管理系統驗證，並積極參與各項優良選拔，例如績效考評、零災害工時、健康職場自主認證、全國性推行職業安全衛生優良單位，屢獲佳績。

在各級主管對於工安衛生的重視下，航空所已營造全所同仁對工安之基本認知與共識，所長馬均鳳親自巡視各作業現場，提安全作為，並於所務會議、環保委員會等重要會議持續不斷要求及呼籲，務必嚴格規範各項作業安全程序及護，更強調落實督導，以維所優良的安全文化，建立作業環境，確保作業同仁安全與健康。

航空所齊副所長代表接受台中市市長頒獎表揚。（陳志維／提供）

航空所舉辦管理講座

【特約記者林彩鳳／報導】本院轉型後，管人的法則與做事章法均屬於領導的特質與要素，且不同（中、西）文化制度下的領導方向也不同。李總經理以其服務的戰，即使全體同仁都在同一個地方工作，管理與溝通協調仍是一大經營課題。航空研究所日前邀請美商首博集團台灣區李慧君總經理范所，與該所主管分享「領導統御與衝突管理」的寶貴經驗，由該所李副所長主持。

領導統御是組織上層的核心能力，似大家莊模式開誠佈公的工作環境，管人的法則與做事章法均屬於領導的特質與要素，且不同（中、西）文化制度下的領導方向也不同。李總經理以其服務的戰，即使全體同仁都在同一個地方工作，管理與溝通協調仍是一大經營課題。航空研究所日前邀請美商首博集團台灣區李慧君總經理范所，與該所主管分享「領導統御與衝突管理」的寶貴經驗，由該所李副所長主持。

領導統御是組織上層的核心能力，似大家莊模式開誠佈公的工作環境，管人的法則與做事章法均屬於領導的特質與要素，且不同（中、西）文化制度下的領導方向也不同。李總經理以其服務的戰，即使全體同仁都在同一個地方工作，管理與溝通協調仍是一大經營課題。航空研究所日前邀請美商首博集團台灣區李慧君總經理范所，與該所主管分享「領導統御與衝突管理」的寶貴經驗，由該所李副所長主持。

領導統御是組織上層的核心能力，似大家莊模式開誠佈公的工

航空所邀請李慧君總經理擔任講師。（林彩鳳／提供）

飛彈所發射組
蘭陽龍潭湖自然之旅

【特約記者陳錦瑰／報導】從年中就醞釀到年底，總盼著組裡的自強活動何時出發呢？終於敲定時間及地點，選定蘭陽平原的龍潭湖，至久仰大名的Bellfish用餐，再到礁溪湯圓溝泡溫泉，大家暫時放下身邊繁忙工作，一起出外踏青並紓解平日工作壓力。

出發了，坐著遊覽車經過雪山隧道，造訪好山好水到處漂亮農舍林立的蘭陽平原，真是體會蘭陽高照最適合出遊的好天氣，第一站到龍潭湖，體驗宜蘭人生活，環境規劃都很乾淨，青山綠水令人心曠神怡，湖光山色盡收眼底，實是釋放工作壓力最好選擇。龍潭湖舊名大埔，俗稱「大陂湖」，昔日「蘭陽十二勝之一」為蘭陽五大湖中面積最大湖泊，湖中還有列為保育類魚種的國寶魚，為保育魚群逐年增加，真是充滿感動的人文風景。大伙徜徉美麗湖畔，沿著環湖步道悠然漫步，彷彿夢境一般，令人流連忘返。

午餐來到久仰大名Bellfish用餐，是宜蘭有名的海鮮餐廳，可讓同仁享受各式新鮮魚貨，滿足個人口腹之慾，大夥吃得充滿幸福感。隨後，再啓程至礁溪湯圓溝泡溫泉，原本要去宜蘭車站前的幾米廣場，因探勘場地發現之前颱風吹跨大部分裝置，臨時決定有溫泉可泡又可買點伴手禮的礁溪湯圓溝，算是意外行程，卻顯露主辦同仁的用心。

整個自強活動在大家放鬆心情享受溫泉中劃下句點，達到自強活動彼此聯絡感情，享受大自然的健身目的。

飛彈所發射組宜蘭龍潭湖之旅。（鄭漢榮／提供）

化學所推研廠接受績優職場現場評鑑。（鄭立宗／提供）

化學所推研廠
打造績優職場 創造雙贏局面

【特約記者鄭立宗／報導】前行政院衛生署國民健康局於民國九十二年起推動無菸職場：九十五年起輔導職場推動健康促進及菸害防制，並於九十六年首度辦理全國「健康職場自主認證」。化學所推進劑研製廠自九十九年起配合政策推動職場健康促進工作，獲得衛生署授予健康職場認證標章，一〇一年進而獲得「健康促進標章」。一〇四年首度參加「績優職場－樂群健康獎」評選，衛福部國健署及南區健康職場推動中心評委范廠評鑑，由該廠陳副廠長主持。

陳副廠長表示，該廠區推動職場健康促進工作，結合相關醫療資源，以教育宣導方式配合工作性質，安排有關衛教、健康促進與管理等活動，以職場心理健康、健康飲食、職場菸害防制、檳榔防制等五大主軸，建構可行的、適宜的、符合職場健康促進的模式，強化同仁日常生活中健康心理、職場健康促進、職場安全衛生管理系統驗證，並積極參與各項優良選拔，例如績效考評、零災害工時、健康職場自主認證、全國性推行職業安全衛生優良單位，屢獲佳績。

在各級主管對於工安衛生的重視下，航空所已營造全所同仁對工安之基本認知與共識，所長馬均鳳親自巡視各作業現場，提安全作為，並於所務會議、環保委員會等重要會議持續不斷要求及呼籲，務必嚴格規範各項作業安全程序及護，更強調落實督導，以維所優良的安全文化，建立作業環境，確保作業同仁安全與健康。

此次獲獎重點在於配合全衛生法之頒布施行，於性之作業等促發肌肉骨骼、「異常工作負荷促發疾、「執行職務致遭不法侵方面均訂定預防計畫，並討實施，且加強危害性化母性保護相關工作之管制，獲得勞動部肯定。

「工安無假期」是航空所同仁安全意識，該所同仁將持續建構標，該所同仁將持續建構生的作業環境，確保人員各項研發任務順利成功。

飛彈所發射組
蘭陽龍潭湖自然之旅

【特約記者陳錦瑰／報導】從年中就醞釀到年底，總盼著組裡的自強活動何時出發呢？終於敲定時間及地點，選定蘭陽平原的龍潭湖，至久仰大名的Bellfish用餐，再到礁溪湯圓溝泡溫泉，大家暫時放下身邊繁忙工作，一起出外踏青並紓解平日工作壓力。

出發了，坐著遊覽車經過雪山隧道，造訪好山好水到處漂亮農舍林立的蘭陽平原，真是體會蘭陽高照最適合出遊的好天氣，第一站到龍潭湖，體驗宜蘭人生活，環境規劃都很乾淨，青山綠水令人心曠神怡，湖光山色盡收眼底，實是釋放工作壓力最好選擇。龍潭湖舊名大埔，俗稱「大陂湖」，昔日「蘭陽十二勝之一」為蘭陽五大湖中面積最大湖泊，湖中還有列為保育類魚種的國寶魚，為保育魚群逐年增加，真是充滿感動的人文風景。大伙徜徉美麗湖畔，沿著環湖步道悠然漫步，彷彿夢境一般，令人流連忘返。

午餐來到久仰大名Bellfish用餐，是宜蘭有名的海鮮餐廳，可讓同仁享受各式新鮮魚貨，滿足個人口腹之慾，大夥吃得充滿幸福感。隨後，再啓程至礁溪湯圓溝泡溫泉，原本要去宜蘭車站前的幾米廣場，因探勘場地發現之前颱風吹跨大部分裝置，臨時決定有溫泉可泡又可買點伴手禮的礁溪湯圓溝，算是意外行程，卻顯露主辦同仁的用心。

整個自強活動在大家放鬆心情享受溫泉中劃下句點，達到自強活動彼此聯絡感情，享受大自然的健身目的。

飛彈所發射組宜蘭龍潭湖之旅。（鄭漢榮／提供）

化學所推研廠接受績優職場現場評鑑。（鄭立宗／提供）

化學所推研廠
打造績優職場 創造雙贏局面

【特約記者鄭立宗／報導】前行政院衛生署國民健康局於民國九十二年起推動無菸職場：九十五年起輔導職場推動健康促進及菸害防制，並於九十六年首度辦理全國「健康職場自主認證」。化學所推進劑研製廠自九十九年起配合政策推動職場健康促進工作，獲得衛生署授予健康職場認證標章，一〇一年進而獲得「健康促進標章」。一〇四年首度參加「績優職場－樂群健康獎」評選，衛福部國健署及南區健康職場推動中心評委范廠評鑑，由該廠陳副廠長主持。

陳副廠長表示，該廠區推動職場健康促進工作，結合相關醫療資源，以教育宣導方式配合工作性質，安排有關衛教、健康促進與管理等活動，以職場心理健康、健康飲食、職場菸害防制、檳榔防制等五大主軸，建構可行的、適宜的、符合職場健康促進的模式，強化同仁日常生活中健康心理、職場健康促進、職場安全衛生管理系統驗證，並積極參與各項優良選拔，例如績效考評、零災害工時、健康職場自主認證、全國性推行職業安全衛生優良單位，屢獲佳績。

在各級主管對於工安衛生的重視下，航空所已營造全所同仁對工安之基本認知與共識，所長馬均鳳親自巡視各作業現場，提安全作為，並於所務會議、環保委員會等重要會議持續不斷要求及呼籲，務必嚴格規範各項作業安全程序及護，更強調落實督導，以維所優良的安全文化，建立作業環境，確保作業同仁安全與健康。

此次獲獎重點在於配合全衛生法之頒布施行，於性之作業等促發肌肉骨骼、「異常工作負荷促發疾、「執行職務致遭不法侵方面均訂定預防計畫，並討實施，且加強危害性化母性保護相關工作之管制，獲得勞動部肯定。

「工安無假期」是航空所同仁安全意識，該所同仁將持續建構標，該所同仁將持續建構生的作業環境，確保人員各項研發任務順利成功。