

國家中山科學研究院 113 年度績效評鑑報告



監督機關

國防部

評鑑單位

國家中山科學研究院績效評鑑會

中華民國 114 年 6 月

摘要

國家中山科學研究院(以下簡稱中科院)113年度績效評鑑結果，總成績為92.60分，等第屬優良，值得肯定。

國防部以「研究發展」、「生產委製」、「財物管理」、「風險管理」、「人力資源」等5大評鑑面向、21項評鑑因子及35項衡量指標為評鑑中科院年度營運績效之關鍵指標。

其中「國防科技研發計畫」等31項衡量指標成績已達標，請賡續保持；「主生產計畫」等4項衡量指標未達標，將持續檢討改善，作為中科院未來策勵精進。

目錄

壹、前言	1
貳、評鑑委員.....	3
參、評鑑方式.....	5
肆、重要具體成果.....	8
伍、評鑑結果.....	15
陸、總評	23

壹、前言

中科院作為國防科研機構、執行公共任務行政法人，除擔負國防科技發展主要任務外，並接受政府機構委託研究計畫，在現有航空科技、火箭飛彈、資通訊與電子戰、應用化學、材料與光電科技及雷達電子系統等研究基礎上賡續發展，對國家產業、國防科技、軍民通用及國家型計畫提供重大貢獻。

依據中科院設置條例第三條，中科院之業務範圍如下：

- 一、國防科技及主要武器裝備之研究發展、生產製造及銷售。
- 二、軍民通用科技之研究發展、生產製造及銷售。
- 三、國內外科技之合作、資訊交流及推廣。
- 四、國內外科技之技術移轉、技術服務及產業服務。
- 五、國防科技人才之培育。
- 六、重要國防軍事設施工程。
- 七、配合國防部重大演訓及戰備急需之事項。
- 八、其他與中科院設立目的相關之事項。

國防部為中科院之監督機關，為周延辦理中科院績效評鑑，依中科院設置條例第廿一條要求，國防部邀集有關機關代表、學者專家及社會公正人士，成立「績效評鑑會」對中科院辦理績效評鑑，以獲致公正及客觀之評鑑結果，績效評鑑內容如下：

- 一、中科院年度執行成果之考核。
- 二、中科院業務績效及目標達成率之評量。
- 三、中科院經費核撥之建議。

四、其他有關事項。

「113 年度中科院績效評鑑會」已於 114 年 5 月 20 日假中科院軍通中心召開，由召集人國立清華大學教授鍾堅先生主持，經各評鑑委員以資料審查、會議研討及實地查證等評鑑方式，完成年度中科院績效評鑑作業。

貳、評鑑委員

依「國家中山科學研究院績效評鑑辦法」，績效評鑑會設置委員 9 至 13 人，其中 1 人為召集人，由國防部指定，其餘委員由國防部遴聘（派）政府相關機關代表、學者專家及社會公正人士擔任；第 4 屆評鑑委員任期自 113 年 1 月 1 日起至 115 年 12 月 31 日止，部外聘任委員計 10 人、本部代表計 3 人，共計 13 人，名單如下：

姓名	現職	備考
鍾 堅	國立清華大學講座教授	召集人
唐震寰	國立陽明交通大學 副校長	學者專家代表（通資電子領域）
蘇炎坤	國立成功大學 智慧半導體及永續製造學院 院長	學者專家代表（電機領域）
陳信宏	財團法人中華經濟研究院 副院長	學者專家代表（科技管理領域）
黃國修	國立臺北科技大學 車輛工程系教授	學者專家代表（機械領域）
劉佩玲	國立臺灣大學 應用力學研究所特聘教授	學者專家代表（材料力學領域）

姓名	現職	備考
陳怡之	元智大學 管理學院副教授	學者專家代表 (科技管理領域)
紀佳芬	國立臺灣科技大學 工業管理系特聘教授	學者專家代表 (工業工程領域)
黃信聰	行政院主計總處 綜合規劃處專門委員	政府機關代表 (主計總處)
李奇	國家發展委員會 管制考核處處長	政府機關代表 (國家發展委員會)
陳建義	陸軍司令部 參謀長	政府機關代表 (陸軍司令部)
邱俊榮	海軍司令部 參謀長	政府機關代表 (海軍司令部)
李慶然	空軍司令部 參謀長	政府機關代表 (空軍司令部)

參、評鑑方式

一、評鑑作業

依「國家中山科學研究院績效評鑑辦法」及「國防部辦理國家中山科學研究院績效評鑑作業規定」辦理，說明如下：

- (一)自評：由國防部各評鑑單位(業管聯參及軍種)依委製協議書內容或中科院年度營運目標，於112年完成個案績效評鑑表內容訂定，並於113年實施評鑑。中科院續依評鑑結果進行檢討，完成「績效評鑑自評報告」，於114年3月1日前提交國防部審查。
- (二)複評：「績效評鑑自評報告」經國防部審查後，提交績效評鑑會委員以資料審查、會議研討及實地查證等方式，於6月1日前完成複評作業。
- (三)核定：國防部核定績效評鑑報告後，由中科院於7月15日前上網公告年度績效評鑑報告。

二、評鑑項目

113 年度績效評鑑面向與權重如下：

評鑑面向	評 鑑 因 子	權 重 %	備 考
研究發展	國防科技研發計畫	35	
	政府機關科技研發計畫		
	先進科技研發計畫		
	科技前瞻		

評鑑面向	評 鑑 因 子	權 重 %	備 考
生產委製	主生產計畫	30	
	維修支援服務		
	軍通技術服務		
	委託管考		
	支援重大演訓		
財物管理	週轉能力	10	
	償債能力		
	獲利能力		
	財產管理		
風險管理	機密資訊保護	20	
	院區安全維護		
	職安衛生管理		
	資通安全維護		
	國防廠商安全管控		
人力資源	素質提升	5	
	教育訓練		
	人事成本		

三、等第評分

評鑑採百分法評分，將各評鑑面向小計分數與該項權重相乘所得分數予以加總後得評鑑總分，並依行政院人事行政總處訂定之評鑑結果等第原則進行分級(111年8月24日總處組字第1112001181號函)，說明如下：

優良 = 總分達 85 分以上(含)

良好 = 總分達 70 分以上(含)，未達 85 分者

待加強 = 總分未達 70 分者

肆、重要具體成果

中科院為我國持續深耕國防科研能量，同時肩負海空戰力提升計畫特別預算案之執行，藉由系統整合經驗，結合國內國防工業產製能量，掌握武器裝備研發設計、製造、測試及後勤支援，並將國防科技應用延伸至軍民通用之相關技術，促進產業升級。

一、國防科研，奠基軍備量能

113 年度中科院受評鑑之國防科技研究計畫執行中計 24 案，年度結案計「下一代先進高性能戰機關鍵技術研發」、「雷區管理系統」、「智能化聯戰指管暨決策支援系統」、「大型水下無人載具關鍵技術研發」、「長滯空無人飛行載具系統」等 5 案，均依專案規劃目標分別管制完成研發測評及初期作戰測評，並向國防部及軍種展示研發成果。

「突破式國防科技研究計畫」係依國防部「國防科技指導」及中科院「十年期國防科技發展構想」，提出計畫需求提案，呈報國防部公告徵求國內學研機構參與，經國防部審查通過，核定承接單位後執行，確保計畫目標契合中科院國防科技前瞻規劃。113 年度突破式國防科技研發計畫總計 43 案，計有 10 案計畫項目結案，研發成果共計技術報告 96 份、軟體 24 套、硬體 40 套等，研發成果可銜接中科院後續研發案。

二、肩負重任，如期達成目標

(一)國機國造

1. 「劍翔無人機」執行 113 年海、空精準飛彈射擊演訓任務，準確偵測鎖定靶船。
2. 「新式高教機」113 年度完成交付 11 架機。

(二)國艦國造

「海鯤號」如期完成開機備便測試(STW)及廠內接收測試(FAT)，亦持續配合執行泊港測試(HAT)及海上測試(SAT)等各階段測試。

(三)飛彈量產

飛彈產製數量較前一年度(112 年)提升 4%，以有效支援軍種建軍戰備任務。

三、支援後勤，滿足軍種需求

(一)協助武器裝備研改提升性能

1. 陸軍「合成化戰場雛型系統軟硬體」，提升現有虛擬訓練環境，加強戰砲協同作戰實戰訓練強度與複雜度，以提升訓練效益。
2. 空軍「F-16 戰機逃生程序訓練器」，經中科院評估研改飛官訓練逃生訓練設備，並完成測試驗證，除解決消失性商源外，亦可延長裝備使用年限。

(二)協助裝備系統能量建置

1. 為達成陸軍「機動式末端月臺」符合現有臺鐵軌道及運輸平車之機動式末端月臺，經中科院協助進行裝備研製，有效改善軍種於鐵

路中斷時仍可執行裝備運輸之裝(卸)載任務。

2. 為改善海軍「艦艇聲納吸音墊」已發生龜裂、破損與斷裂等現象，同時亦面臨商源消失問題，經中科院協助研製裝備，新裝備消音性能遠優於現品，以有效提升聲納偵蒐效能及任務遂行。

四、國家政策，推動信賴產業

(一) 半導體產業

1. 中科院碳化矽相關專利及長晶技術授權國內廠商運用，以縮短國內廠商投入碳化矽長晶技術之摸索階段。
2. 砷化銦鎵晶片自製到封裝料件玻璃融封製作等相關製程，已達完整的垂直整合。

(二) 人工智慧產業

1. 中科院將以「無人機數位孿生」、「建立 AI 模擬作戰場景」、「建立 AI 訓練測試場域」、「戰術戰力效能分析」、「DIO 國際合作技術引進」，以及「營運管理導入泰德模型」為主要推動作法。
2. 為加強 AI 推動效率，中科院已採取「成立院內編組」、「爭取跨部會預算」、「產官學研究交流合作」、「國防需求訪談規劃」、「成立產業合作團隊」，以及「智慧國防創新應用」等六項策略。

(三)軍工產業

1. 中科院定期盤點具有潛在授權性之專利權，舉辦研發成果招商說明會，並邀集學校、廠商、公學協會、法人等單位蒞院參與。
2. 辦理釋商軍品公開展示，並輔導廠商完成軍品認證，以完善國內國防工業動員生產體系。

(四)安控產業

1. 中科院每年受邀擔任經濟部國家級關鍵基礎設施資安聯防服務案稽核委員，赴全臺各地之臺水、臺電及中油等關鍵基礎設施參與資安稽核。
2. 於「臺南資訊月」舉辦「2024 神盾盃資安競賽」，以促進國內資安技術交流，提升社會大眾資安觀念。

五、共創永續，淨零排放推動

(一)氫能源研發

1. 中科院結合國內外技術，整合產氫機、儲氫合金、燃料電池及電力管理等系統，規劃建置「1MW 氫能發電商轉場域」。
2. 113年創新博覽會展示0.5kW國防綠氫產氫機為基礎，目標開發3kW堆疊型製氫系統，並整合成貨櫃型製氫系統。

(二)智慧節能推動淨零排放

中科院已擬訂113-117年淨零排放路徑藍圖，並逐步完善節能工程，預計115年總碳排

放量下降15%。

六、強化安全，周延風險機制

(一)完善人員火工安全

1. 中科院持續強化火工作業人員與場域安全管控，並透過「創建火工人員認證制度」、「打造火工作業安全防護網」及「推動安心火工作業圈」等三大管制措施，以減少事件發生之「可能性」，及降低事件發生後之「影響度」。
2. 全面提升意外事故緊急處置及救護能量，建構完善火工作業環境，朝零災害為目標。

(二)強化院區安全防護

1. 人安：建立會客資訊整合系統，針對施工人員、履約廠商，勾稽曾具陸、港、澳籍身分、外籍人士，及警政治安查詢系統等，於進中科院期間落實掌握，防範伺機刺探蒐情。
2. 事安：運用開發監控平臺，整合入侵辨識及自動告警之智慧型警監系統，防杜死角罅隙。
3. 地安：與周邊桃園憲兵隊等 37 個單位，簽訂支援協定，透過定時通聯、任務研討及狀況演練，檢視應處能力。

(三)確保院內資訊安全

1. 中科院接受驗證公司執行 ISO 27001、ISO 27701 及 IEC 62443-2-1 外部稽核，皆已通過認證。

2. 自主開發的資安組態管控系統，並分析網卡製造國別。
3. 建置跨機關資料傳輸專屬通道系統，有效透過安全通道交換資料。

七、塑建形象，善盡社會責任

(一)強化媒體經營

中科院藉由媒體邀訪、活動新聞發布、議題設定及配合國防部記者會專題報告等方式，以增進國人對國防之瞭解，進而支持國防自主政策。

(二)參與社會公益

中科院善盡「取之社會，用之社會」精神，並持續透過「安得烈食物銀行捐贈」、「寒冬送暖」、「舊鞋救命」及「公益設攤」等實際行動，關懷社會、扶助弱勢團體。

八、選育留用，穩固發展根基

(一)多元管道招募人才策略

中科院定期對外公開招募，並藉由獎助方式延攬國立優質大學生；另結合國家國防培育政策，進用國防研發替代役、理工學院初官分發及三軍招考科技軍官等投入國防事業。

(二)人才多元化培育與學習

持續關注各級主管領導力以及各領域人才專業能力，規劃合適發展項目與訓練課程；另提供線上數位課程，滿足員工學習需求。

(三) 績效導向落實差異報酬

中科院依績效導向及差異給薪為原則辦理調薪，另達成研發突破、製程改善及管理革新等事項者，得以特別激勵方式再提高獎勵額度，強化績效、貢獻與議薪幅度之連結。

(四) 關懷輔導營造共融職場

中科院於院內設置員工關懷室，並由心理師及社工師團隊，院外由專業心輔機構共同協助解決同仁工作、生活及健康三方面所面臨的疑難狀況，打造幸福職場環境，推動家庭與工作平衡，營造互動良好與合作雙贏的勞雇關係，以達人才長留久用之目的。

伍、評鑑結果

評鑑面向	評鑑因子	衡量指標	評分	評語
研究發展 (35%)	國防科技研發計畫 (30%)	年度作業計畫重要工項或專利產出、產學合作、促進產業及技術價創達成率	26.21	「國防科技研發計畫」計24案，其中9案未達成年度目標，分析其主要窒礙肇因，歸納分為購案籌獲、技術瓶頸、專案管理及、關鍵產能排擠等4類，請應依類別執行相關因應作為，並強化專案風險管制，俾提升整體國防科技研發計畫績效。
	政府機關科技研發計畫 (1%)	專利產出、產學合作、促進產業及技術價創達成率	0.99	「政府機關科技研發計畫」計7案，均達成年度目標，請持續加強與產業互動連結，俾促進產業與技術價創成效。
	先進科技研發計畫 (2.5%)	年度各專案計畫研究成果運用管制情形	2.34	「突破式國防科技研發計畫」計43案均達成年度目標，另「國防科技學術合作計畫」計27案，其中5案未達標，係因提報資料不完善，使審查委員無法確認研發狀況及結果，請加強與學研承接單位針對提報進行研討交流，確認研發進度是否符合預期。

評鑑面向	評鑑因子	衡量指標	評分	評語
	科技前瞻 (1.5%)	國防科技規劃之管考	1.41	「科技前瞻」已達成年度目標，請持續參酌世界各國及中國大陸最新軍事科技發展現況及未來發展趨勢，結合軍種作戰需求，研提未來科技發展規劃，策劃近、中、遠程國防科技發展藍圖與武器系統技術路徑圖，以追求國防科技發展的最大效益。
	小計		30.95	
生產委製 (30%)	主生產計畫 (17%)	年度作業計畫重要工項達成率	16.03	「主生產計畫」計59案，其中8案未達成年度目標，主要窒礙肇因，歸納分為購案籌獲、允收律定等2類，請應依類別執行相關因應作為，強化購案履約督導及主動確認裝備整備需求，以確保接收測試順利完成，俾提升整體主生產計畫績效。
	維修支援服務 (10%)	年度作業計畫重要工項達成率	9.93	「維修支援服務」計213案，其中7案未達成年度目標，主要窒礙肇因為產製品質不佳，請於產品交貨前加強產品測試與品質檢驗，以確保功能正常，俾

評鑑面向	評鑑因子	衡量指標	評分	評語
				提升整體維修支援服務績效。
	軍通技術服務 (1%)	年度預劃收入達成率	1.00	「軍通技術服務」計研究開發及技術轉移案件數、測試加工案件數、預劃收入金額等3指標，均達成年度目標，請持續深化與民間標竿企業、政府機構之技術合作，以策略性、系統性之技術服務概念，協助創新研發及解決各項技術瓶頸，促進產業升級，進而提升國內工業技術水準及國際競爭力。
	委託管考 (1%)	年度委製案及履約項目檢查	0.98	「委託管考」已達成年度目標，請持續依規定辦理軍事機關財物或勞務之各類委託案，並戮力完成委託管考任務。
	支援重大演訓 (1%)	支援作戰演訓達成率	1.00	「支援重大作戰演訓」計2案，均達成年度目標，請賡續保持。
	小計			28.94

評鑑面向	評鑑因子	衡量指標	評分	評語
財物管理 (10%)	週轉能力 (3%)	原物料週轉率	2.55	週轉能力之2項衡量指標，「總資產週轉率」未達年度目標，係因執行海空戰力提升計畫特別預算，導致近2年總資產大幅增加，故總資產週轉率下降。中科院已持續運用活(定)期存款及債券投資方式強化資金管理配置作為，另請加強評估固定資產的必要性及需求並推動加速折舊提列，降低非流動資產，俾提升總資產週轉率成績。
		總資產週轉率		
	償債能力 (3%)	速動比率	3.00	「償債能力」之2項衡量指標，均已達成年度目標，應持續落實存貨管理制度、提升資產投資效益，避免資金過度積壓，肇生財務風險。
長期負債比率				
	獲利能力 (1%)	營運賸餘達成率	1.00	「獲利能力」已達成年度目標，請持續建立成本精算與稽核制度，精實物料管控作為，降低營運成本支出，強化獲利能力。

評鑑面向	評鑑因子	衡量指標	評分	評語
	財產管理 (3%)	財產 管理及維護	2.91	「財產管理」之2項衡量指標。均已達成年度目標。請持續落實年度盤點並紀錄備查，並針對智慧財產權，續辦理維護管理及繳納專利年費作業，以維護智慧財產權利，另應針對所管轄之不動產，持續依規定執行房建物妥善維護與定期盤點現勘，確維不動產之管理與維護。
		不動產 管理及維護		
	小計		9.46	
風險 管理 (20%)	機密資 訊保護 (4.5%)	機密維護	4.38	「機密資訊保護」之4項衡量指標，均已達成年度目標，請持續加強教育宣導，並輔以定期及不定期檢查，針對常見共同性缺失加強稽查輔導，確維機密資訊保護無虞。
		出國業務		
		赴陸管制		
		文書檔案 管理與稽核		

評鑑面向	評鑑因子	衡量指標	評分	評語
	院區安全維護 (2%)	簽訂憲警消 支援協定及 建置警監系 統、圍籬、 隔離機敏區	1.96	「院區安全維護」之2項衡量指 標，均已達成年度目標，請持 續針對工廠、實驗室等處所現 地勘查，並輔以高勤官機制、 院區安全防護演練，以強化院 區警監效能。
		肇生危安 事件		
	職安衛 生管理 (2%)	管理績效 (促進職場 安全與衛 生)	1.47	職安衛生管理之2項衡量指 標，「重大職災事故」未達成 年度目標，係因推研廠九鵬廠 意外事故導致。中科院已完成 車修廢藥濕式收集、吸屑集塵 水霧系統、車刀定更與定檢、 強化個人防護具及重新檢討 SOP作業等改善作為，另請持續 精進落實零風險、零事故，達 致「防患於未然，弭禍於無形」 目標。
資通安 全維護	資通安全管 理	4.90	「資通安全維護」之3項衡量指 標均達成年度目標，請持續加	

評鑑面向	評鑑因子	衡量指標	評分	評語
	(5%)	國軍資安政策及專案安全管制規劃書資通安全 政府機關密碼統合辦法 應辦事項		強員工資安素養與防護能力，杜絕各類資(通)訊違規與危害事件之發生。
	國防廠商安全管控 (6.5%)	採購作業查核	5.95	國防廠商安全管控之 5 項衡量指標，「採購作業查核」未達成年度目標，係因採購資訊透明度、採購作業流程及陸製品爭議情事、預算及底價訂定未臻周延。中科院持續嚴格審查供應商背景，逕洽合適之原廠採購，並善用履約督導、製程查核及廠商評鑑等機制，查核其原料及元件產地來源，另請藉由通報、例行會議及採購講習加強宣導，以杜絕類案再生，俾提升採購作業查核成績。
人員安全調查				
設施(備)查核				
保密法制				
供應商合格認證與管理				
	小計		18.66	

評鑑面向	評鑑因子	衡量指標	評分	評語
人力資源 (5%)	素質提升 (3%)	從事科研具 碩士/博士 以上學歷人 員比率	2.72	「素質提升」已達成年度目標，請持續提供友善工作環境及職業生涯發展，並活用多媒體工具與平臺，積極擴大取才管道。
	教育訓練 (1%)	年資5年以 上/下在職 訓練平均時 數	0.99	「教育訓練」已達成年度目標，請持續考量人力結構，依年資訂定不同訓練目標績效，以培育各專業領域適用人才，持續精進教育訓練。
	人事 成本 (1%)	用人費率	0.88	「人事成本」已達成年度目標，請針對組織編裝、各類人力運用及業務整併等構面進行研析，並循序精實人事費用支出。
	小計		4.59	
合計			得分 92.60	

陸、總評

一、年度評鑑結果：92.60 分。

等第：優良。

二、評語

中科院113年度績效評鑑結果，持續維持高標水準，穩定成長，值得肯定，其中「生產委製」及「風險管理」等2個面向成績維持水準，請賡續保持，惟「研究發展」、「財物管理」及「人力資源」等3個面向成績較去年略降，為中科院未來需策勵精進之處。

三、績效評鑑會委員評核意見：

(一) 整體評語：

1. 建議中科院持續以「客戶導向」來服務，客戶(國防部)的敵人也是不斷與時俱進，要能替國防部「看的到敵人」、「打的到敵人」，因此中科院必須超前部署，強化整體戰力發展。
2. 政府投入極大的心力與資源積極建立臺灣先進國防產業。中科院的研發實力與層次宜能快速持續提升，扮演好國防技術智庫與領頭羊的角色，厚植臺灣產業的高階國防武器的元件技術。

(二) 績效指標：

1. 中科院屬臺灣國防領域的龍頭，建議應提升「政府機關科技研發計畫」權重，因該計畫具備跨領域整合的執行。

2. 美國國防科研的強勢在於學界與軍工產業的結合，使他們國防實力得以穩固，因此建議相關指標權重應該要有所增加。
3. 未來科技發展趨勢將走向自動化與機器人導入，人才是單位的重要資源，考量中科院涉及國家安全恐無法引進國外人才，建議中科院應建立完整的人才培育計畫，同時考量提升「人力資源」面向相關指標之權重，以彰顯人力之重要性。

(三) 營運制度：

1. 中科院近年收入增加主要係因軍方委託收入變多，若後續無特別預算時，就中科院的長期發展策略是否能符合國防部的需求，應提早思考。
2. 中科院內部考核指標應涉及基本目標與精進目標，並將單位執行績效成果與薪資制度相結合。
3. 請中科院持續強化相關軍民通用技術推展，以持衡增進國內產家產能與技術提升，厚植國家後勤產業韌性。
4. 「公益揭弊者保護法」已完成立法，後續實施細則等行政命令刻由法務部研擬法治作業中；建議中科院可參照其立法精神及現行相關規定，試行可行作法，並將母法尚須補強

或執法可能產生困難部分，提供法務部作為修法或制定細則等子法之參考。

5. 在關懷輔導營造共榮職場部分，中科院已推動具體作法，階段性成效，值得肯定；為近一步營造優質友善工作環境，建議針對職場霸凌防治，及懷孕員工關懷，研擬具體作法，以凝聚員工向心力。

(四) 研製能量：

1. 中科院應針對未來發展，布局較可衡量進程 (Progressiveness) 的實施藍圖，以利評估與精進。
2. 建議每三年至五年，依科技變化衝擊、關鍵武器領域(例如不對稱戰力所需)、資源投入、設備取得與人力配置等內外因素，予以檢視與調整。
3. 國內自行研發的 AI 模型具備高度可信度，但相對在效能與應用上較受限，然中科院囿於資安考量無法使用全球最先進 AI 模型，建議思考可行性突破方式，評估是否能以高階模型作為起步基礎。
4. 當前 AI 應用不應侷限於無人機等特定領域，亦可應用於材料開發與選用，以提升研發效率。同時考量現行留才困難，應思考如何加速 AI 推動，並實際參與各項研發任務。

5. 建議 AI 導入可依照專案實施難度及現有資源等進行分類，並決定 AI 推動的順序，同時鼓勵員工儘量使用這些工具，以增加工作效率與品質。
6. 鑑於各項科研專案執行期程冗長(5-10 年以上)，各項關鍵零組件全壽期管理，應及早妥擬因應對策，避免順利完成測評作業後，於量產階段又需投入相關研改預算，改善消失性商源問題，影響交軍部署時效。

(五) 風險管理：

1. 連續 2 年重大職災事故的原因都和九鵬廠區事故有關，建議加強九鵬廠區重大職災事的預防管理，可參考勞動部職安報告全面考量，包含不安全行為、環境及機具等，甚至是不良的管理度以盤點方式讓文件內容更具系統化，畢竟動見觀瞻。
2. 考量近年國際市場供貨情況不穩，衍生國外廠家物料延遲遞延情事，中科院應持續盤點物料籌購進度，並滾動式調整籌補策略與流程，俾利依核定計畫期程，完成各項裝備解繳及相關測評作業，滿足軍種任務實需。
3. 中科院為國家重要關鍵基礎設施，已建置警監系統、圍籬、隔離機敏區，並簽定警消支援協定，值得肯定。建議強化對無人機防禦

作為，同時增加警消支援演練，以落實全社會防衛韌性目標。

(六)社會責任：

1. 氫能開發與運用對未來強化我國能源韌性至為關鍵，中科院已規劃初步作法及未來發展歷程，值得肯定。為加速推動，建請中科院積極與中研院、經濟部、國科會、環境部等部會及所屬法人合作，早日建構氫能發電商轉場域，創造產業效益，並帶動發展。
2. 中科院未來可能要面對一些結構性的調整，包括人力與人才、ERP 系統、成本結構分析、研發路徑、收入與分潤制度等議題，這些都關係到如何與民間共享及協助民間產業發展。