

飛彈所發射系統許哲銘博士，自民國75年於求學階段領取國防工業獎學金開始，即成為國防研發大家庭的一員，並於民國80年取得中山大學機械工程博士學位後分發進入中山科學研究院服務，他笑稱：「來自中山(大學)，進入中山(科學研究院)」。

發射系統乃集合機械、電機與資訊等專業知識開發設計而成的武器系統，許博士有有感於研發學能需提升，民國86年奉派參加第二專長(電子電機)教育進修，白天院內上班，晚上赴國防大學進修，歷經四個學期完成基礎與專業學程，學以致用，後續更致力於開發新系統，提昇產品性能，除利用公

電子所曹亞崙



◎電子所／董培嘉特稿

曹博士生長在小康家庭，父親對子女教育嚴格，尤重自律，因此養成堅毅之意志。曹博士於民國80年自中正理工學

◎資管中心／徐秀明特稿

資管中心詹子銘副主任自民國七十七年十月，從中山大學機械工程研究所畢業進入本院服務至今，算一算剛好滿27個年頭。他從未換過服務單位，卻歷經歷次院裡組織的調整，也隨著接受任務的轉變，持續提升其專業職能，從機械領域跨足到資訊管理領域。

詹副主任最初是以機械專長投入了民國70-80年代大型CAD/CAM系統推廣工作，此系統主要是為主計畫開發飛彈進氣道特殊3D表面塑模程式，以及鼻錐罩複材預塗布的面分析圖，同時支援天弓、天劍計畫開發全彈件結構樹繪製軟體，以

中山楷模得獎同仁

材電所莊達平

◎材電所／劉文綺特稿

莊副組長雖生長於貧困家庭，但力爭上游，於就讀師大附中期間，即開始投入校內工讀事務，頗受師長肯定；成大機械在學時更獲品學兼優獎，研究所期間，除獲國防工業獎學金外，更同時身兼三個家教，以補貼家用，但並未因此而荒廢學業，反而超特學分，更於畢

業前個人所發表的論文獲刊於國際學刊，實屬難得。從基層研究人員、小組長及副組長迄今，工作態度認真負責，近年來配合計畫所需，致力於各項技術之開創與進口關鍵設備與替代料開發，包括棉布紡絕熱材料與耐高溫膠膜等關鍵物料，亦成功建立繞線機本土化技術，使各項研發與生產計畫得以順利執行，並獲國防部陸軍獎狀之殊榮。

除了在國防科技表現出色外，對於民生相關技術與議題之付出亦不遺餘力，於材化釋商科專計畫主持人期間，領導計畫表現出色，102年度獲「優良計畫」與「最佳傳統產業加值貢獻獎」雙獎項；新近亦獲複合材料工業工會之肯定，甫獲頒「興業聯盟獎」獎座。

「認真生活」是其重要的座右銘，凡事不怨天尤人，與人為善，莊副組長能工作與家庭兼顧，殊為難得，「認真生活」多簡單的四個字，卻隱含了許多智慧與道理，確實值得大家認真看待與學習。

今年因執行研發、生產與整體後勤任務，完成各項任務，有效提昇國防科技能量，且積極參與社會公益事務，擔任政府與社會團體無給職委員以及志工等具體功績，推動公共事務，奉獻所能服務社會，獲上級長官的肯定與鼓勵，推薦參加模範勞工選拔，分別當選本院模範勞工與桃園市模範勞工殊榮，可謂實至名歸。

莊淑芳自幼在任任教職的父親及端德兼備的母親諄諄教導下，就已經養成獨立自主及樂觀積極的處事性格，亦造就了日後在接受任務及處理事務時，都能以主動盡責的態度從容面對。莊淑芳於民國74年加入國防研發重鎮大家庭，服務期間，為增進專業智能及技術，透過自主學習方式，除優異成績獲得碩士學位外，更

是NASA繼歐洲粒子研究中心(CERN)後，於美國境外成立之第二座監控中心。AMS不僅讓本院躋身於太空規格之系統產製能力之行列，並且獲得NASA之肯定，曹博士與團隊成員之努力功不可沒。102年奉調雷場計畫擔任系統工程組組長，在主持人古錦安博士之帶領下，分別完成多項武器系統之測試評估，並順利執行產製任務。在此用心經營下，已臻至開花結果之收成階段，曹博士與團隊同仁的努力，建立了團隊合作的最佳典範。

及國外重要組件上千張藍圖轉換為AutoCAD檔案格式的任務，發揮支援計畫的能量。隨著本院與產業互動加深，詹副主任更帶領同仁深入民間公司提供技術服務，開發了一套適用於中小企業的工廠生產及物料管理系統並轉給廠商，由於任務需要不斷擴展學習，腳步也漸漸跨入資訊管理領域。民國87年，本院面臨Y2K危機，他參與第一次管理資訊系統的整合與改造-CSII計畫，成功度過Y2K後，資管中心決定引進CMMI軟體工程及品保能力成熟度評鑑模式，期間詹副主任並協助國防部主計局建案執行主計局財務系統換裝案，順

行改善，同時透過專案管理技能，輔以專案知識整合、管理及分享，將各階段作業流程、專案知識準則及最佳專案實務，以資訊整合及專案管理知識平台，將組織整合及資源共享的營運狀態模組化，達到組織同步學習及共同成長之效，因此，服務單位獲得本院績優應用系統、品保績優壹等獎及建案績優單位。



最後以「人生有夢最踏實、努力付出總有路，逐夢成真滿心願，圓滿人生不枉行」與同仁共勉，期許大家在本院服務期間，仍秉持積極樂觀及發揮組織學習的態度，完成各項任務需求，再創佳績。

後，更以優異成績進入中山科學研究院服務。民國80年在當時雄風計畫主持人韓光渭博士推薦下遠赴德國慕黑大學攻讀博士學位，並於八十四年畢業返院貢獻所學。董博士回院後陸續參與雄風計畫各項重大研發工作，尤其在超音速飛彈領域部分，表現優異，帶領專案團隊，先後完成各項專案研發測評並進行量產部署，對提升國軍戰力貢獻甚鉅。後續各項研發任務相信董博士的領導與專案團隊的努力下定能克服各種困難，完成交辦任務。

此次代表系發中心參加本院104年中山楷模評選，獲頒「中山楷模」榮耀。董副組長接受訪問時感謝本院各級長官長久以來的指導與支持，同時表示該項榮耀不屬個人成就，它是團隊的榮譽，願將此榮耀歸功於雄風計畫及所屬系統、分系統全體同仁共同努力打拚的成果，希望與所有參與人員共同分享。

本院轉型後，全院資訊整合將朝ERP系統架構發展之際，詹副主任表示會積極投入並貢獻其經驗，讓我們一同為本院的未來打拚吧！

利結案上線，度過系統民國百年危機。本院轉型後，全院資訊整合將朝ERP系統架構發展之際，詹副主任表示會積極投入並貢獻其經驗，讓我們一同為本院的未來打拚吧！

系發雄風計畫

◎系發中心／林順發

雄風計畫是我國第一個研發飛彈的專案計畫，雄風一型飛彈是本院初創時期所發展的第一代攻艦飛彈，也是我國憑國人自己的力量，研發成功的第一種武器系統，此一由同仁辛苦研發成功的第一種飛彈，其所獲致之技術與經驗奠定了本院飛彈的研製根基，實為我國飛彈研製成功的萌芽。回顧當初一切從零開始，



資通所精密電子組

◎資通所／徐政偉

在這普天同慶慶國歡騰的光輝十月，資訊通信研究所精密電子組於全院競爭激烈中脫穎而出，榮膺中山104年模範團隊殊榮。消息傳回組內，全體員工莫不歡欣鼓舞而士氣大振，每個人都非常興奮且與有榮焉，並以身為其中的一員而感到無比的榮耀。

回想當年在先進與同仁胼手胝足下開創精密電子組，民國60年創始之初，僅有位於301館三樓的實驗室三間，人員不到10人，隨著研發推展演進，於61年正式編為特種通信組，鑑於工作範圍與研發成果日益倍增且已超越通信技術領域甚

多，於民國65年正名為特種電子組，復於66年改稱第九組，至民國72年2月配合全院改組提升為特種電子組，於77年起更名為精密電子組，並於80年起為配合所部名稱統編而以精密電子組(二十組)命名，同時基於研發業務之敏感性，當年全組也由新營區搬遷至龍園區至

在歷任組長及現任陳組長正浩先生的努力及領導下，精密電子組在資訊通信研究所內各項競賽评比中常常勇奪佳績，且自從林所長高洲先生為評估各單位營運管理績效，實施平衡計分卡(BSC-Balance Score Card)評核機制，將目標類別、評估面向與衡量指標予以量化以來，該組在102年及103年連續兩年榮獲該所二級單位計畫及營運管理目標「專業組」

關鍵績效指標(KPI-Key Performance Indicator)評鑑第一名，在這光環之下，不但有助於凝聚全體員工的向心力，也更加拉近員工彼此的距離；如果說中山是一個充滿人情味的單位，更以顧客滿意度為執行專案計畫的最高準則；經營策略以服務為導向，採積極開發新客源、協助建案等作法，藉以凝聚單位共識與創新科技優勢。

「以客戶為中心」是一種普世的商業價值觀，有危機感才能有戰鬥力，在這個大家庭裡陳組長也常常用一個Slogan不斷的提醒同仁，那就是：「為客戶服務是精密電子組存在的唯一理由」及「客戶的需求是精密電子組永續發展的動力」與同仁共勉；在開心獲獎之餘組長仍不忘勉勵全體同仁「獲獎是肯定全體同仁努力」的成果，未來將有更多任務及挑戰等著大家共同開創。

參與同仁從摸索中學習，從學習中建立經驗：一路走來辛酸淚、甘苦交加，正足以代表本院堅定、冒險、務實、協調合作的科技精神。雄風一型計畫可以說是個十

分成功的教育訓練計畫，研製飛彈所建立的技术能力與培育之人才，實為本院最有價值與最重要的寶藏。民國七十二年奉國防部指示，本院陸續進行射程遠、速度高、威力強之第二代攻艦飛彈系統研發，即雄風二型計畫。本院在歷經多年研發經驗中掌握各種成熟技術，雄風二型飛彈研發極為順利，該型飛彈為一系統多用途，可供陸、海、空軍部署之飛彈；民國七十九年開始進入生產，已按計畫完成陸用陣地、海軍各型作戰艦艇及空軍戰機之安裝部署工作，擔負戰備任務，對增強國軍制海戰力具莫大裨益。國防部於本院陸續完成雄風一型、雄風二型飛彈研發與生產佈署後，基於國軍制海作戰備需要及達成國防自主自主目標，指示本院繼續進行速度更快、更精準、穿透力更強之新一代武器系統。雄風計畫秉承指示，依據國軍戰備整備指導計畫之整備構想，並針對未來戰爭型態前瞻檢討後，遂於八十三年起，全體人員戮力匪懈、眾志成城，以多年來研發制海飛彈所累積的成熟技術與經驗，尤其配合測試時程，全力動員、不眠不休執行飛彈整備，克服萬難解決關鍵問

題，終獲國防部及軍種肯定，完成交辦任務。雄風計畫在既有的核心技术與能量下，已陸續完成雄風各型飛彈武器系統研製與生產佈署工作，甚獲國人讚賞，近期更積極向國防部爭取新建築，除感念韓前主持人及前輩先賢們的軍路藍縷、開拓建立外，更承蒙各級長官之督導與鼓勵，全體人員當牢記「健康、愉快、成功」之雄風座右銘，積極發揮堅持奮鬥之傳統精神，齊心協力、戮力以赴；目前刻正擔負新一代飛彈武器系統研發與生產任務，任重而道遠；全體人員當秉承雄風的傳統精神，持續精進努力，期提供國軍最佳防衛武器，為國防安全盡一份心力。

品維組在所長馬萬鈞博士的指導下，強化經營管理，提昇核心競爭力，達成永續經營目標，持續秉持「尊重人性，以客為尊，提昇產品品質」、「追求卓越，建構學習型組織」優良傳統。謹就品保、後勤與維持工程等三個面向獲得之重要成果與未來的規劃概述如下：

一、負責全所品質系統並支援各項專業檢測及儀校，先後於103年12月奉院部核定「103年執行軟體品保試行專案團體獎第二名」，104年元月6日通過全國認證基金會(TAF)認證，獲頒國家校正實驗室證書，依馬所長指示全力加強推行與落實專案品保工作，以協助本所重要專案達成品質要求且順利結案為目標。

二、負責本所各重大專案之整體後勤支援，並自95年起即承接生製中心第209廠委託執行迅馳專案整體後勤支援管理，工作成效深獲肯定，陸續獲得該廠迅馳專案車身底盤基地級維修能量籌建、30公厘鏈砲系統之整體後勤等委託案，朝國軍重大裝備整備後勤專家的目標努力。

三、負責國軍共五百多套各型訓練模擬系統、空軍各型發動機試車台及陸軍銳鷹無人機系統(UAS)等維修，工作範圍台澎金馬無所不包，率先成立各地維修站，只為了提供國軍最優質的服務。同時，透過積極參與國防

航空所品維組

◎航空所／王玄昌

品維組在所長馬萬鈞博士的指導下，強化經營管理，提昇核心競爭力，達成永續經營目標，持續秉持「尊重人性，以客為尊，提昇產品品質」、「追求卓越，建構學習型組織」優良傳統。謹就品保、後勤與維持工程等三個面向獲得之重要成果與未來的規劃概述如下：

一、負責全所品質系統並支援各項專業檢測及儀校，先後於103年12月奉院部核定「103年執行軟體品保試行專案團體獎第二名」，104年元月6日通過全國認證基金會(TAF)認證，獲頒國家校正實驗室證書，依馬所長指示全力加強推行與落實專案品保工作，以協助本所重要專案達成品質要求且順利結案為目標。

二、負責本所各重大專案之整體後勤支援，並自95年起即承接生製中心第209廠委託執行迅馳專案整體後勤支援管理，工作成效深獲肯定，陸續獲得該廠迅馳專案車身底盤基地級維修能量籌建、30公厘鏈砲系統之整體後勤等委託案，朝國軍重大裝備整備後勤專家的目標努力。

三、負責國軍共五百多套各型訓練模擬系統、空軍各型發動機試車台及陸軍銳鷹無人機系統(UAS)等維修，工作範圍台澎金馬無所不包，率先成立各地維修站，只為了提供國軍最優質的服務。同時，透過積極參與國防



武器採購工合作業，包括天鷹天鷹等專案，藉以爭取國軍外購武器之技轉及將來維修機會，首先完成AH-64E阿帕契直升機訓練器維修工合之技轉與訓練，並通過原廠波音公司認證，自105年起將承接該訓練器維修。得此榮耀之餘，吳再元組長不忘與同仁共勉：「要虛懷若谷，小成功靠自己，大成功靠團體，要持續努力學習，講求改變，掌握趨勢，即時執行，才能馬上成功。」

未來本所將朝著新一代軍用機、先進無人機、高階模擬器等三大目標進行發展，為了達到這個目標，本組將積極提昇技術成熟度，發展技術亮點，為未來的研發任務做好準備，大家一起堅持信念，通過層層關卡，邁向成功之路。

