

延攬頂尖人才 參與國防科技

交通大學電機及資訊工程學院師生應邀蒞院參訪



院長張中將率本院幹部與交大師生合影。(吳秉怡／提供)

【特約記者吳秉怡／報導】為延攬國家頂尖人才及推廣本院技術能量，電子系統研究所所長古博士及資訊通信研究所所長林博士日前特別籌劃，邀請交通大學電機學院及資訊工程學院師生，由電機系主任王主任率領該校林顯豐所長、電機所溫宏斌所長、黃瑞彬教授、吳凱強教授及白餘位學子蒞院參訪，院長張中將特別出席致詞。

院長張中將於致詞時除表達歡迎之意，並指出本院自一〇三年四月十六日轉型行政法人，在人事、組織運作、預算及採購等方面更趨效能，其中延攬頂尖人才是參訪活動除高科技研發能力外，並藉由蒞訪機會，行銷本院穩定優渥薪資、造就「兼顧家庭及工作的環境」及轉型後「推動企業化管理」之各項制度「新形象，期能吸引優秀學子們加入與本院一同成長的行列。

張副院長秋節偏遠地區單位慰勞



副院長張少將致贈九鵬基地劉主任加菜金。(林秀琴／提供)

【本報訊】秋節前夕，副院長張少將由公關室陳副主任陪同，至萬象二館、昇園、楓港招待所、及九鵬基地等單位實施「秋節偏遠地區單位慰勞」，轉達院長慰勉每位同仁致力於任務執行所付出的心血，表示肯定與嘉勉，以激勵同仁工作士氣，凝聚團結向心。張副院長提出以下幾點與同仁共勉：

一、有鑑於新北市八仙樂園發生粉塵塵爆意外造成重大傷亡之憾事，同仁無論在工作上或戶外從事休閒活動，應隨時注意自身安全。

二、同仁執行各項研製任務時，應確實依照標準作業程序(SOP)，並依規定穿著工安防護用具，操作機具務必恪遵相關安全使用規定。

三、近期發生數起同仁因心血管疾病送醫急救情事，請同仁多加注意年度健康檢查，醫需追蹤項目，不要讓小病(高血壓)惡化成大病(心肌梗塞)，並儘速接受治療，把握相關要點，以降低心血管疾病的威脅。

四、休假期間千萬不可酒後駕(騎)車，行車遵守各項交通規則，以確保個人生命安全。

端節偏遠地區慰勞單位包括：交通所水卜科技組、光華計畫專案管理組、系維中心南部維修站、物籌處高雄採購站、督察安全室南部督察小組、化學所推進劑研製廠大樹廠區、九鵬廠區、化學所品保工程組、系發中心九鵬基地、太麻里工作站、南仁鼻追蹤站、蘭蹤站、蘭嶼工作站、綠島工作站、總務處昇園招待所、風港招待所、九鵬調度課、醫務所屬國防分所等單位。

化學所榮膺全國科技專案計畫優良計畫獎

獲經濟部卓士昭次長頒獎表揚

【特約記者官曉俐／報導】經濟部技術處舉辦科學計畫評鑑，在眾多科學計畫中評選出五項優良科學計畫，本院化學研究所化學工業高值化技術計畫脫穎而出，榮獲優良計畫獎殊榮。

日前於一〇四年度經濟部科專成果表揚頒獎典禮中，該計畫主持人蘇文煒博士代表接受經濟部卓士昭次長頒發獎狀。

化學所利用多年從事國防化學研究奠立的雄厚基礎，於民國八十四年起接受經濟部委託執行科學計畫，開發出許多種類之民生特用化學技術，並陸續轉國內業界生產。該所為滿足國防化學的科研需要，多年來陸續建立數個特用化學試驗工廠(Pilot plant)，累積的化工工程與廠化技術能量，充分滿足國防武器系統研發需求。

石化產業一直是我國經濟發展的重要項目，產值破兆，相關產業產值高達我國工業總產值三成以上，但國內石化業者正面臨多項嚴峻考驗，如何維持獲利與保持競爭力是一個需要嚴肅面對的課題。經濟部於民國一〇〇年起開始推動石化產業高值化政策，工業局並於當年十二月三十日成立石化產業高值化推動辦公室。

也藉年輕入販毒給學生，有些年輕人更因沒錢買「拉」(一時、尿布一世)，影響工作及日常生活首患至鉅，豈能輕易嘗試！

毒品首先危害的是自己的健康，生命與尊嚴，拒毒是年輕人的必修功課。無論是為自己或為同儕好友能擁有美好的青春時光與健康人生，我們一定向毒品堅決拒絕，勇毅果斷：「我不吸毒！」還有，拒毒有一種「唱片跳針法」，可在腦裡不停重複「我不吸，我不吸，我不吸……」藉以堅強拒毒意識。(摘轉自青年日報一〇四年九月十四日第一版社論)

本院精神

一、堅定忠貞的愛國精神

二、冒險求變的創新精神

三、務實求精的科學精神

四、協調合作的團隊精神

我們的願景

追求卓越，成為具國際競爭力之國防科技團隊。

本院品質政策

顧客滿意，品質導向

全員參與，追求卓越

保防警語

◎ 保密工作做得好，大家幸福沒煩惱

◎ 多一份謹慎小心，多一份安全保障

◎ 做好保密工作，嚴防敵諜滲透

航空所員工健康講座

【特約記者林彩鳳／報導】航空研究所工安組鑑於一〇三年度員工健康整體報告，有一七位同仁的骨質密度低於標準(1.0)值，配合一〇四年度員工健康檢查時程，特安排員貴該所健檢的醫務所骨科的邱家昌副主任，撥九為同仁講授「與老化及傷害有關的骨質疏鬆及肌肉骨骼疾病」健康講座。邱醫師醫學界統計指出，六十五歲以上的老年人，每九人即患有骨質疏鬆症，尤其以女性占多數。依世界衛生組織對骨質的定義，骨量減少、密度低、結構改變，骨質疏鬆係屬於骨骼質的流失，不會有明顯症狀，且隨年齡老化而增高，必須仰賴儀器檢查才能知道自己骨質的密度如何，若骨質密度檢測低於-2.5，部分即屬骨質疏鬆症患者。

部分危險族群特別注意骨質保護，像是過輕、痛風及關節病、痛、喝酒或洗胃者。骨質疏鬆症可經由藥物性及非藥物性治療，一旦罹患骨質疏鬆症，補充鈣量攝取雖是當務之急，卻只能延緩骨質流失的速度，無法補回骨本的作用。

職場上姿勢不良或是過度負重，長期累積逐漸造成肌肉骨節傷害，最常見發生是骨折傷害。如果不想年老之後天天看骨科疾病，第一要務就是養成固定的運動習慣，做好飲食控制與均衡營養，不攝取含糖飲料，及早鞏固「骨本」及「肉本」，避免骨質流失與骨節肌肉的萎縮及退化。

飛彈所製工組 宜蘭林美步道尋幽行

【特約記者劉穎奇／報導】懷抱著期待與愉快的心情，飛彈所製工組同仁日前暫時放下繁忙公務，至宜蘭尋幽訪勝，造訪綠蔭蔥鬱的林美石壁步道。

遊覽車駛出雪山隧道後，綠色田園伴著藍天白雲映入眼簾，放眼望去盡是美如畫的林美山景，隨著周遭景色轉換成蒼鬱的山野風光，同仁們三五成群沿著步道緩步而行，陽光在樹林間隙中灑下，伴隨著蟲鳴鳥叫與山間的芬多精，原本緊繃的肩頸彷彿也被治愈了。步道隨著山勢蜿蜒而行，兩旁林木成蔭，沿途是清澈透明的溪流，許多遊客脫下鞋子，一腳踩進沁涼的溪水，經過的人也不

忍不住接山壁流下的山泉水洗把臉，冰涼的泉水十分消暑解熱。中午來到著名的八甲魚場用餐，品嚐美味的香魚料理。八甲魚場是全國最大的香魚養殖場，餐廳外就是養殖魚塢，其中招牌菜「椒鹽炸香魚」搭配金盞、香味四溢非常美味。

吃飽喝足後，一行人前往外澳沙灘，雖然頂著烈日，仍不減大家的玩興，紛紛換上拖鞋，走到海邊嬉浪。一望無盡的大海，反射著金色的陽光，令人心曠神怡。在大家嬉浪於海天美景之際，看到遠方小芳姐一前一後光著腳在沙灘上奔跑，正心想這對戀愛夫妻在玩兩小無猜的遊戲時，只聽到小芳姐邊跑邊喊著「沙很燙！」，令大夥不禁會心一笑。

把一排排腳印遺留在沙灘上，用清水沖掉腳上的砂粒，就好像沖掉工作上的辛勞，大家臉上掛著笑容，吹著海風，踏上歸途。

一天的自助活動，有藍天、綠蔭還有大海，「仁者樂山、智者樂水」，所到之處無不讓人身心愉悅，不但除了工作壓力，更增進同仁間的感情，並間的看到大家心中畫出一道美好的回憶。



飛彈所製工組同仁宜蘭尋幽行合影。(劉穎奇／提供)

落實工安第一 建構優良文化

化學所推研廠九鵬廠區辦理訪視活動

【特約記者潘建宏／報導】化學研究所推進行研廠九鵬廠區日前邀請行政院職業安全衛生署南區勞工健康服務中心實施臨廠訪視服務，期能藉由專業領域的專家，協助該廠工作環境診斷，落實職場身心健康措施，提升勞工健康勞動能力。四位專家包括職業病醫師、職能治療師、護理師及衛生管理師，由廠長接待陪同，各課主管均列席參加。

楊廠長表示，完善的職場健康促進不僅可提升生產力、減少醫療花費支出、凝聚企業認同與提昇企業形象，亦可幫助同仁個人健康與身心靈成長。對作業同仁的安全保護措施需做到全面化，並提供良好的工作環境，使同仁可安心的作業，同仁的健康就是單位的重要資產。

訪視活動首先聽取該廠簡報作業型態、使用的化學品並提出其他法規相關問題相互交流。隨後，對廠內幾位肢體曾受傷同仁進行個人健診，並提供專業解說及復健作法，對該廠考量受傷同仁傷勢，而適度調整工作職務之作法予以肯定。接著，輔訪員並至重要作業廠房實施現場勘查及訪視，提出專業建議。

該廠對女性同仁照顧一向不遺餘力，為維護懷孕、生產、育兒等婦女同仁在職場工作權益，依據勞動部職業安全衛生相關技術指引，執行母性健康保護實施計畫。

未來，該廠將持續堅持與落實「工安第一」的理念，以風險評估作為整體策略，除建構有效的職安衛管理系統及優良工安文化外，責無旁貸持續改善、零災害、零污染、目標，並追求卓越環安衛績效與優質的工作環境。

本院院區安全防護演練

本院值勤人員實際演練安全防護項目。(邱茂宣／提供)

【特約記者邱茂宣／報導】為強化警衛安全及本院消防、救護人員對突發狀況處置能力，提升院區安全警覺及防護強度，總務處日前假石園園區辦理一〇四年上半年度院區安全防護演練，以防範安及意外事件發生，提升院區整體安全。

該演練狀況預演，示範演練及問題研討方式，警衛安全及消防、救護人員採實況方式進行，演練項目計有「門禁盤查」、「巡邏與火災搶救」、「傷患救護」、「善後處理」等四項。演練過程嚴謹確實，相關演練紀錄，責請保全公司納入勤務教育中運用，以持續落實安全維護工作。

院區安全維護對本院執行國防科技研發任務重要性不言而喻，需要藉由狀況預演與不斷的演練，來提升緊急應變處置能力，以降低與減輕意外事件的損害程度。

未來，在各級長官指導之下，將持續依程序、步驟及要領執行各項院區安全維護工作，有效消弭各項危害因素，完成交付任務。

走動式管理 落實零災害

化學所舉辦工安衛生講習

【特約記者林信全／報導】因此，必須建構安全衛生管理機制，提升職場安全衛生文化，落實職安衛工作，以期全體同仁都能本著「生命無價，主動關懷」的理念，時時互相提醒、自我要求，千萬不能心存僥倖，也不能用生命來換績效。同仁的安全、健康才是家人和單位最大的幸福與最重要的資產。

林講師指出，走動式管理首要之務就是主管親自到第一線，聆聽聲音、觀察現狀，找出平日看不到、聽不到、而發掘改善與進步的機會。藉由主管親臨第一線能掌握最真實的面貌，並增加組織的互動，接觸而非監督，避免資訊閉塞，而敏銳的觀察力是走動管理成功的重要因素。

因為人會失誤、設備會損壞，藉由瞭解辨識職工的方法，清楚瞭解工作內容、確認危害源(防護措施)。工作很重要，安全更重要，不安全的工作環境如同把同仁推向險境，尤其要製作「安全作業標準」，對每一種作業經由討論、修正等方法，逐步分析作業實況，以發現工作場所佈置與規劃設計中潛在危害，並找出製造過程可能產生的事故，建立一套安全的標準作業方法。為首要，工安最優先」。



【特約記者林信全／報導】自強活動，本院公關室同仁於海軍中正基地營區前，大門另一側是迎接我們的太平洋蔚藍海景，自然吸引所有同仁目光，舟車勞頓的疲累頓時全消。參觀艦時官兵親切引導過程中，走在艦上空間有限通道，只能小心放慢速度跟著走，一不小心可能撞到頭或踩空，可以想見艦上官兵在執行戰備分秒必爭的辛苦與難度。在解說官詳細說明中，除親眼目睹海軍艦艇的精良武器裝備，更在艦上參觀本院與海軍合作研發武器系統，對提升海軍戰力有很大助益。

參觀結束後，大夥步行約三十分鐘至基地內的媽祖廟，途中迎面吹來的海風，令人覺得格外神清氣爽，當抵達在半山腰的廟宇，每位同仁入境隨俗的向媽祖天上聖母虔誠祭拜。這尊媽祖是基地海軍官兵出海或體能活動時必會前來參拜，以祈求一切順利平安，最讓同仁喜愛的莫過於登立台階口販媽祖立像，紛紛在神像前拍照留下難忘身影。

在礁溪溫泉公園，看到許多遊客享受泡腳的樂趣，湯池也有大小，可以恣意選擇自己喜歡的位置。除可免費泡腳，園內綠意盎然處處盡是樹蔭，令人不知不覺放鬆緊繃的身心。經過一天的活動行程，滿足同仁活動筋骨健身目的，同時也在參觀過程中，無形中達到全民國防與知性兼具的活動成效。